

タイトル	作者名	出版社名	発行年	ジャンル	ページ数	13桁ISBN	カテゴリー	タグ	レビュー
〈弱さ〉を〈強み〉に: 突然複数の障がいをもった僕ができること (岩波新書 新赤版 1898)	天畠 大輔	岩波書店	2021	本	252	9784004318989	マイノリティ (ジェンダー、外国人、障害など)		
「わかりあえない」を越える――目の前のつながりから、共に未来をつくるコミュニケーション・NVC	マーシャル・B・ローゼンバーグ	海士の風	2021	本	272	9784909934017	考えるきっかけ・多様性論		
Google流 ダイバーシティ&インクルージョン インクルーシブな製品開発のための方法と実践	アニー・ジャン＝パティスト	ビー・エヌ・エヌ	2021	本	280	9784802512169	マネジメント		
LEAN IN: 女性、仕事、リーダーへの意欲	ジェリル サンドバーグ	日経BPマーケティング(日本経済新聞出版)	2018	本	349	9784532198763	女性	女性,リーフレット	職場の女性対象研修の課題図書として出合った本。フォーチュン誌の「世界で最も有力な女性50人」に選ばれ、フェイスブックのCOOを務める女性でさえ、自分に自信が持てないインポスター症候群に悩まされたということに驚いた。そして、重要な会議は男性ばかりで女性の声が反映されにくい。出版から10年経っているが、日本はまだここに書かれている状況のままだ。一歩踏み出したいと思っている女性やジェンダー平等に関心がある男性にお勧めしたい。(れ)
SDGs、ESG経営に必須! 多様性って何ですか?D&I、ジェンダー平等入門	羽生 祥子	日経BP	2022	本	262	9784296111527	考えるきっかけ・多様性論		女性活躍推進が上手く進まない! そんな時に開いてほしい。先進企業の事例も折ましながら、社内の抵抗勢力をいかに説得すればいいかのヒントをくれる本。(N)
WORK DESIGN(ワークデザイン):行動経済学でジェンダー格差を克服する	イリス・ボネット	NTT出版	2018	本	440	9784757123595	女性		
育児・介護を乗り切るダイバーシティ・マネジメント イクボスの教科書 (日経DUALの本)	日経DUAL	日経BP	2017	本	112	9784822238926	働き方		
インクルージョン・マネジメント: 個と多様性が活きる組織	船越 多枝	白桃書房	2021	本	272	9784561267546	マネジメント		
きみの体は何者か ―なぜ思い通りにならないのか? (ちくまQブックス)	伊藤 亜紗	筑摩書房	2021	本	95	9784480251145	考えるきっかけ・多様性論		
くれよんのくろくん (絵本・こどものひろば)	なかや みわ	童心社	2001	本	32	9784494008926	考えるきっかけ・多様性論	絵本	
コーチングの神様が教える「できる女」の法則	サリー・ヘルゲセン	日本経済新聞出版	2019	本	348	9784532322557	女性		女性は職場でいまだに男性と対等の条件では戦っていない。入り込めない男性のネットワーク、女性差別をする上司、女性の話だと耳に入らない男性、家族の存在を考えないキャリア・コース、それとはわかりづらいが男性に有利に作られた人事考課制度、採用や昇進における無意識のバイアス等である。そのような環境下でもキャリアを積み、責任が増えてきた女性にとって、今までの行動が逆効果になることがあるとして「女性のキャリアを阻害する12の悪癖」を紹介している。女性リーダーの研究をしているサリー氏は、勤勉にハードに働いてきたが、それが次のステージに進むことを阻んでいることに気づいた。コーチングの神様と言われるマーシャル氏は、次のステージに進む際の悪癖が男女で異なることに気づいた。そのお2人の共著である。キャリアの壁にぶつかった女性にお勧めしたい。(れ)
これからの男の子たちへ: 「男らしさ」から自由になるためのレッスン	太田 啓子	大月書店	2020	本	264	9784272350476	マイノリティ (ジェンダー、外国人、障害など)		・子育てをする中で、偏見のない目で素直にものごとを見る子供達にハッとさせられることが多い。男だから、女だから、の呪いにかからないで育って欲しい、そのために何ができるか知りたい、と思い買った本。子供にどんな言葉で伝えたらよいか迷ったとき、参考になると思う。いずれは子供達にも読んで欲しいし、それまでは根気強く伝えていこう、と思った。(あ)
