

第2章 人材結合支援システム調査検討

2.1 人材結合支援システムと調査の目的

人材の結合とは、働く意志を持った人達を雇用者と結合させる、即ち雇用させることをいう。支援システムとはこの雇用を支援するシステムを指す。

成熟シビルエンジニアの活性化を図る上で、この人材結合支援システムは不可欠のものである。このため、厚生労働省などの公的な結合支援システムや、人材斡旋会社などの民間の人材結合支援システムなどについて調査を実施し、これらの実態を把握。結合支援システムのあり方を検討する上での参考とすることとした。

人材結合支援システムとしては、人材斡旋会社はその典型的な事例であるが、求人広告を掲載する新聞や雑誌などもこれに該当する。システムとは定常的に組織的に維持されているものを指す。従ってコネなどの個人的な人間関係による雇用斡旋や、個別企業が自社のホームページなどに掲載する求人受付サイトは含めないものとする。

2.2 人材結合支援システムの分類と事例

(1) 分類

人材結合支援システムを分類するに当たっては、下記の観点を基準に考える。

ビジネス／ノンビジネス（民間／準公的／公的）

斡旋／紹介／派遣（シーズ側／ニーズ側）

先ず、支援システムがビジネス即ち営利的なものか、ノンビジネス即ち非営利的なものかで分類する。これは大雑把に言って、民間企業の営利的なものか、国や自治体など公的機関の非営利的なものかで分類する。また非営利的なものでは、土木学会など準公的な機関が実施するものかということで分類する。

支援の方法としては大きく斡旋型か紹介型か派遣型で分類する。斡旋型はシーズ側即ち人材側からの就職希望の情報と、ニーズ側即ち雇用者側の求人希望の情報を収集し、条件の合うもの同士の間の雇用を斡旋するものである。但し、斡旋という用語を使わずに紹介という用語を使う事例が多い。紹介型は、雇用者側の求人希望の情報を開示するものであり、新聞や雑誌の求人広告欄及び新聞の求人折込チラシなどがある。派遣型は、雇用者側の人材派遣依頼に応じて就業希望の人材を派遣するものである。従って斡旋型に近いが、斡旋型が就職するのに対して、派遣型は就職をせずに派遣のみ、即ち就業するだけである点が異なる。

(2) 事例

前項の分類案に基づいて、人材結合支援システムの代表的な事例を整理すると下表のようになる。

表 2.1 人材結合支援システムの代表例

	民間	準公的	公的
斡旋	人材斡旋（紹介）会社	技術者登録制度（土木学会）	しごと情報ネット（厚労省）
派遣	人材派遣会社		
紹介	新聞などの求人広告	学会誌等の公募、求人広告	

2.3 民間のビジネス対象人材結合支援システム

2.3.1 人材斡旋会社

人材斡旋会社とは、正社員の職を希望する求職者と求人企業とのマッチング（結合）をビジネスとしている会社である。両者の間に立って雇用条件の交渉なども手がける。求職者に対する紹介料は無料。入社が決まった段階で求人企業から手数料などを受け取る。

斡旋を手がける会社は多く、土木技術者の斡旋を得意とする会社も珍しくない(表 2.2 参照)。求人件数を公開している会社のうち、調査した 2008 年 9 月時点で建設・不動産分野の求人件数は 70~2000 件。斡旋会社の規模などによってかなり幅があるが、土木技術者の求人は建築や不動産に比べて総じて少ない。

例えば日経 BP 社の建設・不動産専門情報サイトのケンプラッツによれば、人材斡旋を手がけるリクルートエージェントの求人は 2008 年 1~2 月で「6 割が不動産、3 割が建築、1 割が土木」。昨今の雇用調整の圧力も受け、「正社員として採用するなら厳選したいと考える建設会社などが多くなっている」といった斡旋会社の声もある。採用基準が厳しくなってきたこともビジネスとしての「結合支援」が活発化していない一因と考えられる。さらに、募集年齢は「50 歳まで」とする会社が多く、土木分野の中高年技術者を対象とした斡旋の市場は厳しい。

中高年の人材ニーズがないわけではない。日経コンストラクションの 2007 年 9 月 28 日号の調査によれば、技術や技能の伝承を図るために建設会社の約 8 割、建設コンサルタント会社では約 7 割が、「定年退職者の再雇用」などの対策を講じている。「豊富な経験や実績を基に、現場に即した提案や積算に協力してもらおう」、「高度な経験や技術力を持つ技術者はさらに長期の雇用を検討する」と考える会社は多く、再雇用者を重要な戦力と位置付けている。

自治体など発注者のニーズもある。退職した技術系職員を再任用する一方で、民間企業を退職したベテラン技術者を招いて企業の技術力向上を支援してもらおう試みが見られる。例えば青森県では、橋の補修に精通した技術者を育成するため、県外にいる団塊世代の橋梁技術者に支援してもらおう「団塊橋梁エンジニア受け入れ事業」を 2007 年 8 月に立ち上げている。

ビジネスとしての斡旋市場は活発ではないが、成熟シビルエンジニアを含む中高年技術者へのニーズは少なくない。これらのニーズを顕在化させて中高年技術者と結合する仕組みが求められる。例えば技術者のデータベース化も考えられる。専門分野や年齢、個人名や経歴などをリストにしてネット上で公開すれば、技術者の流動化が容易になるだけでなく、技術者のキャリアアップや地位向上にもつながると思われる。

2.3.2 人材派遣会社

人材派遣は「労働者派遣法」の中で、人材派遣について以下のように規定されている。

「派遣元事業主が自己の雇用する労働者を、派遣先の指揮命令を受けて、この派遣先のために従事させること」となっており、雇用形態として派遣会社の社員として、派遣先企業で派遣先企業の命令で働くが、あくまでも身分は派遣会社の社員となるものである。

人材派遣を取り扱う会社は全国でも数多くあり、社団法人日本人材派遣協会における会員数は 787 社(2008 年 4 月 1 日現在)登録されているが、インターネットサイト「くち得ナビ」

によると 16,325 店となっている。とくに、今回調査の対象としている土木技術者を取り扱う会社は全体としては少なく、インターネットによる検索では 10 社程度が確認されている（表 2.3 参照）。大手の人材派遣会社の中に IT・エンジニア系の職種を取り扱う会社もあるが、業務内容はおもに CAD オペレーターとなっている。

