



# 考えよう、ルーツの多様性で土木界を元気に

## 研究討論会の趣旨

- 「外国人」は土木業界のダイバーシティにとって重要な位置づけ
- 土木業界における「外国人」のインクルージョンをどのように捉え、進めるか。
- 当事者の生の声、先進的な取組を交えながら考える

### 「外国人」とは？



- 外国出身者
- 母国語が日本語ではない
- 日本の文化とは異なるルーツを持つ

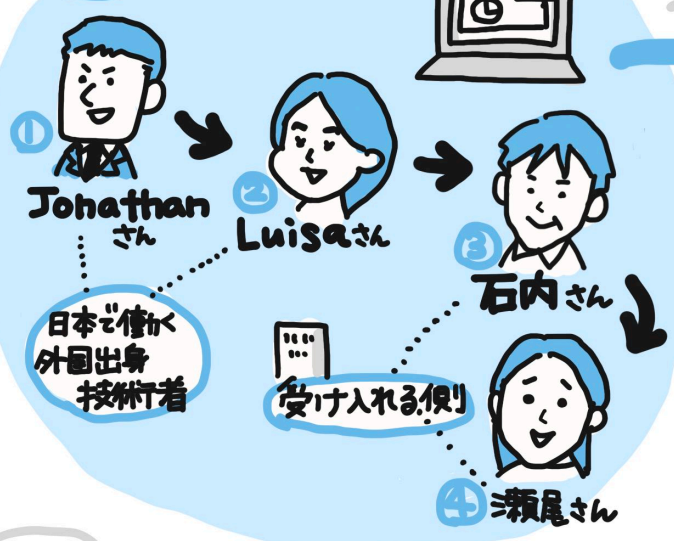
### Moderator

佐々木葉先生  
(早稲田大学)

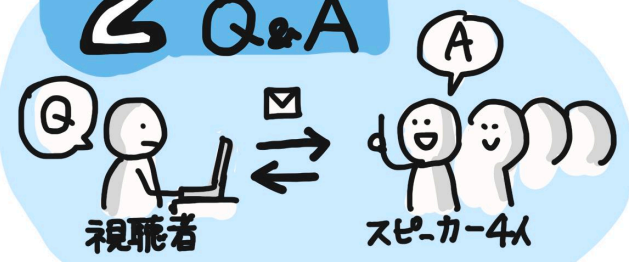
D&I委員会  
委員長

## 討論会の流れ

### 1 スピーカー4人から話題提供



### 2 視聴者からのQ&A



### 3 全体討論



### 4 スピーカーから一言メッセージ



グラフィック・レコーディングで議論の振り返り

2021.09.07

土木 D&I2.0

# 考えよう、ルーツの多様性で土木界を元気に

## 話題提供

### Jonathan氏

from 大日本コンサルタント  
出身 メキシコ



言語・異文化

不安

コミュニケーション不足

職場で孤立

資格

海外の実績

言語の壁

X 英語

雇用

給与

モナバージョン

海外

日本人

働き方

上司

失敗

リミット

残業会議

若手の権限

察する文化

英語の習得

グローバル化

### Luisa氏

from 安藤・間  
出身 コロンビア



<before>

<After>

責任

学歴

地位

価値

雇用

7年差

外国人

日本人

資格

日本語のみ

英語

国際資格

年功序列

海外での経験

X

0スタート

雇用

戻れない

良いこと

Big PJ!

日本の技術習得!

終身雇用

### 石内氏

from 五洋建設  
出身 日本



ASEAN 海外人材

入社

言語研修

充実

展望をもって

会社のビジョン

グローバル総合職 2020~

資格取得

難

能力に応じて

昇進

新設

日本語能力

正社員

20人

外国人出身者

設計のスペシャリスト

育成

(ソフト&ハード)

インビュー

希望反映

海外PJチーム

日本にいて

海外業務

支援

七一計画

50講座

若手

7年で一人前に

外国人材 (英語版)

### 瀬尾氏

from 建設技術研究所  
出身 日本



1,800人

会社規模

2011

2020

32人

外国出身社員増加

日本語の壁

発注者の意向

ダイバーシティ推進計画

意見交換会

座談会

動画

日本と良かったこと

日本の技術経験

海外の強み

活かした!!

