

2009年5月

## 土木学会ダイバーシティ推進フォーラム 「建設分野における女性活躍支援ネットワーキング」 開催報告

土木学会 教育企画・人材育成委員会  
男女共同参画小委員会



日 時：2009年5月12日（火） 13:00～19:00

場 所：土木学会講堂他

主 催：教育企画・人材育成委員会 男女共同参画小委員会（主催）

共催・後援：地盤工学会（共催），土木技術者女性の会，建設コンサルタンツ協会，男女共同参画学協会連絡会，日本土木工業協会（以上後援，順不同）

### プログラム：

#### 1. 講演会

(1) 女性土木技術者によるキャリアモデル

～鹿島建設株式会社 東京土木支店 裏高尾JV 工事事務所 須田久美子 副所長

(2) 土木学会におけるダイバーシティ推進の取り組み

～土木学会 栢原英郎 会長

(3) 建設系企業におけるダイバーシティ推進の取り組み

～大成建設株式会社 人事部 女性活躍推進室 塩入徹弥 室長

#### 2. 相互交流・情報交換会

- 5つのグループに分かれ，経験豊富なファシリテーターの下で討論
- 各グループのメンバーは，業種・年代・性別等混在した多様な構成
- グループごとにダイバーシティ推進に向けた「建設業界への提案」を討議

#### 3. 全体討論会

- 各グループから討論の結果を報告し，集約
- グループ討論の結果も踏まえ，学会や委員会の役割，各組織間の連携のあり方などを討議

#### 4. 全体交流会

- グループ討論，全体討論の延長・深化
- 参加者，講演者，主催者等，立場をこえた交流

参加者数：約60名（うち，男性約15名，建設会社約20名）

### 主な成果：

#### （問題認識）

- 古くからいられてきた問題点が残っている一方，新たな問題も発生
- 女性技術者が極めて少なかった時代に比べ，若手のネットワークは希薄化

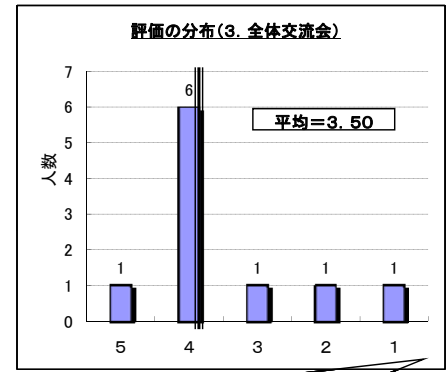
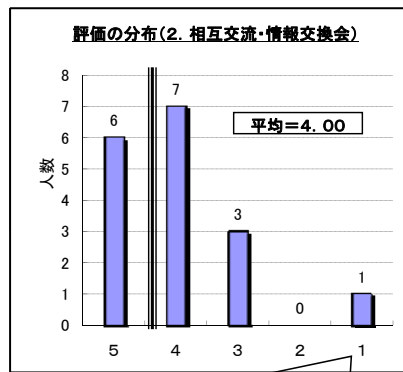
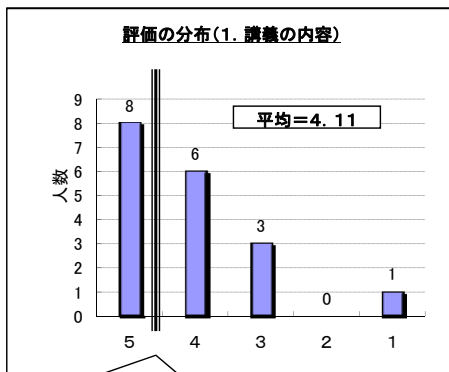
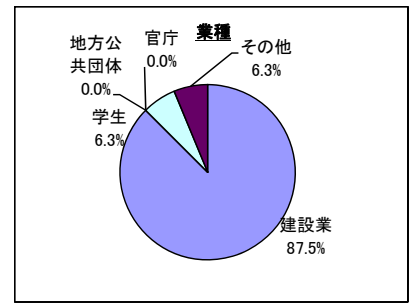
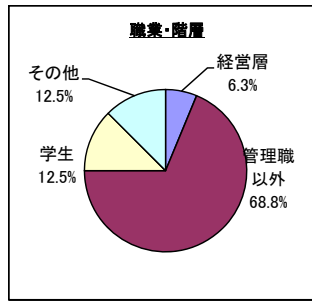
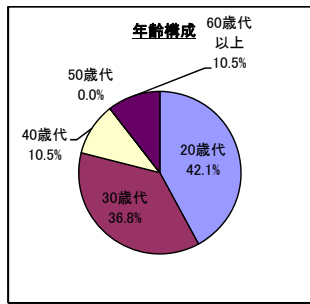
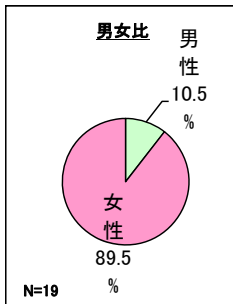
#### （提言）