こんな会社で働きたい SDGs編 (企業研究ガイドブック)	クロスメディアHR総合研究所	クロスメディア・パブリッシング(インプレス)	2021	本	184	9784295404507	働き方		
こんな会社で働きたい 健康経営企業編	クロスメディアHR総合研究所	クロスメディア・パブリッシング(インプレス)	2020	本	152	9784295404408	働き方		
スイミー―ちいさなかしこいさかなのはなし	レオ・レオニ	好学社	1969	本	32	9784769020011	考えるきっかけ・多様性論	絵本,リーフレット	
せかいのひとびと (児童図書館・絵本の部屋)	ピーター・スピアー	評論社	1982	本	41	9784566002470	マイノリティ (ジェンダー、外国人、障害など)	絵本	・たまたま絵本交換会で入手した1冊。2歳9か月になる息子に、「世界にはいろいろな目や鼻、耳、身長、髪の毛・肌の色の人がいるんだよ～。食べるものも、娯楽も、宗教も、いろいろな人がいるから面白くて、パパもいろいろな国を旅したんだ。」と話しかけながら読みました。多様性を優しいタッチの絵で理解できる1冊です。(珠)
成果・イノベーションを創出する ダイバーシティ・マネジメント大全	西村 直哉	クロスメディア・パブリッシング(インプレス)	2020	本	256	9784295404620	マネジメント		
ダイバーシティ・マネジメント入門 経営戦略としての多様性	尾? 俊哉	ナカニシヤ出版	2017	本	176	9784779511509	マネジメント		
ダイバーシティ&インクルージョン経営: これからの経営戦略と働き方	荒金雅子	日本規格協会	2020	本	246	9784542701816	マネジメント		ダイバーシティを始める会社、取り組んできたけど今後のことに迷っている担当者が取組みを整理するのに適している本。(N)
この1冊でポイントがわかる ダイバーシティの教科書	前川 孝雄	総合法令出版	2015	本	288	9784862804808	マネジメント	リーフレット	
タンタンタンゴはババふたり	ジャスティン リチャードソン	ポット出版	2008	本	32	9784780801156	マイノリティ (ジェンダー、外国人、障害など)	ジェンダーマイノリティ	・オスのペンギン2匹が「わが家」をつくる、動物園で実際にあった出来事を描いた絵本。LGBT理解への入口にいいかなと思い、親子で読みましたが、子供にとってはペンギンの一家族の話でしかなく、それほど違和感がなかったようで、私の家族観が固定化していることに気づかされました。(青木)
ドイツ人はなぜ、毎日出社しなくても世界一成果を出せるのか 7割テレワークでも生産性が日本の1.5倍の秘密 (SB新書)	熊谷 徹	SBクリエイティブ	2021	本	184	9784815609665	働き方		
ファスト&スロー(上) あなたの意思はどのように決まるか? (ハヤカワ・ノンフィクション文庫)	ダニエル・カーネマン	早川書房	2014	本	448	9784150504106	マネジメント		

タイトル	作者名	出版社名	発行年	ジャンル	ページ数	13桁ISBN	カテゴリー	タグ	レビュー
ぼくはイエローでホワイトで、ちょっとブルー（新潮文庫）	ブレイディみかこ	新潮社	2021	本	336	9784101017525	考えるきっかけ・多様性論	リーフレット	・社会人になり、先輩に勧められて読んだ1冊。多様性とは何かを改めて考えさせられました。子どもは純粋に世の中を見ている。どのように道を選ぶべきかを知っていると感じました。改めて自分がこれまで生きていた人生を振り返り、進むべき道を考えさせられた一冊です。（珠） ・あなたがマイノリティでなくても、理解者・支援者としてD&Iに関わることができる。『土木学会誌2022年4月号』で土木業界の厳しい状況とアライとして生きる意義を知ろう。次に『アライになるためのガイド』（Lamont）に、アライとしての覚悟と責任を学ぶ。そして、この本で、アライとしての姿勢であるエンパシー（誰かの靴を履いてみること）の意義を知る。あとは一歩を踏み出すだけだ。（菊） ・土木学会誌2022年4月号 https://www.jsce.or.jp/library/open/proc/maglist2/00034/107-04.asp ・アライになるためのガイド（Am?lie Lamont著、三木那由他訳、PDF版） https://researchmap.jp/multidatabases/multidatabase_contents/detail/245682/87874a5d5cc51318eb1c60700784b20a?frame_id=829779
