

| タイトル | 作者名 | 出版社名 | 発行年 | ジャンル | ページ数 | 13桁ISBN | カテゴリー | タグ | レビュー |
|---|-----------------|------------------------|------|------|------|---------------|-------------------------|-------------|--|
| 〈弱さ〉を〈強み〉に:突然複数の障がいをもった僕ができること(岩波新書新赤版 1898) | 天島 大輔 | 岩波書店 | 2021 | 本 | 252 | 9784004318989 | マイノリティ (ジェンダー、外国人、障害など) | | |
| 「わかりあえない」を越える――目のつながらから、共に未来をつくるコミュニケーション・NVC | マーシャル・B・ローゼンバーグ | 海士の風 | 2021 | 本 | 272 | 9784909934017 | 考えるきっかけ・多様性論 | | |
| Google流 ダイバーシティ&インクルージョン インクルーシブな製品開発のための方法と実践 | アニー・ジャン=パティスト | ビー・エヌ・エヌ | 2021 | 本 | 280 | 9784802512169 | マネジメント | | |
| LEAN IN: 女性、仕事、リーダーへの意欲 | シェリル サンドバーグ | 日経BPマーケティング(日本経済新聞出版) | 2018 | 本 | 349 | 9784532198763 | 女性 | 女性,リーフレット | |
| SDGs、ESG経営に必須! 多様性って何ですか?D&I、ジェンダー平等入門 | 羽生 祥子 | 日経BP | 2022 | 本 | 262 | 9784296111527 | 考えるきっかけ・多様性論 | | 女性活躍推進が上手く進まない! そんな時に開いてほしい。先進企業の事例も折ませながら、社内の抵抗勢力をいかに説得すればいいかのヒントをくれる本。(N) |
| WORK DESIGN(ワークデザイン):行動経済学でジェンダー格差を克服する | イリス・ボネット | NTT出版 | 2018 | 本 | 440 | 9784757123595 | 女性 | | |
| 育児・介護を乗り切るダイバーシティ・マネジメント イクボスの教科書(日経DUALの本) | 日経DUAL | 日経BP | 2017 | 本 | 112 | 9784822238926 | 働き方 | | |
| インクルージョン・マネジメント:個と多様性が活きる組織 | 船越 多枝 | 白桃書房 | 2021 | 本 | 272 | 9784561267546 | マネジメント | | |
| きみの体は何者か ―なぜ思い通りにならないのか?(ちくまQブックス) | 伊藤 亜紗 | 筑摩書房 | 2021 | 本 | 95 | 9784480251145 | 考えるきっかけ・多様性論 | | |
| くれよんのくろくん(絵本・こどものひろば) | なかや みわ | 童心社 | 2001 | 本 | 32 | 9784494008926 | 考えるきっかけ・多様性論 | 絵本 | |
| コーチングの神様が教える「できる女」の法則 | サリー・ヘルゲセン | 日本経済新聞出版 | 2019 | 本 | 348 | 9784532322557 | 女性 | | |
| これからの男の子たちへ:「男らしさ」から自由になるためのレッスン | 太田 啓子 | 大月書店 | 2020 | 本 | 264 | 9784272350476 | マイノリティ (ジェンダー、外国人、障害など) | | ・子育てををする中で、偏見のない目で素直にものごとを見る子供達にハッとさせられることが多い。男だから、女だから、の呪いにかからないで育て欲しい、そのために何ができるか知りたい、と思い買った本。子供にどんな言葉で伝えたらよいか迷ったとき、参考になると思う。いずれは子供達にも読んで欲しいし、それまでは根気強く伝えていこう、と思った。(あ) |
| こんな会社で働きたい SDGs編(企業研究ガイドブック) | クロスメディアHR総合研究所 | クロスメディア・パブリッシング(インプレス) | 2021 | 本 | 184 | 9784295404507 | 働き方 | | |
| こんな会社で働きたい 健康経営企業編 | クロスメディアHR総合研究所 | クロスメディア・パブリッシング(インプレス) | 2020 | 本 | 152 | 9784295404408 | 働き方 | | |
| スイミー―ちいさなかしこいさかなのはなし | レオ・レオニ | 好学社 | 1969 | 本 | 32 | 9784769020011 | 考えるきっかけ・多様性論 | 絵本,リーフレット | |
| せかいのひとびと(児童図書館・絵本の部屋) | ピーター・スピアー | 評論社 | 1982 | 本 | 41 | 9784566002470 | マイノリティ (ジェンダー、外国人、障害など) | 絵本 | ・たまたま絵本交換会で入手した1冊。2歳9か月になる息子に、「世界にはいろいろな目や鼻、耳、身長、髪の毛・肌の色の人がいるんだよ〜。食べるものも、娯楽も、宗教も、いろいろな人がいるから面白くて、パパもいろいろな国を旅したんだ。」と話しかけながら読みました。多様性を優しいタッチの絵で理解できる1冊です。(珠) |