- 経営層（意思決定層）に女性の存在が不可欠
- 人的ネットワークの強化と継続的な支援が必要
- 産官学が参加している組織である土木学会に対する期待は大きい



（以 上）

「土木学会 ダイバーシティ推進フォーラム」  
事後アンケート「あなたの声を聞かせてください」の集計結果



○実体験・学会組織・企業の異なる立場の話題を提供していただき、女性として働き続けるためのヒントを得ることができた。

○企業における女性技術者の活躍の現状、ダイバーシティに対する企業の取り組み、土木学会の取り組みの情報が良く説明されていた。

○仕事に関する考え方、今、なぜ女性を建設業界に必要なのかということを知ることができ、とても良かったです。

○具体的なライフスタイルや企業のスタイルを聴けて参考になった。

○他の会社の女性に対する活動、仕事場での存在・信頼を得る方法のアドバイスを聴くことができました。

○グループ分けの人数的にちょうど良く、話しやすかった。いろいろな年代や職種と話せて参考になった。

○良い話し合いになったが、できれば問題意識の似た人々のグループ分けができれば、より突っ込んだ議題を探り出せたのでは。

○いろいろな生の声をきけてよかったです。

○多くの問題点があげられていたので、その解決策がすべて見つかり、制度等が整ってほしいと思いました。

○まともは事務局でやっていただいで、発表のみにしてもらってその間に講演をきくようにしてもらった方がよい。

○よくまとめてくれたと思う。

○自分の感じている不安等をいろいろな人が感じている事がわかり、安心しました。

**3. ダイバーシティ推進について、土木学会に期待することや実施してほしい**

★このような企画を続けてほしい！

このように女性が集まって生の声を聞くことができる機会を定期的に設けて頂けると嬉しいです。

ぜひ継続して下さい。

今後もこのような機会を設けてほしい。

★意見のやり取りができる仕組み(ネット)を立ち上げてほしい！

またこのような会を開き、さらにその事を会社の上の方へ、社員が出すようながして頂けると助かります。また、インターネット上での女性技術者同士のコミュニケーションの場を作って頂けたらうれしいです。

もう少し実際に子育て中の方の意見がきけるように、HPをたちあげて、書きこみを行えるようにする等の場もあるとよいかもかもしれません

★他社の支援状況が知りたい！

女性技術者を育てる立場の人への啓発も必要かと思えます。

他社の女性活躍支援状況も勉強できる機会がほしい(本日は一社のみだったので)

**4. その他、ご意見、ご要望があれば、ぜひ、お聞かせください。**

長時間労働は女性にとって特に深刻なので、業界全体として、発注者を含めた改善をお願いしたいです。

ダイバーシティ推進は広く社会全体でなされなくてはならないこと。中でも固そう(?)な土木業界がリーダーとなってくれることは心強い。

参加されてるかたちは大手のゼネコンやコンサルなど、ある意味、少数派な気がします。実際に建設業界はもっと多くの人々で成り立っています。その人々も学べる場を持てる学会として

土木業界内の建設会社、コンサル、官庁、大学等の育児支援制度等の比較表をつかって欲しい。(あるいは、先進的な事例の紹介)業界内の制度の普及、促進につながる

色々出された意見を関係する省庁へ要望する。男女共同参

参加されてるかたちは大手のゼネコンやコンサルなど、ある意味、少数派な気がします。実際に建設業界はもっと多くの人々で成り立っています。その人々も学べる場を持てる学会としても間口を広げてい

他社の同じ悩みや疑問を持っている方と知り合えて、大変有意義でした。

# 土木学会 ダイバーシティ推進フォーラム 相互交流・情報交換会における意見集約