マダム、これが俺たちのメトロだ!（インドで地下鉄整備に挑む女性土木技術者の奮闘記）（JICAプロジェクトストーリー）	阿部 玲子	佐伯印刷	2018	本	179	9784905428831	女性	女性,マンガ	・漫画版がPDFで出ています。 https://www.jica.go.jp/Resource/publication/manga/india_metro.html ・インドでのメトロ建設の概要とエピソード、・著者の阿部玲子さんがエンジニアとして活躍されるまで、・未来の技術者へのメッセージで構成されている。「女性であることだけが取り沙汰されるのは不本意」というのは女性土木技術者なら誰もが経験したことのある感情であると思うが、本書を通して阿部玲子さんの人となり、ご活躍を知ること、仕事への活力が湧いてくるはず。（青木） ・1990年ごろに社会に出た著者は、トンネル現場に勤務できず…。海外の現場に活路を見出し、スウェーデンで学び、今はインドの現地法人の社長として、メトロを作っている。日本がダメでも海外があるさと、と思えた著者はすごい。その著者がインドで作るメトロは、女性も安心して利用できる画期的な交通機関になり、地元の人にも誇りに思ってもらえる。まさに土木の仕事だ！一方で、こんなに志の高い人を日本には繋ぎ止められなかったという歴史も忘れずにいたい。（菊）
みえるとか みえないとか	ヨシタケシンスケ	アリス館	2018	本	32	9784752008422	考えるきっかけ・多様性論	絵本,リーフレット	自分の“当たり前”と誰かの“当たり前”が違うことを、難しい言葉を使わず教えてくれる。さらに深く考えたい人には「目の見えない人は世界をどう見ているか」（伊藤亜紗）を。違うことを気軽に受け止める感じがいい。（あ）
ユーザーの「心の声」を聴く技術～ユーザー調査に潜む50の落とし穴とその対策	奥泉 直子	技術評論社	2021	本	336	9784297119959	マネジメント		
異なる人と「対話」する 本気のダイバーシティ経営	野村 浩子	日本経済新聞出版	2021	本	208	9784532324445	マネジメント		女性活躍推進、男性育休、介護、障害者雇用・・・と、ダイバーシティ界限は様々な課題が山積している。「多様性」に富んだ人たちや、様々なことがらに対応するにはまずはお互いを知る為の「対話」が大切、でもこれはダイバーシティに限らず、対人関係の基本だよな本書を読んで改めて思った次第です。同じ人は一人としていないし、みんなが個性・特性をもった人なのだから。（N）
完全版 ビッグツリー～自閉症の子、うつ病の妻を守り抜いて～	佐々木常夫	WAVE出版	2012	本	240	9784872905496	働き方		
企業文化 改訂版: ダイバーシティと文化の仕組み	E.H. シャイン	白桃書房	2016	本	272	9784561236757	マネジメント		
恐れのない組織——「心理的安全性」が学習・イノベーション・成長をもたらす	エイミー・C・エドモンドソン	英治出版	2021	本	320	9784862762887	マネジメント		
継続は力なりー女性土木技術者のためのキャリアガイド	教育企画・人材育成委員会 ダイバーシティ推進小委員会	土木学会	2013	本	116	9784810607482	女性	女性	
決定版 上司の心得（角川新書）	佐々木 常夫	KADOKAWA/角川書店	2015	本	217	9784040820392	マネジメント		
差別はたいいてい悪意のない人がする	キム・ジヘ	大月書店	2021	本	256	9784272331031	考えるきっかけ・多様性論		・誰かが笑いの対象にされる、いじられることは、以前はよく見かけた気がする…。いじる側といじられる側には権力的な優劣の関係があり、いじることを「軽い冗談」とみなすこと自体が、強い権力を持っている側の横暴であると読んで、衝撃を受けた。いじられてなんぼ、じゃないのだ。「その冗談は面白くありません」というメッセージを発信しようと決めたのでした。（菊）
失敗しないためのジェンダー表現ガイドブック	新聞労連ジェンダー表現ガイドブック編集チーム	小学館	2022	本	254	9784093115100	マイノリティ（ジェンダー、外国人、障害など）	女性,ジェンダーマイノリティ	
