

A

話題

なんとなく
男女の差有
⇒人事・同僚に
相談

提言

体力差にUIやめ
⇒お互い補完

女性の生の声か
聞きたい

どうしてレポート
しづらいかわからない

ネット7-7の重要性

ネット上のQ&A活用

労働に関する法律情報

1人当りの生産性
↑インセンティブ、賞状??

B

・体力的にしんどい
(男性と同じ)

・職場に女性が多い
→相談しづらい

・出産・育児の将来心配

・仕事のパランス...上手な
配

→同じ情報を受発信

・心は4割ない・補いあり

→同じ活用

・安心して働ける子育て環境

再雇用等
保育料無料化

↓
少子化対策へ

C

・育児と仕事の両立に不安

...休みづらい、いつも残業

⇒制度はあるが(働きやすい
環境づくり)

・育児中の対応も変化⇒改善へ

・子育てのサポートも必要
あり

・介護のことも将来心配

→別件・配慮をお願い

・緊急対応時の補いあり

感謝
大切に

3割以上の D

・就学前までの時間

・休めるように早くもどりたい

・SOSはあきり言うべき!

・「親った配慮」←2109-ソ

・直リターン制度(再雇用)はいい

↳ ちゃんとめりまいい

・女性が存在するメリットは?

↳ 多様な人材と習える
など

・子供を産むための働き方が変わった

↳ 100%がわかるまで
しる方法を知らりたい

※定期的な1770-772で
評価してほしく??

E

・飛注者の意識

・育児等からの復帰

・離職率が高い

・施設が不足

学食へ) 飛注者の意識を!

先輩の女性を紹介して欲しい

上司) 現場に出して欲しい

口で出してほめて
ください

就労) 結婚や出産を
やめる高い親に
使われないよう指導