| 成果・イノベーションを創出する ダイバーシティ・マネジメント大全 | 西村 直哉 | クロスメディア・パブリッシング(インプレス) | 2020 | 本 | 256 | 9784295404620 | マネジメント | | |
| ダイバーシティ・マネジメント入門 経営戦略としての多様性 | 尾? 俊哉 | ナカニシヤ出版 | 2017 | 本 | 176 | 9784779511509 | マネジメント | | |
| ダイバーシティ&インクルージョン経営:これからの経営戦略と働き方 | 荒金雅子 | 日本規格協会 | 2020 | 本 | 246 | 9784542701816 | マネジメント | | ダイバーシティを始める会社、取り組んできたけど今後のことに迷っている担当者が取組みを整理するのに適している本。(N) |
| この1冊でポイントがわかる ダイバーシティの教科書 | 前川 孝雄 | 総合法令出版 | 2015 | 本 | 288 | 9784862804808 | マネジメント | リーフレット | |
| タンタンタンゴはパパふたり | ジャスティン リチャードソン | ポット出版 | 2008 | 本 | 32 | 9784780801156 | マイノリティ (ジェンダー、外国人、障害など) | ジェンダーマイノリティ | ・オスのペンギン2匹が「わが家」をつくる、動物園で実際にあった出来事を描いた絵本。LGBT理解への入口にいいかなと思ひ、親子で読みましたが、子供にとってはペンギンの一家族の話でしかなく、それほど違和感がなかったようで、私の家族観が固定化していることに気づかされました。(青木) |
| ドイツ人はなぜ、毎日出社しなくても世界一成果を出せるのか7割テレワークでも生産性が日本の1.5倍の秘密(SB新書) | 熊谷 徹 | SBクリエイティブ | 2021 | 本 | 184 | 9784815609665 | 働き方 | | |
| ファスト&スロー(上) あなたの意思はどのように決まるか?(ハヤカワ・ノンフィクション文庫) | ダニエル・カーネマン | 早川書房 | 2014 | 本 | 448 | 9784150504106 | マネジメント | | |

| | | | | | | | | | |
|--|-------------------------------|---------------|------|---|-----|---------------|-------------------------|----------------|---|
| ぼくはイエローでホワイトで、ちょっとブルー (新潮文庫) | ブレイディみかこ | 新潮社 | 2021 | 本 | 336 | 9784101017525 | 考えるきっかけ・多様性論 | リーフレット | <p>・社会人になり、先輩に勧められて読んだ1冊。多様性とは何かを改めて考えさせられました。子どもは純粋に世の中を見ている。どのように道を選ぶべきかを知っていると感じました。改めて自分がこれまで生きていた人生を振り返り、進むべき道を考えさせられた一冊です。(珠)</p> <p>・あなたがマイノリティでなくても、理解者・支援者としてD&Iに関わることができる。『土木学会誌2022年4月号』で土木業界の厳しい状況とアライとして生きる意義を知ろう。次に『アライになるためのガイド』(Lamont)に、アライとしての覚悟と責任を学ぶ。そして、この本で、アライとしての姿勢であるエンバシー(誰かの靴を履いてみること)の意義を知る。あとは一歩を踏み出すだけだ。(菊)</p> <p>・土木学会誌2022年4月号 https://www.jsce.or.jp/library/open/proc/maglist2/00034/107-04.asp</p> <p>・アライになるためのガイド (Am?lie Lamont著、三木那由他訳、PDF版) https://researchmap.jp/multidatabases/multidatabase_contents/detail/245682/87874a5d5cc51318eb1c60700784b20a?frame_id=829779</p> |
