

東京大学大学院工学系研究科附属水環境工学研究センター 特任研究員 募集のお知らせ

水環境工学研究センターでは、SDG6「水と衛生」やSDG11「包摂的、安全、レジリエントかつ持続可能な都市」などの国際共通目標を踏まえた水環境研究や超スマート社会における水インフラに関する研究を推進するため、水質制御技術や新素材の開発、IoTを活用した下水道インフラ整備や都市浸水リスクの管理、水と衛生に関わる国際水環境問題について、分野横断的に且つ機動的に最先端の研究を推進しています。また、工学系研究科をはじめ学内の水分野の研究者との連携ネットワークをもとに、事業体や産業界との共同研究を推進しています。さらには、未来ビジョン研究センターへの水分野の提言を行うなど、水分野の学内中核センターを目指しています。

- 職名及び人数： 特任研究員（特定有期雇用教職員） 1名
- 契約期間： 2021年10月1日以降のできるだけ早い時期～2022年3月31日
- 更新の有無： 予算の状況、従事している業務の進捗状況、契約期間満了時の業務量、勤務成績、勤務態度、健康状況等を考慮の上、年度単位により更新する場合があります。ただし、更新は2回、2024年3月31日までを限度とする。
- 試用期間： 採用された日から6月間。
- 就業場所： 東京大学本郷キャンパス（東京都文京区本郷7-3-1）
最寄駅：地下鉄千代田線 根津駅 徒歩10分
南北線 東大前駅 徒歩6分
丸の内線 本郷三丁目駅 徒歩12分
- 所属： 工学系研究科附属 水環境工学研究センター
※業務の都合により変更することがある。
- 業務内容： 水環境工学研究センターの3部門において、以下のいずれかの研究を推進いただける方。なお、いずれかの部門に所属することになりますが、他部門や、学内の他の研究分野とも積極的に関わっていただける方を募集します。
 - 水質制御技術・素材部門
水処理のための素材開発（膜など）、水中有機汚染物質の多成分分析、水中微生物の測定・制御、のいずれかに関して、先端的な研究を行う。
 - 水システム管理部門
気候変動を踏まえた都市浸水対策の高度化のために、降水予測、洪水・内水氾濫・高潮予測、都市域氾濫モデル解析、センサ・IoT・AI・ビッグデータなどのICT技術を活用した最適施設運転や浸水リスク評価など、下水道システムの管理手法の革新的な研究を行う。
 - 国際水環境部門
SDGsの水と衛生に関する目標6について、WHO/UNICEFなどのデータに加えて、インターネットやSNS情報をもとに地域別・国別の目標達成の課題を抽出し、現地調査を踏まえて、水ガバナンスや国際支援、小規模水供給技術の改善に関する先駆的な研究を行う。
- 就業日・就業時間： 専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分・週5日勤務したものとみなされる。
- 休日： 土日、祝日法に基づく休日、12月29日～1月3日は休日。
- 休暇： ① 年次有給休暇 就業規則に基づき付与
② 特別休暇 就業規則に基づき付与
- 賃金等： 年俸制を適用し、業績・成果手当を含め、月額34万円～42万円の範囲で、資格、経験等に応じて決定。
通勤手当（当方で定める支給要件を満たした場合は、当方規定により算定した額を支給、最高55,000円/月）。
退職手当、賞与は無し。原則毎月17日支給。
- 加入保険： 文部科学省共済組合、雇用保険に加入。
- 災害補償： 労働上の災害や通勤時の災害については、労働者災害補償保険法および東京大学教職員法定外災害補償規程により補償。
- 応募資格： 博士の学位を有する者、または着任までに取得見込みの者。
- 応募書類： ① 東京大学統一履歴書（以下のURLからダウンロードし、作成すること。）
（<https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/jobs/r01.html>）
② 業績リスト(雑誌論文, 口頭発表)
③ 主要論文（3報以内）
④ これまでの研究概要（A4で1～2枚程度（図を含めてよい））
⑤ 所見を伺える方2名の氏名と連絡先（メールアドレスを含む）
- 応募方法： 上記書類をzip形式にするなどして1つの電子ファイルにまとめ、以下のJREC-IN Portalサイトにアップロードすること。
https://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekJorDetail?fn=3&id=D121051429&ln_jor=0
※3～4日以内に当方から受信確認メールが届かない場合はお問い合わせ下さい
- 応募締切： 2021年6月18日（金）必着 ただし、締め切り前であっても随時選考を行う。
書類選考の後、面接試験受験の可否を連絡します。
- 問い合わせ先： 〒113-8654 東京都文京区本郷7-3-1
大学院工学系研究科 附属水環境工学研究センター
E-mail: [sec-recwet\[at\]env.t.u-tokyo.ac.jp](mailto:sec-recwet[at]env.t.u-tokyo.ac.jp) [at]を@に変更してください。
- 募集者名称： 国立大学法人東京大学
- その他： 取得した個人情報、本人事選考以外の目的には利用しません。
勤務条件の詳細は、東京大学特定有期雇用教職員就業規則等をご覧ください。
（http://www.u-tokyo.ac.jp/gen01/reiki_int/kisoku_mokuji_j.html）
東京大学は男女共同参画を推進しており、女性の積極的な応募を歓迎します。