土木・建設をおもに取り扱う人材派遣会社が募集する技術者については、特に年齢制限を設けていない会社が多い。業務内容としては、プラント、鋼構造物(橋梁)、アンテナ基地局など建造物の設計、構造計算、強度計算、積算業務、意匠図作成など多岐にわたっているが、数量的には、施工管理業務、CAD 設計・製図業務が多くなっている。成熟シビルエンジニアを含む高度な技術や経験を有する技術者への募集は、調査では見当たらなかった。

アメリカのサブプライム問題を発端とする経済危機による、いわゆる「派遣切り」が社会問題化している背景から、成熟したシビルエンジニアの安定した雇用、活躍の場を確保する観点から、派遣という雇用形態を見直す時期に来ている。

2.3.3 その他

人材斡旋会社及び人材派遣会社以外の民間における人材結合支援システムとしては求人広告がある。この求人広告のメディアとして、新聞、求人情報誌及びインターネットがある。これらの種類及び特徴その他を一覧表にしたものを表 2.4 に示す。いずれもその特徴を活かして機能している。但し、技術者に関する情報は少なく、特に成熟シビルエンジニアに関する情報は少ない。

表 2.2 人材斡旋（紹介）会社の例（公的機関を含む）

番号	会社名	求人件数*	求人件数*		事業所数	特徴	備考
			公開	非公開			
建設・土木分野の斡旋を得意とする会社							
1	エイジェック	不明	不明	不明	札幌から 沖縄まで 多数	建設業の特に施工管理の人材斡旋に強み。2001年9月に設立，社員数は7600人	
2	オーテック コンサルタント	不明	不明	不明	11	技術士，RCCM，一級建築士，一級土木などの有資格者を対象とした求人・求職に実績。技術士などの有資格者も社員として抱えているが，社員数や設立年などは不明	人材派遣も
3	オズベック	不明	不明	不明	1	建設・エンジニアリング業界を専門とする人材斡旋会社。2005年7月に設立，社員数は10人	人材派遣も
4	クリエイト・イ ンターナシヨ ナル	約2000件	約2000件	—	1	土木，建築，不動産の人材斡旋が得意。技術士をはじめ有資格者の紹介に実績がある。建設業界の経験者が専任でコンサルティング。1991年6月に設立	
5	建設 WALKER	「建設」で検 索して約70 件	「建設」で検 索して約70 件	—	1	建築，土木，設備業界に特化した人材紹介会社。土木より建築に強い。地域ごとの人材ニーズも把握している。2006年5月に設立	
6	ベネット	約150件	約150件	—	3	土木技術者の斡旋に強く，技術士，RCCM，土木設計の求人・求職に多数の実績。特に技術士やRCCMでは科目ごとの求人ニーズも把握している。1992年6月に設立	
建設・土木分野も扱う一般的な斡旋会社							
7	インテリジェ ンス	建築と土木 で250件	建築と土木 で250件	8～9割が 非公開	転職支援 サービス は5カ所	1989年6月に設立後，2007年1月にDODA 転職支援サービスに名称変更。転職関連全般の情報は豊富。社員数は約3800人	人材派遣も

8	東京人材銀行	全体で約 5000件	不明	不明	1	市場化テストの対象事業として、(株)ジェイマムチェンジコンサルティングが国の委託を受けて運営。土木や建築も扱っているが、原則として「科学的知識を有し、技術的職業に従事する40歳以上の人」が対象。中高年の就職情報欄を設けているものの、具体的な求人情報は見当たらない	
9	リクルート	建築と土木 で200件弱	建築と土木 で200件弱	不明	多数	サイトの求人情報はリクルートが運営・管理。転職フェアなどの催し物の情報は豊富。土木より建築やプラント関連が多い	
10	リクルートエージェント	建設と設備、 不動産で 200件弱	建設と設備、 不動産で 200件弱	不明	20	建設や不動産の業界も扱う。不動産や建築の求人が多く、土木の設計や施工は少ない	
公的機関							
11	厚生労働省	「建設」で検索して約 500件	「建設」で検索して約 500件	なし	1	「しごと情報ネット」を開設。民間が運営する他のサイトに比べ、求人の検索はやや面倒	
12	(財)産業雇用安定センター	「土木技術者」で検索して約 400件	「土木技術者」で検索して約 400件	なし	1	転職支援の基本情報は充実。ポータルサイト的な位置付け。おおまかな求人にはたどり着ける	出向や移籍も支援
13	日本商工会議所+中小企業総合事業団	不明	不明	不明	2003年度時点で21都県に協議会	中小企業を支援するため、OBが有する優れた経営ノウハウや技術開発能力などを活用する「企業等OB人材活用推進事業」を展開	各県の商工会議所に協議会を設置。情報は古い
【参考】ヘッドハンティング会社							
14	サーチファーム・ジャパン	—	—	—	4(グループ会社含む)	不動産・建設部門を強化している。海外にも拠点がある。2003年10月に設立	ヘッドハンティング

(注) 求人件数や特徴などは調査した2008年9月中旬時点のもの。「—」は該当なし、または不明の場合

表 2.3 人材派遣会社の例

番号	会社名	配属先社数	登録者数	事業所数	特徴	備考
建設・土木分野の派遣を得意とする会社						
1	スタッフサー ビスエンジニア リング事業 本部	35	1,779,701 人	29	機械、電気・電子・精密機器、半導体等の設計、研究開発、品質管理、生産技術分野におけるエンジニア特定派遣事業	
2	ファインスタ ップ	29	不明	1	清水建設グループ 建築施工管理、建築施工図・設備施工図作成	
3	ニッケン・キャ リア・ステーシ ョン	約 60 (首都 圏)	不明	4	建築資料研究社・日建学院の法人部が前身、建設系の総合人材派遣会社	
4	エイジェック	不明	不明	不明	『人材総合商社』 コンストラクション事業部で建築部門、土木部門の派遣	
5	オーテックコ ンサルタント	不明	不明	11	技術士，RCCM，一級建築士，一級土木などの有資格者を対象とした求人・求職に実績。技術士などの有資格者も社員として抱えているが，社員数や設立年などは不明	
6	オズベック	不明	不明		建設・エンジニアリング業界を専門とする人材斡旋会社。2005年7月に設立，社員数は10人	
建設・土木分野も扱う一般的な派遣会社						
7	インテリジェ ンス	不明	不明	全国9拠 点	1989年6月に設立後，2007年1月にDODA 転職支援サービスに名称変更。転職関連全般の情報は豊富。社員数は約3800人	