地震対策

技術

国際事業への貢献

視野が広がった

異なる発想

新しいアイデア

スタートは日本が好き



# 考えよう、ルーツの多様性で土木界を元気に

## アンケート結果 (参加者属性)

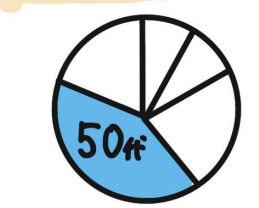
### Q. 研究討論会に参加した動機



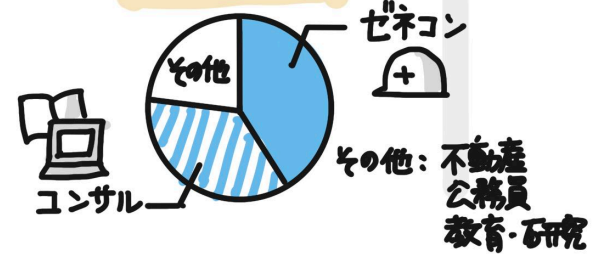
### Q. 外国出身者は?



### Q. 年代



### Q. 業種



## Q&A

視聴者 → (L) (J)

### Q. 外国人にフレンドリーな会社 ① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩ どう見極めた? check pointは?

① インターシフトで人を見て

② 違いを認めてくれるか

③ 外国人を理解しようとしてくれるか

④ 採用プロセスの中で気づいていった。

視聴者 → (石)

### Q. グローバル総合職制度をつくったきっかけは?



土木 D&I2.0

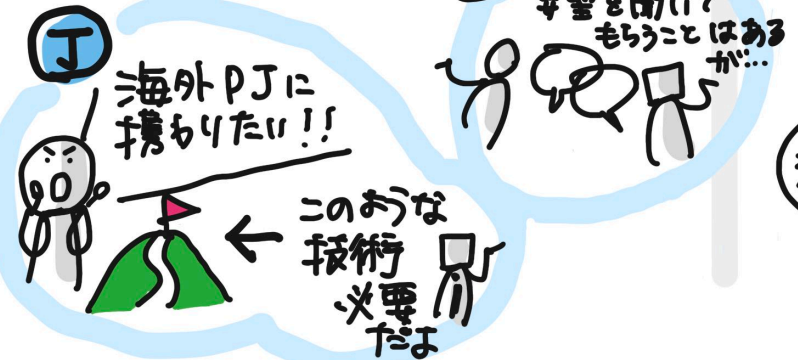
# 考えよう、ルーツの多様性で土木界を元気に

## 全体討議

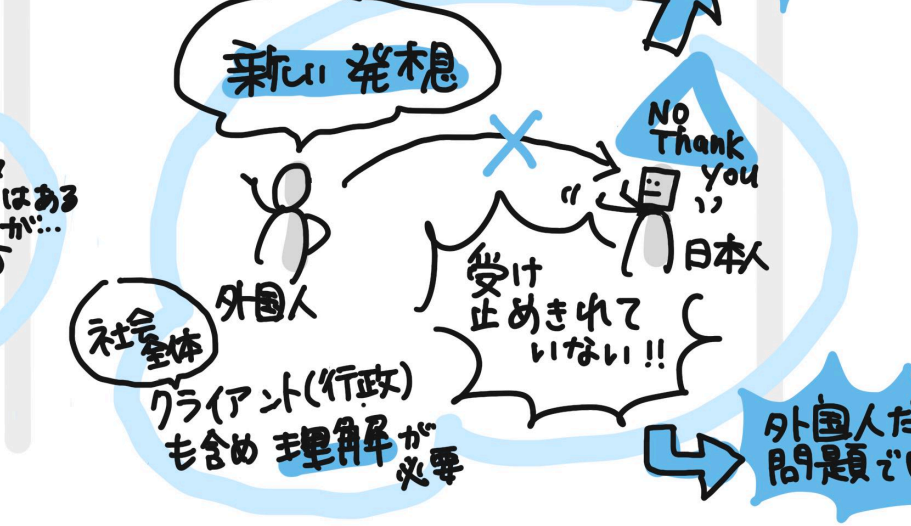
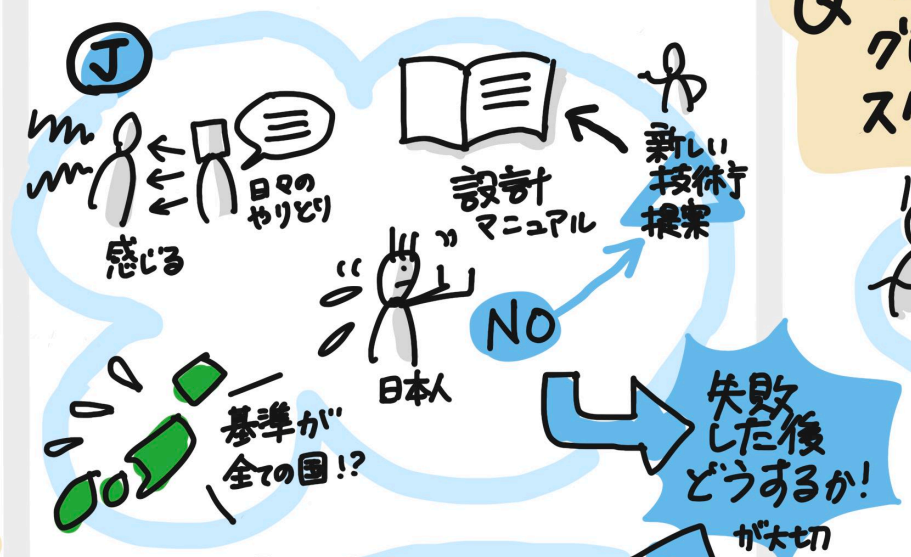
⑨→⑩  
 Q. グローバル総合職と日本人社員の交流はある？



