

# 「定年退職後の技術者の雇用に関する実態調査」

## 調査結果

2018年2月26日

土木学会 教育企画・人材育成委員会  
成熟したシビルエンジニア活性化小委員会  
委員長 加藤 隆  
担当委員兼幹事 澁谷容子

### 1 調査要領

#### 1.1 調査目的

シニア土木技術者が担うべき役割や期待されている役割を把握するために、平成19年度および平成24年度に企業内の定年退職後の技術者雇用に関する実態調査を実施した。シニア土木技術者を取り巻く状況が変化していることを踏まえ、再度、シニア土木技術者の雇用に関する実態調査を実施した。本アンケート結果は、シニア土木技術者の担うべき役割や活性化などを検討するための基礎資料とする。

1.2 調査実施期間：2017年8月～2017年9月末

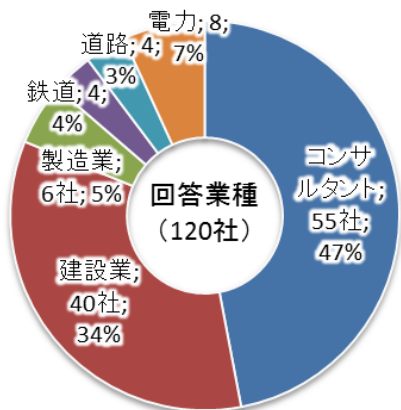
1.3 調査対象企業：土木学会会員数以上企業204社

1.4 実施方法：郵送

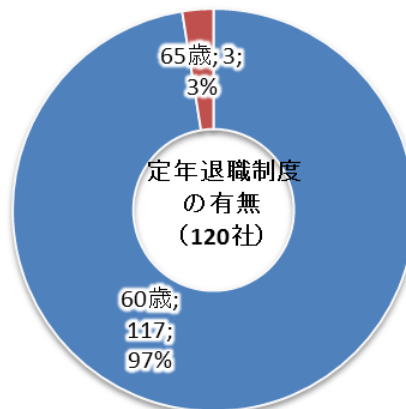
1.5 回答数：120社

## 2 アンケート結果

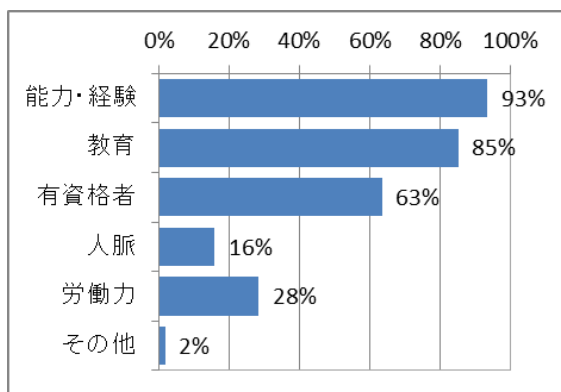
### 2.1 回答企業の割合



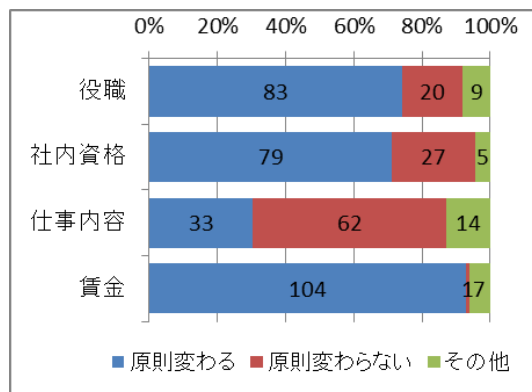
### 2.2 定年退職制度の有無



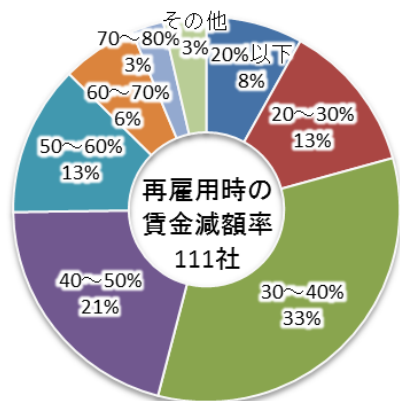
### 2.3 企業が望む定年退職後再雇用技術者の役割 (複数回答可)