| マダム、これが俺たちのメトロだ! (インドで地下鉄整備に挑む女性土木技術者の奮闘記) (JICAプロジェクトストーリー) | 阿部 玲子 | 佐伯印刷 | 2018 | 本 | 179 | 9784905428831 | 女性 | 女性,マンガ | <p>・漫画版がPDFで出ています。 https://www.jica.go.jp/Resource/publication/manga/india_metro.html</p> <p>・インドでのメトロ建設の概要とエピソード、・著者の阿部玲子さんがエンジニアとして活躍されるまで、・未来の技術者へのメッセージで構成されている。「女性であることだけが取り沙汰されるのは不本意」というのは女性土木技術者なら誰もが経験したことのある感情であると思うが、本書を通して阿部玲子さんの人となり、ご活躍を知ること、仕事への活力が湧いてくるはず。(青木)</p> <p>・1990年ごろに社会に出た著者は、トンネル現場に勤務できず…。海外の現場に活路を見出し、スウェーデンで学び、今はインドの現地法人の社長として、メトロを作っている。日本がダメでも海外があるさと、と思えた著者はすごい。その著者がインドで作るメトロは、女性も安心して利用できる画期的な交通機関になり、地元の人にも誇りに思ってもらえる。まさに土木の仕事だ! 一方で、こんなに志の高い人を日本には繋ぎ止められなかったという歴史も忘れずにいたい。(菊)</p> |
| みえるとか みえないとか | ヨシタケシンスケ | アリス館 | 2018 | 本 | 32 | 9784752008422 | 考えるきっかけ・多様性論 | 絵本,リーフレット | 自分の“当たり前”と誰かの“当たり前”が違うことを、難しい言葉を使わず教えてくれる。さらに深く考えたい人には「目の見えない人は世界をどう見ているか」(伊藤亜紗)を。違うことを気軽に受け止める感じがいい。(あ) |
| ユーザーの「心の声」を聴く技術 ~ユーザー調査に潜む50の落とし穴とその対策 | 奥泉 直子 | 技術評論社 | 2021 | 本 | 336 | 9784297119959 | マネジメント | | |
| 異なる人と「対話」する 本気のダイバーシティ経営 | 野村 浩子 | 日本経済新聞出版 | 2021 | 本 | 208 | 9784532324445 | マネジメント | | |
| 完全版 ビッグツリー~自閉症の子、うつ病の妻を守り抜いて~ | 佐々木常夫 | WAVE出版 | 2012 | 本 | 240 | 9784872905496 | 働き方 | | |
| 企業文化 改訂版:ダイバーシティと文化の仕組み | E.H. シャイン | 白桃書房 | 2016 | 本 | 272 | 9784561236757 | マネジメント | | |
| 恐れのない組織——「心理的安全性」が学習・イノベーション・成長をもたらす | エイミー・C・エドモンドソン | 英治出版 | 2021 | 本 | 320 | 9784862762887 | マネジメント | | |
| 継続は力なり—女性土木技術者のためのキャリアガイド | 教育企画・人材育成委員会 ダイバーシティ推進小委員会 | 土木学会 | 2013 | 本 | 116 | 9784810607482 | 女性 | 女性 | |
| 決定版 上司の心得 (角川新書) | 佐々木 常夫 | KADOKAWA/角川書店 | 2015 | 本 | 217 | 9784040820392 | マネジメント | | |
| 差別はたいてい悪意のない人がする | キム・ジヘ | 大月書店 | 2021 | 本 | 256 | 9784272331031 | 考えるきっかけ・多様性論 | | <p>・誰かが笑いの対象にされる、いじられることは、以前はよく見かけた気がする…。いじる側といじられる側には権力的な優劣の関係があり、いじることを「軽い冗談」とみなすこと自体が、強い権力を持っている側の横暴であると読んで、衝撃を受けた。いじられてなんぼ、じゃないのだ。「その冗談は面白くありません」というメッセージを発信しようと決めたのでした。(菊)</p> |
| 失敗しないためのジェンダー表現ガイドブック | 新聞労連ジェンダー表現ガイドブック編集チーム | 小学館 | 2022 | 本 | 254 | 9784093115100 | マイノリティ (ジェンダー、外国人、障害など) | 女性,ジェンダーマイノリティ | |

| | | | | | | | | | |
|---|--------------------|-----------------------|------|---|-----|---------------|-------------------------|----------------|---|
| 手の倫理 (講談社選書メチエ) | 伊藤 亜紗 | 講談社 | 2020 | 本 | 224 | 9784065213537 | 考えるきっかけ・多様性論 | | ・東京オリバラを機に急に市民権を獲得した「多様性」について、これを重視し過ぎると、「我関せず」「不干渉」がとなってしまふ、と警鐘を鳴らす著者は、だからこそ「さわる＝一方的な行為」「ふれる＝相互作用の行為」という、「介入する行為」が必要と、主張します。読んだ時、「これは今年の1冊」と思ったけど、誰かに説明するのが難しい…なので、もう一度、読みます。(菊) |
| 女神的リーダーシップ 世界を変えるのは、女性と「女性のように考える」男性である | ジョン・ガズマ、マイケル・ダントニオ | プレジデント社 | 2013 | 本 | 392 | 9784833420679 | 考えるきっかけ・多様性論 | リーフレット | |