8	アデコテクノ ブレイン	不明	約 700,000 人以上 (1 日あたり)	世界 60 カ 国および エリア 7,000 拠点 以上	1985 年に創立されたアデコ株式会社は、スイスに本社を 置く総合人材サービス企業アデコグループ (本社：スイ ス) の日本法人	
10	リクルートス タッフイング	29	約 53 万人 (2008 年 4 月現在)	全国 50 拠 点	リクルートグループの人材派遣会社 CAD オペレーターが主体	

表 2.4 求人広告の例

番号	広告メディア		特徴その他
1	新聞	一般紙	日曜日の紙面に求人広告が多く掲載される。ホワイトカラーの職種が多く、詳細については求人情報誌や自社ウェブサイトを参照させたりして、細かく補足している場合も多い。
2		スポーツ新聞	タクシーの運転手や土木・建設、パチンコ店などといったブルーカラーの職種が殆どである。
3		新聞折込求人紙	一般紙に折り込まれる連合求人広告。日曜日の発行のものが多く、パート・アルバイト、正社員の募集を中心に多くの求人情報を掲載している。
4	求人情報誌		アルバイト、社員（正社員・契約社員）の募集が載っている雑誌。ドラッグストアやスーパー、コンビニなどに設置した無料のものも多い。
5		タウンワーク	リクルート社が提供する日本最大級のアルバイト・パート・社員に関する求人情報誌。
6		From A	学生・フリーターが数多く利用している求人情報誌。
7		ガテン	土木・建築、ドライバー、調理、設備工事、製造、メカニックなど、技能者・職人のための仕事情報誌。
8		とらばーゆ	女性正社員を中心に契約社員・派遣社員が豊富。
9		アントレ	独立開業を目指す読者を幅広く獲得しているメディアを通じて、販路、営業パートナー、事業パートナー、加盟店の募集などの広告に利用。
10		あつまるくんの週刊求人案内	雇用促進事業会発行。正社員・パート・アルバイトまで幅広く、職種や業種、会社の規模も広範囲。学生から中高年層に至るまで、幅広い年齢層の求職希望者を対象。
11	インターネット		求人ポータルサイトや自社のウェブサイトに掲示される。求人ポータルサイトでは、職種や勤務地などの諸条件を容易に検索できる。

12		リクナビ	リクルート社が提供する就職ポータルサイトである。大学新卒者向け、転職者向け、派遣希望者向けなど多様なサイトがある。
13		マイナビ	毎日コミュニケーション社が提供する人材情報サービス。建築・土木関連技術職として135件の情報提供。内容は、設計・施工・設備・研究開発他となっている。 (2008-10-07 現在)
14		V ジョブ	建築・土木関係の技術者 812 件の情報提供。内容は、設計・施工管理・現場管理など。(2008-10-07 現在)
15		e-aidem	警備・製造・建築・土木の情報件数 28 件 (2008-10-07 現在)
16		DODA	人材斡旋又は人材派遣が専門か？
17	専門誌	土木学会誌	大学教授などの公募及び人材斡旋会社の広告のみ。
18		技術士会誌	人材斡旋会社の求人広告のみ

2.4 公的及び準公的な人材結合支援システム

(1) 土木学会「技術者登録制度」

中高年技術者を主たる対象とし、就業機会の増加及び技術者の流動化を高めることを目的として、2001（平成13）年度から運営されている。運営は土木学会内の技術推進機構が行っている。但しこの制度は、現時点で登録者もなく、現行制度としては廃止され、新しい制度として再構築される予定になっている。この登録制度に関する詳細は参考資料－1に示すとおりであるが、その概要は下記のとおりである。

まず、登録希望の技術者及び雇用組織が土木学会／技術推進機構に登録を依頼する。求職の場合は、登録技術者が事前に技術推進機構に連絡した上で、登録された雇用組織に直接交渉をしていく。求人の場合は、登録した雇用組織が事前に技術推進機構に連絡した上で、登録された技術者に直接交渉をしていく。従って、技術推進機構は登録を受け、それをウェブサイトに登録をしていくことになる。しかし、この登録情報を最新のものに維持管理していくことは大変な労力を要し、技術推進機構にとって重荷となっている状況である。

この登録制度の現状は、登録者が殆どいなくて開店休業状態である。したがって成熟シビルエンジニアの活用には役立っていない。

(2) 科学技術振興機構「JREC-IN」

この支援システムの名称は研究者人材データベースであり、研究者と研究機関との結合を支援するシステムである。それぞれの求人、求職に関する情報提供を行うものであり、斡旋は行わない。この登録制度に関する詳細は参考資料－2に示すとおりであるが、その概要は下記のとおりである。

研究者及び研究機関ともに先ず会員登録をし、その後、求職又は求人情報を登録する。研究者は求職の希望条件を登録することで、条件に合う求人情報をマッチングメールにより自動的に受け取ることができる。研究機関は研究者情報（匿名）を閲覧し、希望する研究者に電子メールでコンタクトする。詳細は不明であるが、マッチングメールを受け取るか、又は研究機関からコンタクトされた研究者の方から研究機関に意思を伝達するようである。

このシステムは、研究者の活用にとっては有効であるが、研究者以外の成熟シビルエンジニアの活用には役立っていない。

(3) ASCE

ASCEの中にConstruction Instituteという組織があり、この組織のウェブサイト上で求職と求人の情報検索ができるようになっている。詳細については参考資料－3に示すとおりである。或る程度までの情報検索は登録していなくても可能であり、試しに閲覧してみたところ、Civil Engineerの中のConstructionに126件（調査時点）の求人情報が有り、それらのJOB TITLEが閲覧可能である。閲覧はこの段階までで止めたが、更にそのJOB毎の内容も閲覧可能になっている。もし成熟シビルエンジニアに相応しい求人情報があれば、非常に有効なシステムであると思われる。

(4) しごと情報ネット

厚生労働省／職業安定局が開設しているホームページである。詳細については参考資料－４に示すが、参加機関がインターネットに提供している求人情報を、求職希望者が検索していくシステムになっている。参加機関は、民間の職業紹介事業者、求人情報提供事業者、労働者派遣事業者、労働者供給事業者、経済団体、及びハローワーク等である。