Recruitment Information for Project Researcher (Fixed-Term Project Staff)

Research Center for Water Environment Technology (RECWET) promotes cutting-edge research in a cross-disciplinary and agile manners on Development of water quality control technology and new material, Sewer infrastructure development and urban flood risk management utilizing IoT sensing technology, and International water environment issues related to water and sanitation, to promote water environment research and research on water infrastructure in super-smart societies based on international common goals such as SDG6 “Clean Water and Sanitation” and SDG11 “Sustainable Cities and Communities”. We have strong collaborative networks with U-Tokyo researchers in the field of water and promote joint research with water business and industry. Furthermore, we aim to become a core center in the field of water environment, such as making recommendations to water sector of Institute of Future Initiatives.

1. Title and Hiring Numbers: Project researcher, One
2. Term of Employment: As soon as possible after October 1, 2021 to March 31, 2022
3. Renewal of Contract: The contract is renewable on a fiscal year basis (from April 1 to March 31; every year) contingent upon all relevant factors, including funding status, job performance, work record and medical conditions. Contract is until March 31, 2024 at the longest.
4. Probation Period: 6 months from the date of employment
5. Place of Work: Graduate School of Engineering, The University of Tokyo
(7-3-1 Hongo, Bunkyo-ku, Tokyo)
6. Affiliation: Research Center for Water Environment Technology, Graduate School of Engineering
*Your affiliation may be changed subject to necessity of the business
7. Contents of Work Duties: RECWET is looking for a post-doc researcher who will be involved in either one of the following studies. While the post-doc takes part in one of the research divisions, he/she is supposed to actively interact with the other divisions as well as the other researchers in the university.
(1) Division on Water Quality Control Technologies and Materials Development
Cutting edge research in any of the following research area:
1) Development of materials for water treatment (membranes etc.),
2) Multi-component analysis of organic pollutants in water,
3) Measurement and control of microorganisms in water.
(2) Division on Water System Management
Propose sewer system management methods to upgrade urban inundation countermeasures in consideration of climate change. The research approach could include precipitation forecast, forecasting inland water and river water flooding and storm surge, model analysis of urban inundation, optimization of facilities operation and inundation risk evaluation using ICT technologies with sensor, IoT, AI and big data.
(3) Division on International Water Environment
Propose improvement strategies to achieve Goal 6 of SDGs on water and sanitation from the viewpoints of water governance, international aids and small water supply technologies. The research approach could include the identification of the issues to be solved to achieve goals for the regions or countries based on the data provided by WHO/UNICEF as well as the information on the internet and SNS, and field survey.
8. Working Hours: Discretionary work system for professional work applies and working hours will be deemed as 7 hours and 45 minutes per day.
9. Days off: Saturdays, Sundays, Holidays, and the year-end and New Year holidays (December 29 to January 3)
10. Leave: Annual Paid Leave, Special Leave, etc.
11. Wages, etc.: Annual Salary System applies and monthly paid salary will be range of JPY 340,000 to JPY 420,000 including performance / achievement allowance. (The salary will be decided taking your qualifications, capacity, experience etc. into account. Commuting Allowance (basically up to JPY 55,000)
12. Insurance: You will be automatically enrolled in the insurance from the Mutual Aid Association of MEXT (Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology) and Employment
13. Disaster compensation: Work-related accidents and commuting accidents are covered by the Industrial Accident Compensation Insurance Act and the University of Tokyo's Teacher and Staff Act Non-Compliance Accident Compensation Regulations.
14. Qualification Requirements: Those who have a doctoral degree, or those who are expected to acquire by the time of arrival.
15. Documents to be Submitted: 1) The University of Tokyo Standard Resume (Please download the resume from the following website.) <https://www.u-tokyo.ac.jp/en/about/jobs.html>
2) Publication list (journal papers, oral presentations)
3) Major papers (within 3 reports)
4) Research outline so far (about 1 or 2 A4 sheets (including figures))
5) Name and contact address for two references (including e-mail address)
16. Submission Method: Combine the above documents into one electronic file (e.g. a zip file) and upload it to the following JREC-IN Portal site.
https://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekJorDetail?fn=3&ln=1&id=D121051429&ln_jor=1
*If you do not receive the confirmation email from us within 3-4 days, please contact us.
17. Application Deadline: Applications must arrive by 18th June 2021(Fri). However, selection will be conducted at any time even before the deadline.
After screening of application materials, interviews of selected applicants will be conducted.
18. Contact: 7-3-1 Hongo, Bunkyo-ku, Tokyo 113-8654
Research Center for Water Environment Technology, Graduate School of Engineering
E-mail: sec-recwet@env.t.u-tokyo.ac.jp Change [at] to @
19. Name of Recruiter: The University of Tokyo
20. Other: Personal information obtained will only be used for recruitment purposes.
We welcome proactive application from women in accordance with “The University of Tokyo, Declaration for Promoting Gender Equality (March 3, 2009) .”