⑪→⑫  
 Q. キャリアパスはどうなっている？示されている？

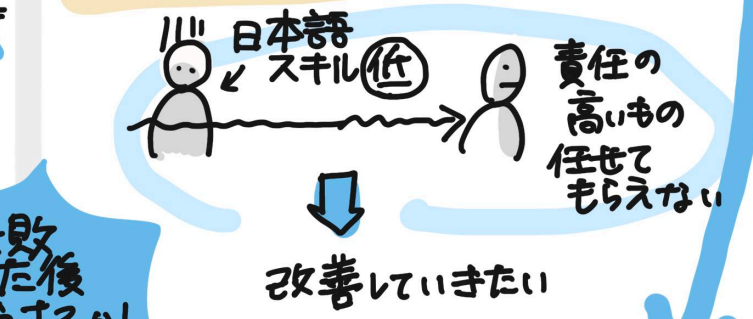


⑬→⑭ (日本人に対して感じる)  
 Q. 失敗への恐怖心とは...? 何かあった？



⑮  
 他のお社のこと分からない...  
 ? 今回取組んでいる会社があると知れて安心した

⑯→⑰  
 Q. グローバル総合職をスタートして見えてきた課題は？







土木 D&I2.0




# 考えよう、ルーツの多様性で土木界を元気に

## 最後に一言メッセージ

**①** 言語学   ガンバロ  
自分のために  
変化を  
走らせるのは  
自分だ!! 

**②**     
異文化に  
寛容に  
互いに  
話を  
聞こうよ

**③**      
日本人が  
きちんと理解する  
姿勢を  
持とう!!

**④**     
日本をもっと  
インクルーシブで  
グローバル  
社会へ!!  
一員として  
取組みたい!!

**⑤**     
日本を好きで  
来てく  
ている  
もっと感謝しつつ  
この気持ちに  
応えていこう!! 



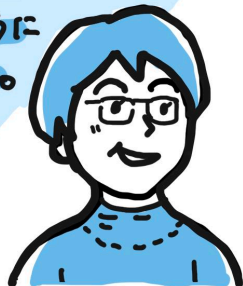
# 考えよう、ルーツの多様性で土木界を元気に

## 登壇者からのメッセージ

2021年9月7日  
10:00-12:00

外国出身者  
みんな日本に  
魅力を感じて  
来てくれている

もっと感謝の  
気持ちを持って  
裏切るようなこと  
ないように  
したい。



佐々木葉  
早稲田大学

外国出身技術者へ  
自分のために  
語学を勉強しよう!

変化を起こすのは  
自分だ!!

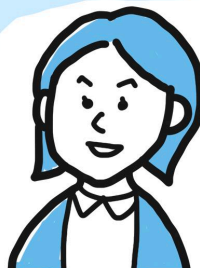


Jonathan Gonzalez  
大日本コンサルタント株式会社

日本をもっと  
インクルーシブで  
グローバルに!!



外国出身  
技術者として  
一緒に良  
環境をつ  
つた!!



Luisa Santa Spitia  
株式会社安藤・間

異文化に  
寛容な心が  
大切



お互いを  
知るため  
話を聞こう



石内健太郎  
五洋建設株式会社

日本人が  
外国出身者を  
きちんと理解する  
姿勢を持つこと  
大切



瀬尾弘美  
株式会社建設技術研究所