| 女性のいない民主主義 (岩波新書) | 前田健太郎 | 岩波書店 | 2019 | 本 | 224 | 9784004317944 | 女性 | 女性 | ・政治、民主主義、政策、政治家といった言葉の政治学としての定義や概念を紹介した上で、これらの理解においてジェンダーという視点がなかったことが、男性政治学者の著者が反省のように語る。その偏り具合はデータで一目瞭然に示され、例えば、女性参政権の導入と市民の意見が平等に政策に反映される政治体制に近いかどうかの指標であるポリアーキー指標と関係している、というように。最後の章では現在世界ですすむ、ジェンダー・クォーター制について述べられ、ジェンダー比率と何らかの社会的指標には一定の関係があることも示される。この制度は社会を変えていくための手段となり得ることを考えさせる。多様なアイデンティティを持つ人々の間で対立し、妥協が難しい場合には、自分の視点から見える世界の限界を認め、他者と対話していくことが必要という。政治に限らず大事なことに気づける一冊。(葉) ・世界の国や地域における民主主義の系譜をレビューした上で、金科玉条とされる民主主義自体が、女性が存在していないものとして取り扱っていることが問題だ、と主張します。最近話題のジェンダード・イノベーションでも、女性を対象としない臨床研究、自動車の安全研究の例が有名ですが、民主主義でもそうだったのか…。ちょっと待って！ 私たちは他にも「いないもの」として誰かのことを扱っていないだろうか。(菊) |
| 女性の視点で見直す人材育成――だれもが働きやすい「最高の職場」をつくる | 中原 淳 | ダイヤモンド社 | 2018 | 本 | 216 | 9784478102909 | 女性 | 女性 | 女性の働き方を職場の“見取り図”と捉え、科学的アプローチで見える化する。そこから対話のきっかけを見つけよう。(委) |
| 新版 外国人労働者受け入れを問う (岩波ブックレット) | 宮島 喬 | 岩波書店 | 2019 | 本 | 71 | 9784002710105 | マイノリティ (ジェンダー、外国人、障害など) | 外国人労働者 | |
| 真のダイバーシティをめざして―特権に無自覚なマジョリティのための社会的公正教育 | ダイアン・J.グッドマン | 上智大学出版 | 2017 | 本 | 320 | 9784324101162 | 考えるきっかけ・多様性論 | | 女性、障害者、LGBTQ等々ダイバーシティを考えると「マイノリティ」に対する対策に目が行きがちだが、「マジョリティ」を持つ「特権」という側面からダイバーシティを考える。マジョリティを持つ特権を紐解くことで、「なぜ女性の場合に限って女医とか女流作家とかいうのか」とか日頃疑問に思っていたことに解を示してくれる本。(N) |
| 全員戦力化 戦略人材不足と組織力開発 | 守島 基博 | 日本経済新聞出版 | 2021 | 本 | 240 | 9784532322090 | マネジメント | | |
| 他者の靴を履く アナーキック・エンパシーのすすめ | ブレイディ みかこ | 文藝春秋 | 2021 | 本 | 304 | 9784163913926 | 考えるきっかけ・多様性論 | | |
| 多様な社会はなぜ難しいか 日本の「ダイバーシティ進化論」 | 水無田 気流 | 日本経済新聞出版 | 2021 | 本 | 288 | 9784532177003 | 考えるきっかけ・多様性論 | | ・2015年からの新聞コラムで世間で話題となった女性活躍、子育て、差別、などに関する問題を振り返る。今も依然変わらない世の中にため息が出てしまう。 私が子育てと仕事をしながら、なんで？変わってよ？と思っていたことが、そんなに簡単にならない、根深い問題である事が良くわかった。 著者のいう、「ダイバーシティは取り入れるのが望ましいけれども日常的には馴染まない」と思っている多くの人に、この本で日本の現状や女性の心の叫び声を知って、一緒に変えていく方法を考えて欲しい。(あ) |
| 多様な人材のマネジメント (シリーズダイバーシティ経営) | 佐藤 博樹 | 中央経済グループパブリッシング | 2022 | 本 | 204 | 9784502409813 | マネジメント | | |
| 多様性との対話 ダイバーシティ推進が見えなくするもの (青弓社ライブラリー100) | 岩淵 功一 | 青弓社 | 2021 | 本 | 240 | 9784787234834 | 考えるきっかけ・多様性論 | リーフレット | |
| 多様性の科学 | マシュー・サイド | ディスカヴァー・トゥエンティワン | 2021 | 本 | 366 | 9784799327524 | マネジメント | リーフレット | 画一的な組織に潜むリスクを実例とともに紹介。多様性の大切さが学べるダイバーシティ担当必読の書。(N) |
| 誰も教えてくれなかった子どものいない女性の生き方 | くどう みやこ | 主婦の友社 | 2019 | 本 | 224 | 9784074399024 | 女性 | 女性 | |
| 「男女格差後進国」の衝撃: 無意識のジェンダー・バイアスを克服する (小学館新書) | 治部れんげ | 小学館 | 2020 | 本 | 221 | 9784098253807 | 女性 | 女性 | 日本のジェンダー・ギャップ指数は2023年には0.647、125位。数値の裏にある原因を、この本は、実態を実感せずに暮らしていることと指摘する。(菊) |