職種別のヒット件数が公表されているが、昨年 11 月の 1 ヶ月間での数値を見ると、「土木」は 26 位で 2540 件となっている。かなり多い件数と思われるが、成熟シビルエンジニアがこの中にどれくらいの割合でいるのかは不明である。

2.5 今後の成熟シビルエンジニアを意識した人材結合支援システムについて

2.5.1 全般

人材結合支援システムの主体は人材斡旋会社に移りつつあると思われる。土木関係の専門雑誌の中でも、求人広告の殆どは人材斡旋会社のものである。日本技術士会の会報誌においても全く同様である。次項において述べるような登録制度では消極的であり、求人側においても登録台帳から探し出すよりも人材斡旋会社に依頼する方が効率的であろう。

現時点において、人材斡旋会社の中で土木関係の技術者がどの程度登録しているか、また斡旋成立しているかも不明である。人材斡旋会社に対して調査をしても信用できる回答が得られるかどうか疑問である。この種の会社にとっては登録技術者の多さ及び斡旋成立の多さが他社に対しての差別化に繋がるからである。また仮に登録者数や斡旋の成立数が少ないとしても、土木技術者が積極的に登録すれば登録数は増加するし、ニーズさえ有れば斡旋成立数も増加することになる。故に登録数や斡旋成立数の多いか少ないかは、土木技術者が登録していくかどうかによって左右されることになる。

人材派遣会社も有力な結合システムであると思われるが、成熟シビルエンジニアとしては派遣のような不安定な雇用よりも、就職という安定した雇用を希望する人が多いものと推測される。

結論として言えばいずれのシステムにおいても、土木の、特に中高年の成熟シビルエンジニアを対象とした結合ビジネスは厳しい。非営利の結合システムでは、技術の伝承などを背景に「場」をつくる動きは増えてきたが、仕組みや場をつくったままになっており、運営や運用の面で課題が多い。

2.5.2 特に土木学会の対応について

人材紹介制度としては、「技術者登録制度」が現在でも制度として存在している。この制度は土木学会／技術推進機構において現在改革を検討中である。以下に述べる内容はこの技術推進機構の検討内容とは全く関係なく、当小委員会独自の考えを述べるものである。

先ず、土木学会という会員制の社団法人にできることは何か。人材派遣や人材斡旋などは土木学会にとってはかなり困難な方式であろう。やはり紹介が現実的に考えられる方式であろう。紹介の方法としては求人広告の掲載と人材紹介が考えられる。

求人広告は現在でも大学等の講師や教授の募集広告が土木学会誌に掲載されている。これを

一般企業の求人広告も受け付ける案が考えられる。これは雇用者側のニーズが高まれば有効な手段であると考えられる。

「技術者登録制度」について言えば、登録を技術者自身による方式に変更する方が現実的であると考えられる。また求人側も登録技術者に直接連絡するシステムが現実的である。このように土木学会としてはウェブサイトを提供するのみとすれば、土木学会の負担は小さくて済むことになる。しかし、この場合は技術者の保護の点で問題が大きいので、何らかの対策が必要である。また、民業圧迫という大きな問題がある。この制度を立ち上げた時も問題視されたのであるが、そのために余り宣伝をしないという方針を採ったということである。宣伝をしなければ登録者も増えないので、制度の有効性が損なわれることになる。

「技術者登録制度」以外では「技術者資格制度」などを利用する案が考えられる。「技術者資格制度」においても有資格技術者を登録するのであれば、これを公開することで求人側から技術者に直接接触することができる。この場合、登録技術者が就職を希望しているかどうかを明確にすることが前提となる。この場合、土木学会としてはウェブサイトを提供するのみであれば負担は小さくて済むことになる。

「技術者資格制度」以外にも会員名簿の公開や、CPD登録者名簿を公開する案も考えられるが、いずれの場合も「技術者資格制度」と同様の問題を抱えている。

以上述べたように、土木学会としてはウェブサイトの提供をするのみで、登録の操作及び維持管理は技術者が直接実施し、求人側も直接技術者に交渉することにするのが現実的であろう。但しこの場合は、技術者保護の対策が必要になるが、非常に困難であるため技術者の自己責任で登録することが現実的な対応であると考えられる。

最近はNPO法人の活動に参加する人が増えており、今後も増えていくことが予想される。この場合、希望に合ったNPO法人を個人的に探し出すことには困難が予想される。会員が希望に合ったNPO法人を探し出し易いように、土木学会が情報提供する制度を設けていれば会員は非常に助かるであろう。但し、NPO法人の方から自発的に土木学会に対して情報を提供して頂ける制度でなければ、学会の負担は大きくなり現実的でないであろう。

同様に人材斡旋会社や人材派遣会社の調査を行い、その調査結果を紹介することも考えられる。求職を希望する技術者自身がインターネットで探し回るのは大変であり、その手助けとなるのであれば有効な手段である。但し、調査費用など学会にとっては大きな負担となるであろう。

結論として言えば、土木学会が成熟シビルエンジニア活用の目的で人材結合支援システムを直接運用していくには問題が多いと思われる。従って求職・求人活動は民間に任せ、学会は「技術者資格制度」により技術者の能力を保証することで、その求職・求人活動を側面から支援するのが現実的かも知れない。しかし、成熟シビルエンジニアの活性化は非常に重要なことであり、技術推進機構による有効な制度改革に期待するものである。

(参考資料)

次ページ以降に下記の参考資料を示す。

1. 土木学会 技術者登録制度
2. 科学技術振興機構・JREC-IN
3. ASCE
4. しごと情報ネット

土木学会 技術者登録制度

◆制度の背景と役割

<p>○土木技術者の活躍する環境が変化しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公共事業の量的、質的な変化が起きています。 ・技術者を必要とする組織で競争激化と改革が進んでいます。 ・技術者の活躍すべき分野が大きく変化しています。 <p>○技術者の流動性向上の支援が必要となっています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材の過剰と不足、技術力の偏在化が進行しています。 ・世界は組織力重視から個人の実力重視の時代へ向かっています。 ・技術者個人の高度かつ多様な技術力が求められています。 <p>○土木学会が評価した技術者、雇用組織及び人材紹介・派遣業者を登録し、良質な土木技術者の雇用機会の増大を図るとともに、社会に貢献する制度です。</p> <p>○技術者には、豊富な経験を生かした社会貢献の場（働く喜びの場）を提供するとともに、雇用組織では、業種、雇用形態ごとに土木学会が確認した経験豊富で良質な技術者の活用が容易に可能となります。</p> <p>○技術者のいない自治体やNPO等が、専門的なアドバイスを必要とする時などにも、本制度の登録技術者リストが役立ちます。</p>