### 2.4 定年退職後再雇用の処遇変化

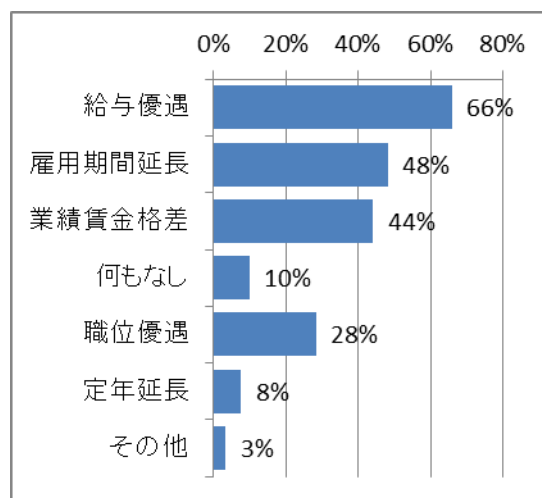


### 2.5 再雇用時の賃金減額率

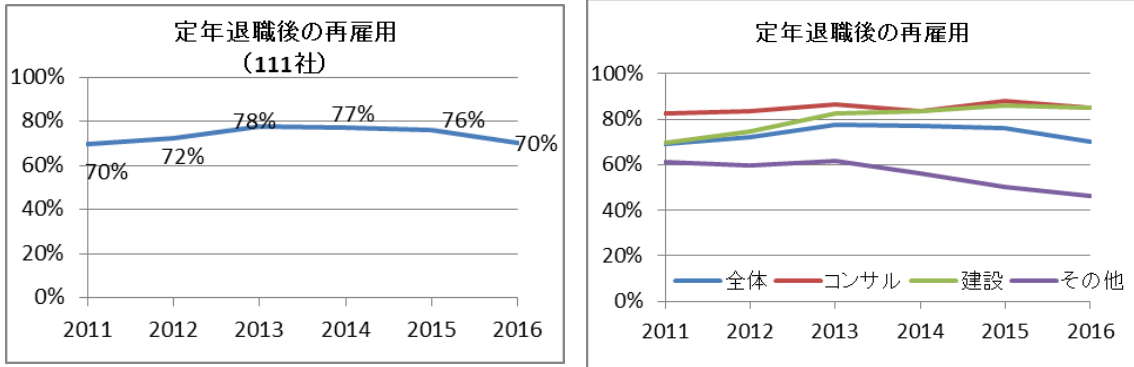


### 2.6 定年退職後の技術者の

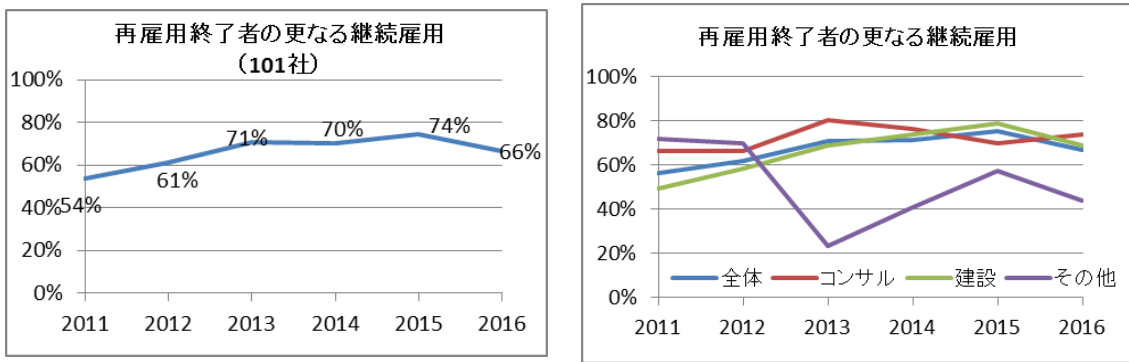
#### モチベーション向上施策



2.7 定年退職後の再雇用率（再雇用者数÷定年退職者×100%）



2.8 再雇用終了後の更なる継続雇用率（更なる継続雇用者数÷再雇用終了者数×100%）



2.9 年齢階層別職員数