| 知っていますか?セクシュアル・ハラスメント―問―答 第3版 | 養父 知美 | 解放出版社 | 2008 | 本 | 123 | 9784759282740 | 女性 | 女性,ジェンダーマイノリティ | |
| 働く女性ほんとの格差 | 石塚 由紀夫 | 日経BPマーケティング(日本経済新聞出版) | 2018 | 本 | 253 | 9784532263829 | 女性 | 女性 | |
| 日本で働く 外国人労働者の視点から | 伊藤 泰郎 | 松籟社 | 2021 | 本 | 448 | 9784879843845 | マイノリティ (ジェンダー、外国人、障害など) | 外国人労働者 | |

| | | | | | | | | | |
|--|----------------------|------------------|------|------|-----|----------------|-------------------------|---------------|--|
| 日本の天井 時代を変えた「第一号」の女たち | 石井 妙子 | KADOKAWA | 2019 | 本 | 320 | 9784041059302 | 女性 | 女性 | |
| 武器としての組織心理学 人を動かすビジネスパーソン必須の心理学 | 山浦一保 | ダイヤモンド社 | 2021 | 本 | 240 | 9784478111376 | マネジメント | | |
| 部下を定時に帰す仕事術 (ポケット・シリーズ) | 佐々木常夫 | WAVE出版 | 2013 | 本 | 208 | 9784872906158 | マネジメント | | |
| 未来の授業 SDGsダイバーシティBOOK | NPO法人ETIC. | 宣伝会議 | 2021 | 本 | 169 | 9784883355334 | 考えるきっかけ・多様性論 | SDGs | |
| 日本を愛する外国人がなぜ日本企業で活躍できないのか?外国人エリート留学生の知られざる本音 | 九門 大士 | 日経BP | 2020 | 本 | 278 | 9784296107070 | マイノリティ (ジェンダー、外国人、障害など) | 外国人労働者,リーフレット | この本は、日本企業において外国人労働者が活躍できない状況を、留学生の言葉として伝えてくれる。日本で働きたいのに、特定の属性に当てはまらないからと排除される状況を放置して良いのだろうか。(菊) |
| 東大卒の女性—ライフ・レポート | 東京大学女子卒業生の会・さつき会 | 三省堂 | | 本 | 235 | 9784385353340 | 女性 | 女性 | |
| 東大女子という生き方 (文春新書 1356) | 秋山 千佳 | 文藝春秋 | 2022 | 本 | 256 | 9784166613564 | 女性 | 女性 | |
| 多様性の時代を生きるための哲学 (単行本) | 鹿島 茂 | 祥伝社 | 2022 | 本 | 272 | 9784396617912 | 考えるきっかけ・多様性論 | | |
| ヨノナカを変える5つのステップ:マンガでわかるコミュニティ・オーガナイズング | 鎌田 華乃子 | 大月書店 | 2022 | 本 | 144 | 9784272331086 | マネジメント | マンガ | 何かを変えたい、と思う人にコツを教え、背中を押してくれる本。強いチームの条件の1つはメンバーの多様性。(あ) |
| さらば、男性政治 (岩波新書) | 三浦 まり | 岩波書店 | 2023 | 電子書籍 | 293 | | 女性 | 女性,クォーター制 | 「クォーター制」(あるグループの一定の比率を女性など特定の属性に割り当てる仕組み)って、私もどうかなあ、と思っていましたが、この本では政治の場面でクォーター制を取り入れた各国の事例を紹介しながら、その効果や意義を示してくれます。最初の章はデータでこれでもかと日本の遅れた状態を思い知らされるのでちょっとめげそうになりますが、それ以降はとても勉強になりました。「女性のいない民主主義」前田 健太郎著と合わせて読みたいクォーター制入門の岩波新書。(葉) |
| 台湾はおばちゃんて回ってる?! (だいわ文庫) | 近藤 弥生子 | 大和書房 | 2022 | 本 | 224 | 9784479320395 | 考えるきっかけ・多様性論 | 女性 | 台湾に旅行に行くためにタイトルだけ見て買って読んだ文庫。著者のなかなか自由な人生選択と台湾の日常を楽しく読むことができるのですが、実はこれ、D&Iの本だなあ、と思いました。特に子どもを出産する女性というか家庭を支える公的、商業的サービスの充実にびっくり。女性に限らず隣人を大切にしながら生きていく人々。日本にもちょっと前にはたくさんいたのに。男性にもおすすすめな世の中を回しているのは誰かについて気づきをもたらえるおすすすめ本。(葉) |