◆制度創設の目的

<p>本制度は、中高年技術者を主たる対象として、就業機会を増やし、技術者の流動化を高めることにより、</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 技術者の活躍の場を増やし、 ② 技術者の能力向上にインセンティブを与え、 ③ 企業や自治体の技術者不足への対応と技術力向上を図り、学会会員がより大きく社会に貢献することを目的としています。

◆登録対象者及び組織（所定の申請書等を用いて登録）

1) 技術者登録〔土木学会正会員（個人）〕	
①	本人が希望すること
②	原則として満50歳以上であること
③	本人と共に当該分野の業務に直接携わった会員で本人の経験や技術力を保証するに十分な能力を有する会員1名、及び当該分野に精通したフェロー会員1名の推薦を受けた者
④	技術者登録委員会で上記の推薦内容を書類により確認した者
2) 雇用組織登録〔土木学会正会員（法人）及び特別会員〕	
①	法人会員であること
②	公的機関であること
③	NPO、NGO、その他、技術者登録委員会が適切と認めた組織
3) 人材紹介・派遣業者登録〔土木学会正会員（法人）及び特別会員〕	
①	厚生労働省の許可を得た法人または自治体等に対する土木技術者支援を目的とする非営利組織
②	原則として、土木学会の法人会員（1級A以上）であること
③	本制度の情報等を利用することが適切と技術者登録委員会が認めた組織

◆登録技術者の技術レベル

Aランク	当該分野※において、全国で上位30～50人程度に入る最高レベル。
Bランク	当該分野において、全国で上位300人程度に入るレベルで、高度な専門技術者。
Cランク	当該分野において、全国で上位3,000人程度に入るレベルで、専門技術者として十分な経験を有する技術者。

※なお、「登録技術者」が狭い分野でAランク、より広い分野でBランク、とする等の複数分野登録も可能です。

◆技術者の雇用形態

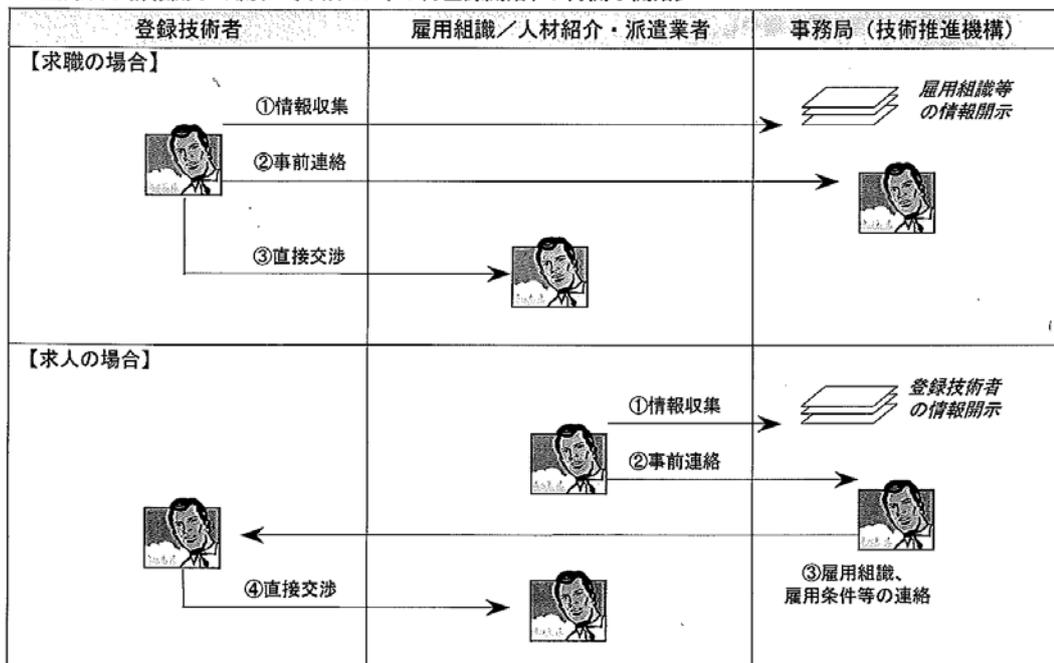
(1)個人契約

1) 長期雇用	正規職員としての雇用。
2) 短期雇用	1年以内、あるいは1年から5年程度の期間を定めて正規職員として雇用。契約職員ともいいます。
3) 嘱託（顧問）	非常勤あるいは常勤の特命事項の下での契約。特命事項がなくなると雇用解除。
4) パートタイマー契約	1週間のうち何日か、または1日のうち何時間かの勤務時間を契約時に定めて勤務する。
5) プロジェクト対応契約	特定のプロジェクトに関わる仕事単位での雇用。期間限定の常勤と固定給が基本。社会保険加入。
6) モニター契約	観測等、特定作業について、勤務時間でなく数量で契約。
7) 無報酬ボランティア	社会活動等への参加。ボランティア。
8) エージェント契約	正規職員として短期あるいは長期雇用契約するが、低い固定給（社会保険加入の最低額程度）としておいて、業務のある時はプロジェクト対応契約に準じて給与を支給する。
9) その他	

(2)組織契約

企業等に所属する登録技術者を活用したい他の組織が企業等と契約し、登録技術者はその業務に参画します。ある業務をどの企業に発注すればよいかの情報が不足している場合や、企業の営業活動にも活用できます。

◆登録及び情報開示の流れ〔平成13年7月登録開始、9月開示開始〕



◆登録の有効期間

- ・技術者登録は1年間（登録時に1人当たり3,000円を負担）
- ・雇用組織登録は1年間
- ・人材紹介・派遣業者登録は3年間

以上

参考資料－ 2 科学技術推進機構・JREC-IN

事業概要：研究者人材データベース JREC-IN

<http://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekDescription?id=001>

[サイトマップ](#) [English](#)