| スタンフォード・ソーシャルイノベーション・レビュー 日本版 01 ソーシャルイノベーションの始め方 | SSIR Japan | SSIR Japan | 2022 | 本 | 136 | 9784910602011 | 考えるきっかけ・多様性論 | | |
| 図解!ダイバーシティの教科書 ESG,SDGs経営に必携! | 『プレジデントウーマン』編集長 木下明子 | プレジデント社 | 2023 | 本 | 200 | 9784833452229 | マネジメント | | 経営戦略としてのD&Iについて最新データを用いて解り易く解説されている。何から取り組めばいいのか迷ったときにおすすすめの1冊。(N) |
| マイノリティデザイナー弱さを生かせる社会をつくらう(ライツ社) | 澤田智洋 | ライツ社 | 2021 | 電子書籍 | 295 | | マイノリティ (ジェンダー、外国人、障害など) | | |
| 「地方」と性的マイノリティ:東北6県のインタビューから | 杉浦 郁子 | 青弓社 | 2022 | 本 | 272 | 9784787235152 | マイノリティ (ジェンダー、外国人、障害など) | | |
| 「僕たちのチーム」のつくりかた メンバーの強みを活かしきるリーダーシップ 1on1チェックシート特典付き | 伊藤 羊一 | ディスカヴァー・トゥエンティワン | 2022 | 本 | 240 | 9784799329108 | マネジメント | | |
| 謙虚なリーダーシップ—1人のリーダーに依存しない組織をつくる | エドガー・H・シャイン | 英治出版 | 2020 | 本 | 240 | 9784862762771 | マネジメント | | |
| 心理的安全性 最強の教科書 | ビョートル・フェリクス・グジバチ | 東洋経済新報社 | 2023 | 本 | 336 | 9784492558225 | マネジメント | | |
| 働き方の哲学 360度の視点で仕事を考える | 村山 昇 | ディスカヴァー・トゥエンティワン | 2018 | 本 | 263 | 9784799322383 | 働き方 | | |
| 個人と組織 不適合のダイナミクス: 適合と不適合が牽引する外部環境適応 | 山崎 京子 | 白桃書房 | 2023 | 本 | 306 | 9784561267768 | マネジメント | | |
| マンガでわかる! あなたと日本の未来を変える「働き方改革」 | 加星 宙磨 | デザインエッグ社 | 2018 | 本 | 32 | 97848150004712 | 働き方 | マンガ | |
| マンガでわかる外国人との働き方 | ロッシェル・カップ | 秀和システム | 2019 | 本 | 208 | 9784798057286 | マイノリティ (ジェンダー、外国人、障害など) | 外国人労働者 | |
| みんなで知りたいダイバーシティ 第1巻 ダイバーシティを知ろう (第1巻) | | 文研出版 | 2023 | 本 | 40 | 9784580825765 | 考えるきっかけ・多様性論 | 絵本 | |
| 発達障害の人の雇用と合理的配慮がわかる本 | 石井 京子 | 弘文堂 | 2020 | 本 | 200 | 9784335651885 | マイノリティ (ジェンダー、外国人、障害など) | 発達障害 | |
| もし部下が発達障害だったら | 佐藤恵美 | ディスカヴァー・トゥエンティワン | 2018 | 電子書籍 | 202 | | マイノリティ (ジェンダー、外国人、障害など) | 発達障害 | |
| 女性研究者とワークライフバランス: キャリアを積むこと、家族をもつこと | 仲真紀子 | 新曜社 | 2014 | 本 | 127 | 9784788514065 | 働き方 | 女性 | |
| 最新労働基準法対応版 建設業働き方改革即効対策マニュアル | 浜田佳孝 | 秀和システム | 2023 | 本 | 160 | 9784798070889 | 働き方 | 土木 | |
| 建設業 働き方改革と労務知識Q&A | 村木宏吉 | 大成出版社 | 2019 | 本 | 326 | 9784802833424 | 働き方 | 土木 | |
| 建設版 働き方改革実践マニュアル | 降旗 達生 | 日経BP | 2019 | 本 | 216 | 9784296103492 | 働き方 | 土木 | |
| 職場のウェルビーイングを高める1億人のデータが導く「しなやかなチーム」の共通項 | ジム・クリフトン | 日経BP 日本経済新聞出版 | 2022 | 本 | 320 | 9784296114344 | 働き方 | | |
| その働き方、あと何年でできますか? (講談社+α新書) | 木暮 太一 | 講談社 | 2022 | 本 | 208 | 9784065285114 | 働き方 | | |
| 「女性の活躍推進」にむけた 取組施策集 | 厚生労働省 | | | その他 | | | 資料・記事 (PDF、Webページ) | 女性 | ★下記リンクから入手できます。 https://www.mhlw.go.jp/bunya/koyoukintou/pamphlet/pdf/160701-01.pdf |