JREC-IN
研究者人材データベース

JST 独立行政法人
科学技術振興機構
Japan Science and Technology Agency

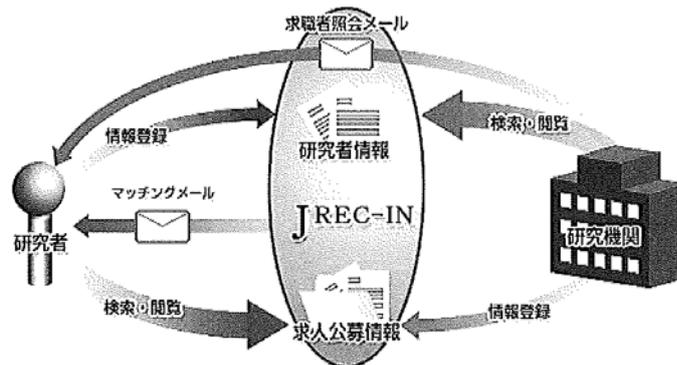
[トップ](#) > 事業概要

事業概要

概要

- 「JREC-IN(研究者人材データベース)」(JREC-IN(ジェイレックイン): Japan REsearch Career Information Network)は、研究に関する職を希望する求職者情報と、産学官の研究に関する求人公募情報をそれぞれ収集・データベース化して、インターネットを通じて無料で提供しています。
- さらに会員登録をいただくと、より個々のニーズにフィットした情報を得ることが可能です。
- 研究者の多様なキャリアパスの開拓と、研究機関における人材活用を情報面からサポートします。

※本事業は、求人・求職に係わる情報提供を行うものであり、斡旋を行うものではありません。



提供サービス

- 一般向け:どなたでもご利用いただけます。
- 求人情報の提供
産学官の研究に関する求人公募情報を、インターネット上で提供します。

<対象職種>

1. 役員
(研究機関の長相当)学長、研究所長等
2. 研究職A
大学・高専等の教授、研究機関の部・室・グループ長等
3. 研究職B
大学・高専等の准教授、研究機関の主任研究員等
4. 研究職C
大学・高専等の講師(非常勤含む)、助教、助手、研究機関のポスドク、研究員、准研究員(リサーチアシエイト)等
5. 研究支援職
(技術系)テクニカルスタッフ、テクニシャン、技官、技術員、研究補助員、実験補助員等
(事務系)研究事務(研究に関する専門性が要求されるものに限る)等

- 6. 技術職
(技術系)開発者、技術者、エンジニア等
- 7. 教育職
専門学校教員、小中高等学校教員等、研究より教育を本務とするもの
※大学・高専等の教員は研究職A-Cに分類する
- 8. 教育支援職
実習指導員、インストラクター、大学職員(教育に関する専門性が要求されるものに限る)等
- 9. 専門職
(知財、産学官連携)弁理士、技術翻訳者、コーディネータ、目利き等
(リテラシ)広報、学芸員、サイエンスコミュニケーター、科学技術スペシャリスト、科学技術ジャーナリスト等
(その他)コンサルタント、アナリスト等
- 10. その他
上記以外

- 会員向け: 会員登録を済ませた方のみご利用いただけます
求職会員: 研究に関する職を希望する研究者等 ※対象の詳細は求職会員登録をご覧ください。
求人会員: 研究者等を採用する教育研究機関 ※対象の詳細は研究機関採用ページをご覧ください。
- 情報登録機能
・求職会員は、24時間いつでも求職者情報をご登録いただけます。
・求人会員は、24時間いつでも求人公募情報をご登録いただけます。
※求人情報の掲載には求人会員登録が必要です。
※JREC-INサイトへの反映は1日1回、定時(午前2時から約30分間)に行います。
- 求職者詳細情報の提供
求人会員は、求職者情報を登録した求職会員の詳細情報(匿名)を、インターネット上で閲覧できます。
- 求職者照会メールサービス
求人会員は、求職者情報を登録した求職会員に対して、電子メールでコンタクトできます。
- マッチングメールサービス
求職会員は、希望条件にマッチした求人情報を、電子メールで受け取れます。
※マッチングメールのご利用には希望条件の設定が必要です。

提供する情報

■ 求職者情報

太字は入力必須項目です。

No.	データ項目	No.	データ項目	No.	データ項目
1	現所属機関名	9	研究テーマ	17	所属学会
2	現所属部署名	10	研究経歴	18	希望職種
3	現所属職名	11	職歴	19	希望勤務形態
4	取得学位	12	賞歴	20	希望勤務地
5	最終出身大学院名	13	発表論文	21	その他自己PR
6	最終出身大学名	14	著書	22	URL
7	研究分野	15	国内外特許	23	
8	キーワード	16	その他の業績	24	

■ 求人公募情報

太字は入力必須項目です。

No.	データ項目	No.	データ項目	No.	データ項目
1	データ番号	10	公募のURL	19	応募資格
2	求人会員ID	11	機関の説明(公募の背景)	20	待遇

研究機関の皆様へ
研究者の採用を検討している
研究機関の方はこちらから

求職会員ページログイン

メールアドレス
パスワード

ログイン

【パスワードを忘れた方はこちら】

求職会員登録(無料)

会員登録をすると、求人公募情報の閲覧や求人公募情報を配信する「マッチングメール機能」等のサービスをご利用いただけます。

登録する ➔

JREC-INについて

- 事業概要
- ご利用方法
- ご利用にあたって
- 個人情報保護ポリシー
- よくあるご質問
- 研究分野一覧表
- 職種一覧表
- 各種データ
- 連絡先
- 関連リンク



3	公開開始日	12	仕事内容	21	募集期間
4	タイトル	13	研究分野	22	着任時期
5	機関名	14	職種	23	応募書類
6	機関URL	15	勤務形態	24	添付書類
7	部署名	16	勤務地	25	選考内容
8	部署URL	17	勤務地住所等	26	連絡先
9	機関種別	18	人員	27	備考

対象ブラウザ

本サイトは、下記のブラウザに対応しております。下記以外の環境においては正常に動作しない場合がありますのでご注意ください。

Windows 2000、XP：Internet Explorer 6.0、Firefox 2.0

Mac OS v10.3：Safari 1.3、Firefox 2.0

Mac OS v10.4：Safari 2.0、Firefox 2.0

[上に戻る](#)

Copyright © Japan Science and Technology Agency. All Rights Reserved.

[About](#) [Membership](#) [Calendar](#) [Services](#) [CI Zone](#) [Resources](#) [Committees](#)

Careers

ASCE Construction Institute is the premier electronic recruitment resource for the industry. Here, employers and recruiters can access the most qualified talent pool with relevant work experience to fulfill staffing needs.



Whether you're looking for a new job, or ready to take the next step in your career, we'll help you find the opportunity that's right for you.