| | | | | | | | | | | |
|--|-------------------------|------------------|------|------|-----|---------------|-------------------------|--------------------|----------------|---|
| アライになるためのガイド | Am?lie Lamont 著、三木那由他 訳 | | | その他 | | | | 資料・記事 (PDF、Webページ) | 女性,ジェンダーマイノリティ | ★下記リンクから入手できます。 https://researchmap.jp/multidatabases/multidatabase_contents/detail/245682/87874a5d5cc51318eb1c60700784b20a?frame_id=829779 |
| ジェンダー格差-実証経済学は何を語るか (中公新書 2768) | 牧野 百恵 | 中央公論新社 | 2023 | 本 | 248 | 9784121027689 | 女性 | | | 世界中の研究者が取り組んだ論文をもとに、ジェンダー格差を実に幅広い対象と観点から読み解く。相関関係があっても因果関係ではないこと、政策が雰囲気決められていることなどをクールに指摘していく。ジェンダー格差と言っても、例えば男子を重んじる社会で女子の数が減るといった話から、先進国内での学歴と子どもの数の違いまで、さらに人類の農耕における鋤と鍬の違いが女性の労働参加の違いと関わるという話から、北欧のこの数十年の変化の話まで、対象範囲がとて広い。物事の見方、考え方が広がり、視座が安定する。特にジェンダー問題関心ない方にもおすすめ。(葉) |
| ジェンダーと脳——性別を超える脳の多様性 | ダフナ・ジョエル | 紀伊國屋書店 | 2021 | 本 | 208 | 9784314011853 | マイノリティ (ジェンダー、外国人、障害など) | | | 科学者はわかりやすい発見として結論をまとめることで、自分の業績をアピールできる。そんな背景もあって脳の性差が強調されてきたことを、多くの例をあげて指摘。ザクッとまとめてしまわずに、データを丁寧に見れば、人の脳はモザイク状に異なる特徴から構成されている。このことから性という属性でレッテルを貼ってしまわずに、一人の中に備わる多面的な特徴をみようという眼差しが生まれてくる。ものの考え方を刺激する一冊。(葉) |
| 人材版伊藤レポート2.0 | 経済産業省 | | | その他 | | | | 資料・記事 (PDF、Webページ) | 女性,ジェンダーマイノリティ | |
| 性的マイノリティに関する企業の取り組み事例のご案内 | 厚生労働省 | | | その他 | | | | 資料・記事 (PDF、Webページ) | ジェンダーマイノリティ | |
| 精神障害者雇用事例集「精神障害者とともに働く」 | 厚生労働省 | | | その他 | | | | 資料・記事 (PDF、Webページ) | | |
| 中小企業における女性活躍推進の取組のための 好事例集および改善取組事例集 | 厚生労働省 | | | その他 | | | | 資料・記事 (PDF、Webページ) | 女性 | |
| 中小企業の成長のための女性活躍推進 - 企業の取組事例集 - | 厚生労働省 | | | その他 | | | | 資料・記事 (PDF、Webページ) | 女性 | |
| 特集「私たちが創る、これからの女性の働き方」 | 鹿島建設 | | | その他 | | | | 資料・記事 (PDF、Webページ) | 女性,土木 | |
| 精神障害者雇用のABC | 山口 創生 | 星和書店 | 2018 | 本 | 240 | 9784791109807 | マイノリティ (ジェンダー、外国人、障害など) | | | |
| ジョブ型雇用社会とは何か: 正社員体制の矛盾と転機 (岩波新書 新赤版 1894) | 濱口 桂一郎 | 岩波書店 | 2021 | 本 | 306 | 9784004318941 | マネジメント | | | |
| ワーク・エンゲイジメント入門 | ウィルマー・B・シャウフェリ | 星和書店 | 2012 | 本 | 180 | 9784791108251 | 働き方 | | | |
| 本書を読まずに障害者を雇用してはいけません! | 久保修一 | 労働新聞社 | 2017 | 本 | 181 | 9784897616469 | マイノリティ (ジェンダー、外国人、障害など) | | | |
| 日常生活に埋め込まれたマイクロアグレッション——人種、ジェンダー、性的指向:マイノリティに向けられる無意識の差別 | デラルド・ウィン・スー | 明石書店 | 2020 | 本 | 496 | 9784750351179 | マイノリティ (ジェンダー、外国人、障害など) | | | |
| みんな違う。それでも、チームで仕事を進めるために大切なこと。 | 岩井俊憲 | ディスカヴァー・トゥエンティワン | 2022 | 電子書籍 | 191 | | マネジメント | | | |
| マイノリティだと思っていたらマジョリティだった件 | 松井 彰彦 | ヘウレーカ | 2022 | 本 | 304 | 9784909753144 | マイノリティ (ジェンダー、外国人、障害など) | | リーフレット | |
| トンネルのたんけん (土木の世界—ドボジョママに聞く) | 星の環会 | 星の環会 | 2019 | 本 | 47 | 9784892945823 | 女性 | | 絵本 | 土木技術者女性の会が編集に全面的に協力した、土木の世界を紹介する絵本。絵本だけれど、しっかりと技術を紹介しています。全部で10巻。ありとあらゆる土木の仕事を網羅します。全国の小学校の図書館に、一揃いずつ配架されたいいなあ。(菊) |
| 空港のたんけん (ドボジョママに聞く土木の世界 第三期) | | 星の環会 | 2020 | 本 | 48 | 9784892946042 | 女性 | | 絵本 | 土木技術者女性の会が編集に全面的に協力した、土木の世界を紹介する絵本。絵本だけれど、しっかりと技術を紹介しています。全部で10巻。ありとあらゆる土木の仕事を網羅します。全国の小学校の図書館に、一揃いずつ配架されたいいなあ。(菊) |
| 港のたんけん (土木の世界—ドボジョママに聞く) | 星の環会 | 星の環会 | 2019 | 本 | 47 | 9784892945816 | 女性 | | 絵本 | 土木技術者女性の会が編集に全面的に協力した、土木の世界を紹介する絵本。絵本だけれど、しっかりと技術を紹介しています。全部で10巻。ありとあらゆる土木の仕事を網羅します。全国の小学校の図書館に、一揃いずつ配架されたいいなあ。(菊) |
| 道路のたんけん (ドボジョママに聞く土木の世界 第三期) | | 星の環会 | 2020 | 本 | 48 | 9784892946028 | 女性 | | 絵本 | 土木技術者女性の会が編集に全面的に協力した、土木の世界を紹介する絵本。絵本だけれど、しっかりと技術を紹介しています。全部で10巻。ありとあらゆる土木の仕事を網羅します。全国の小学校の図書館に、一揃いずつ配架されたいいなあ。(菊) |
| 鉄道のたんけん (ドボジョママに聞く土木の世界 第三期) | | 星の環会 | 2020 | 本 | 48 | 9784892946035 | 女性 | | 絵本 | 土木技術者女性の会が編集に全面的に協力した、土木の世界を紹介する絵本。絵本だけれど、しっかりと技術を紹介しています。全部で10巻。ありとあらゆる土木の仕事を網羅します。全国の小学校の図書館に、一揃いずつ配架されたいいなあ。(菊) |
| 地下都市のたんけん (ドボジョママに聞く土木の世界) | | 星の環会 | 2019 | 本 | 48 | 9784892945786 | 女性 | | 絵本 | 土木技術者女性の会が編集に全面的に協力した、土木の世界を紹介する絵本。絵本だけれど、しっかりと技術を紹介しています。全部で10巻。ありとあらゆる土木の仕事を網羅します。全国の小学校の図書館に、一揃いずつ配架されたいいなあ。(菊) |

| | | | | | | | | | |
|----------------------------|------|------|------|---|----|---------------|----|----|--|
| 橋のたんけん(ドボジョママに聞く土木の世界) | | 星の環会 | 2019 | 本 | 48 | 9784892945793 | 女性 | 絵本 | 土木技術者女性の会が編集に全面的に協力した、土木の世界を紹介する絵本。絵本だけれど、しっかりと技術を紹介しています。全部で10巻。ありとあらゆる土木の仕事を網羅します。全国の小学校の図書館に、一揃いずつ配架されたいいなあ。(菊) |
| 水道のたんけん(土木の世界ードボジョママに聞く) | 星の環会 | 星の環会 | 2019 | 本 | 47 | 9784892945830 | 女性 | 絵本 | 土木技術者女性の会が編集に全面的に協力した、土木の世界を紹介する絵本。絵本だけれど、しっかりと技術を紹介しています。全部で10巻。ありとあらゆる土木の仕事を網羅します。全国の小学校の図書館に、一揃いずつ配架されたいいなあ。(菊) |
| 川のたんけん(ドボジョママに聞く土木の世界 第三期) | | 星の環会 | 2020 | 本 | 48 | 9784892946011 | 女性 | 絵本 | 土木技術者女性の会が編集に全面的に協力した、土木の世界を紹介する絵本。絵本だけれど、しっかりと技術を紹介しています。全部で10巻。ありとあらゆる土木の仕事を網羅します。全国の小学校の図書館に、一揃いずつ配架されたいいなあ。(菊) |
| ダムのたんけん(ドボジョママに聞く土木の世界) | | 星の環会 | 2019 | 本 | 48 | 9784892945779 | 女性 | 絵本 | 土木技術者女性の会が編集に全面的に協力した、土木の世界を紹介する絵本。絵本だけれど、しっかりと技術を紹介しています。全部で10巻。ありとあらゆる土木の仕事を網羅します。全国の小学校の図書館に、一揃いずつ配架されたいいなあ。(菊) |