Target your recruiting and reach qualified candidates quickly and easily. Simply complete our online Registration Form and start posting jobs today!



[HOME](#) • [CONTACT US](#) • [SITEMAP](#) • [FEEDBACK](#)

Construction Institute of ASCE • 1801 Alexander Bell Drive, Reston VA 20191 • P.703.295.6390

[About](#) [Membership](#) [Calendar](#) [Services](#) [CI Zone](#) [Resources](#) [Committees](#)

Careers

Home	My Account	Find Jobs	Post Resume	Services	For Employers >	 
						Not Logged In (Login)

Quick Job Search

Sign In

First time users, [click here.](#)

User Name:	<input type="text"/>	<input type="button" value="Log In"/>
Password:	<input type="password"/>	
Forgot login/password?		

Job Seeker Links

-  **Browse Jobs**
Browse current jobs available by search criteria.
- View All Jobs**
View all available jobs.
- Job Agent**
New jobs that match your search criteria will be emailed to you daily.
- Manage Saved Jobs**
Review jobs you've saved for later.

- Featured Employers**
Browse our Featured Employers and explore their profiles.
- Post Your Resume**
Let employers find you. Post your resume online today.
- Customer Service/Help**
Get assistance with services or send feedback.

MyW2 EMPLOYER	Get all the benefits of being a full-time employee... AND retain all the benefits of self-employment!	
-------------------------	---	---



[HOME](#) • [CONTACT US](#) • [SITEMAP](#) • [FEEDBACK](#)

Construction Institute of ASCE • 1801 Alexander Bell Drive, Reston VA 20191 • P.703.295.6390

[About](#) [Membership](#) [Calendar](#) [Services](#) [CI Zone](#) [Resources](#) [Committees](#)

Careers

Home	My Account	Find Jobs	Post Resume	Services	For Employers >	
Browse Jobs	View All Jobs	Saved Jobs	Advanced Search	Not Logged In [Login]		

Browse Jobs

By Category

- [Aerospace Sciences](#) 
- [Biomedical Engineer](#) 
- [Chemical Engineer](#) 
- [Civil Engineer](#) 
- [Computer Science](#) 
- [Electrical Engineer](#) 
- [Mechanical Engineer](#) 
- [Other](#) 
- [Power Engineer](#) 
- [Quality Engineer](#) 

By State/Province

- | | | | |
|----------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| Alabama (10) | Kansas (8) | New Jersey (38) | Vermont (2) |
| Alaska (4) | Kentucky (4) | New Mexico (2) | Virginia (31) |
| Arizona (17) | Louisiana (10) | New York (33) | Washington (41) |
| California (123) | Maine (1) | North Carolina (17) | Wisconsin (26) |
| Colorado (18) | Maryland (28) | Ohio (29) | Wyoming (2) |
| Connecticut (10) | Massachusetts (24) | Oklahoma (4) | Nationwide (79) |
| D.C. (6) | Michigan (17) | Oregon (16) | |
| Delaware (4) | Minnesota (22) | Pennsylvania (38) | Canadian Provinces: |
| Florida (40) | Mississippi (3) | Rhode Island (4) | Alberta (2) |
| Georgia (14) | Missouri (20) | South Carolina (16) | British Columbia (1) |
| Idaho (1) | Montana (2) | South Dakota (1) | Manitoba (1) |
| Illinois (29) | Nebraska (3) | Tennessee (11) | Ontario (1) |
| Indiana (21) | Nevada (4) | Texas (58) | |
| Iowa (6) | New Hampshire (3) | Utah (8) | |

By Country

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------------------|
| Australia (3) | Saudi Arabia (1) |
| Canada (12) | Singapore (1) |
| Hong Kong, China (1) | Taiwan (1) |
| Lebanon (1) | United States (908) |
| Netherlands (1) | |

[About](#) [Membership](#) [Calendar](#) [Services](#) [CI Zone](#) [Resources](#) [Committees](#)

Careers

Home	My Account	Find Jobs	Post Resume	Services	For Employers >	
Browse Jobs	View All Jobs	Saved Jobs	Advanced Search	Not Logged In [Login]		

Browse Jobs

By Category

[Aerospace Sciences](#) 

[Electrical Engineer](#) 

[Biomedical Engineer](#) 

[Mechanical Engineer](#) 

[Chemical Engineer](#) 

[Other](#) 

 [Civil Engineer](#) 

[Power Engineer](#) 

- [Architectural](#) (31)
- [Business Development/Marketing/Sales](#) (27)
- [Coastal, Oceans, Ports & Rivers](#) (21)
-  [Construction](#) (126)
 - [Design](#) (115)
 - [Environmental](#) (80)
 - [Geotechnical](#) (79)
 - [Hazardous Waste](#) (11)
 - [Industrial](#) (17)
 - [Infrastructure Security](#) (15)
 - [Project Management](#) (87)
 - [Scientist](#) (19)
 - [Solid Waste](#) (14)
 - [Structural](#) (122)
 - [Surveying](#) (16)
 - [Transportation](#) (108)
 - [University/Academic Positions](#) (42)
 - [Urban & Community Planning](#) (19)
 - [Water/Wastewater](#) (78)

[Computer Science](#) 

[Quality Engineer](#) 

By State/Province

[Alabama](#) (10)

[Kansas](#) (8)

[New Jersey](#) (38)

[Vermont](#) (2)

[Alaska](#) (4)

[Kentucky](#) (4)

[New Mexico](#) (2)

[Virginia](#) (31)

[Arizona](#) (17)

[Louisiana](#) (10)

[New York](#) (33)

[Washington](#) (41)

[California](#) (123)

[Maine](#) (1)

[North Carolina](#) (17)

[Wisconsin](#) (26)

[Colorado](#) (18)

[Maryland](#) (28)

[Ohio](#) (29)

[Wyoming](#) (2)

[Connecticut](#) (10)

[Massachusetts](#) (24)

[Oklahoma](#) (4)

[Nationwide](#) (79)

[D.C.](#) (6)

[Michigan](#) (17)

[Oregon](#) (16)

Canadian Provinces:

[Delaware](#) (4)

[Minnesota](#) (22)

[Pennsylvania](#) (38)

[Alberta](#) (2)

[Florida](#) (40)

[Mississippi](#) (3)

[Rhode Island](#) (4)

[British Columbia](#) (1)

[Georgia](#) (14)

[Missouri](#) (20)

[South Carolina](#) (16)

[Manitoba](#) (1)

[Idaho](#) (1)

[Montana](#) (2)

[South Dakota](#) (1)

[Ontario](#) (1)

[Illinois](#) (29)

[Nebraska](#) (3)

[Tennessee](#) (11)

[Indiana](#) (21)

[Nevada](#) (4)

[Texas](#) (58)

ただいまの求人総数 698432 件 (2009/1/20 更新) 【職種別内訳】



「しごと情報ネット」では、民間の職業紹介会社・求人情報提供会社、ハローワークなどに登録されている求人情報等のインデックス情報を検索していただけます。

携帯版しごと情報ネットをEZweb用機種で閲覧したときに、詳細ページがみられない場合があります。ご留意ください。

[求職者のみなさまへ お読みください](#)

しごとをお探しの方はこちら▼

求人情報	労働者派遣求人	労働者供給求人
紹介予定派遣求人	参加機関の検索	求職者マイページ

求人者の方はこちら▼

参加機関の方はこちら▼

障害者求職情報	参加機関マイページ	参加を希望される職業紹介機関等の方へ (参加機関について)
求人・求職の支援情報	雇用関連情報	

しごと情報ネットとは？

- ① [当サイトについて](#) (必ずお読みください)
- ② [ご利用に当たって](#) (必ずお読みください)
- ③ [FAQ\(よくある質問\)](#)
- ④ [ケータイ版について](#)
- ⑤ [派遣・紹介予定派遣・労働者供給について](#)

お役立ち情報

- ① [雇用保険](#)
- ② [就職活動ABC](#)
- ③ [JOB JOB WORLD](#)
- ④ [労働市場情報](#)
- ⑤ [ミニ知識](#)

その他・リンク集など

- ① [お問い合わせ先](#)
- ② [関連機関・情報リンク集](#)
- ③ [ご利用状況](#)
- ④ [サイトマップ](#)
- ⑤ [運営協議会からのお知らせ](#)

- ▶ [プライバシー・セキュリティ・ポリシー](#)
- ▶ [ウィルス対策について](#)

しごと情報ネットをご利用の場合には、Internet Explorer5.0以上、またはNetscape Navigator6.2以上をご使用下さい。

厚生労働省職業安定局 東京都千代田区霞が関1-2-2
All rights reserved. Copyright(C) Ministry of Health, Labour and Welfare.

しごと情報ネットについて

検索の流れ 検索のコツ FAQ



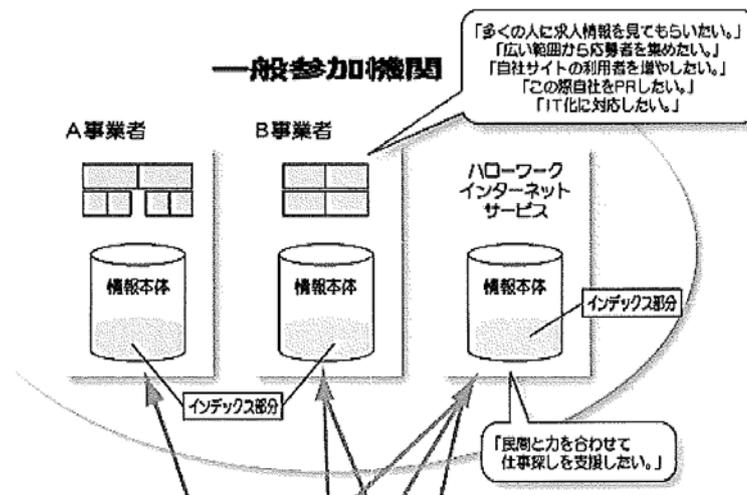
▼しごと情報ネットについて

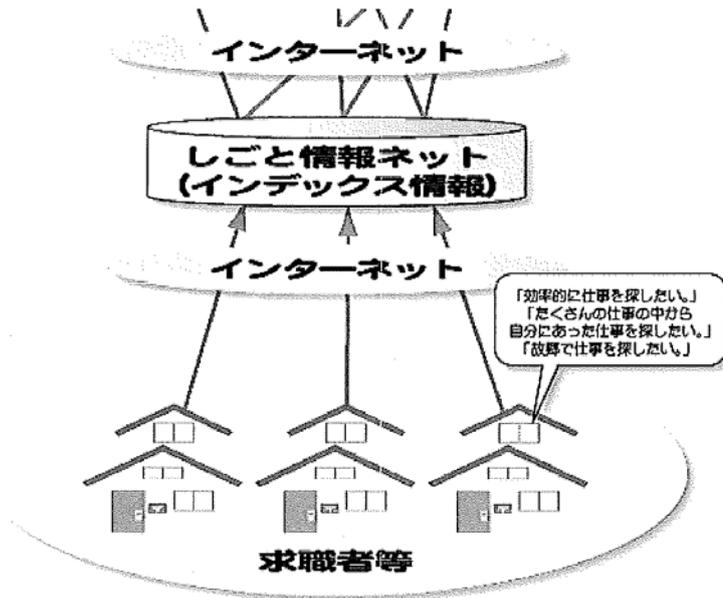
- しごと情報ネットは、しごとをお探しの方々が、インターネットを活用して、民間の職業紹介会社、求人情報提供会社、ハローワーク等の参加機関が保有する求人情報を検索し、それぞれの機関にアクセスしやすくすることによって、仕事探しを支援するしくみです。
- 2001年8月8日からサービスを提供しており、2002年3月7日からは、ケータイ版も開始しております。
- しごと情報ネットに掲載されている情報は、各参加機関が、それぞれ情報提供にふさわしいと判断し、しごと情報ネットあてに送信してきた情報です。各参加機関は、それぞれ一定の情報審査体制、苦情処理体制を整備することとなっています。

掲載されている情報は、参加機関からの情報により、2時間ごとに更新されます。

- しごと情報ネットの参加機関は、民間の職業紹介事業者、求人情報提供事業者、労働者派遣事業者、労働者供給事業者、経済団体、ハローワーク等、求人情報を保有している機関です。
人材をお求めの企業の方は、参加機関を通じて求人をお出しいただくことになります。
具体的にどのような機関が参加しているかについては、[参加機関検索](#)をご覧ください。
参加機関のコツについては[こちら](#)をご覧ください。

▼しごと情報ネット全体のイメージ





しごと情報ネットFAQ

検索の流れ

ホームページ全体が見渡せます▼

サイトマップ