手の倫理（講談社選書メチエ）	伊藤 亜紗	講談社	2020	本	224	9784065213537	考えるきっかけ・多様性論		・東京オリパラを機に急に市民権を獲得した「多様性」について、これを重視し過ぎると、「我聞せず」「不干涉」がとなってしまう、と警鐘を鳴らす著者は、だからこそ「さわる＝一方的な行為」「ふれる＝相互作用の行為」という、「介入する行為」が必要と、主張します。読んだ時、「これは今年の1冊」と思ったけど、誰かに説明するのが難しい…ので、もう一度、読みます。（菊）
女神的リーダーシップ 世界を変えるのは、女性と「女性のように考える」男性である	ジョン・ガーズマ、マイケル・ダントニオ	プレジデント社	2013	本	392	9784833420679	考えるきっかけ・多様性論	リーフレット	

タイトル	作者名	出版社名	発行年	ジャンル	ページ数	13桁ISBN	カテゴリー	タグ	レビュー
女性のいない民主主義 (岩波新書)	前田健太郎	岩波書店	2019	本	224	9784004317944	女性	女性	・政治、民主主義、政策、政治家といった言葉の政治学としての定義や概念を紹介した上で、これらの理解においてジェンダーという視点がなかったことが、男性政治学者の著者が反省のように語る。その偏り具合はデータで一目瞭然に示され、例えば、女性参政権の導入と市民の意見が平等に政策に反映される政治体制に近いかどうかの指標であるボリアーキー指標と関係している、というように。最後の章では現在世界ですむ、ジェンダー・クォーター制について述べられ、ジェンダー比率と何らかの社会的指標には一定の関係があることも示される。この制度は社会を変えていくための手段となり得ることをを考えさせる。多様なアイデンティティを持つ人々の間に対立し、妥協が難しい場合には、自分の視点から見える世界の限界を認め、他者に対話していくことが必要という。政治に限らず大事なことに気づける一冊。（葉） ・世界の国や地域における民主主義の系譜をレビューした上で、金科玉条とされる民主主義自体が、女性が存在していないものとして取り扱っていることが問題だ、と主張します。最近話題のジェンダード・イノベーションでも、女性を対象としない臨床研究、自動車の安全研究の例が有名ですが、民主主義でもそうだったのか…。ちょっと待って！ 私たちは他にも「いないもの」として誰かのことを扱っていないだろうか。（菊）
女性の視点で見直す人材育成――だれもが働きやすい「最高の職場」をつくる	中原 淳	ダイヤモンド社	2018	本	216	9784478102909	女性	女性	女性の働き方を職場の"見取り図"と捉え、科学的アプローチで見える化する。そこから対話のきっかけを見つけよう。（委）
新版 外国人労働者受け入れを問う (岩波ブックレット)	宮島喬	岩波書店	2019	本	71	9784002710105	マイノリティ（ジェンダー、外国人、障害など）	外国人労働者	
真のダイバーシティをめざして―特権に無自覚なマジョリティのための社会的公正教育	ダイアン・J.グッドマン	上智大学出版	2017	本	320	9784324101162	考えるきっかけ・多様性論		女性、障害者、LGBTQ等々ダイバーシティを考えると「マイノリティ」に対する対策に目が行きがちだが、「マジョリティ」が持つ「特権」という側面からダイバーシティを考える。マジョリティが持つ特権を紐解くことで、「なぜ女性の場合に限って女医とか女流作家とかいうのか」とか日頃疑問に思っていたことに解を示してくれる本。（N）
全員戦力化 戦略人材不足と組織力開発	守島 基博	日本経済新聞出版	2021	本	240	9784532322090	マネジメント		
他者の靴を履く アナーキック・エンパシーのすすめ	ブレイディ みかこ	文藝春秋	2021	本	304	9784163913926	考えるきっかけ・多様性論		
多様な社会はなぜ難しいか 日本の「ダイバーシティ進化論」	水無田 気流	日本経済新聞出版	2021	本	288	9784532177003	考えるきっかけ・多様性論		・2015年からの新聞コラムで世間で話題となった女性活躍、子育て、差別、などに関する問題を振り返る。今も依然変わらない世の中にため息が出てしまう。私が子育てと仕事をしながら、なんで？変わってよ？と思っていたことが、そんなに簡単に変わらない、根深い問題である事が良くわかった。 著者のいう、「ダイバーシティは取り入れるのが望ましいけれども日常的には馴染まない」と思っている多くの人に、この本で日本の現状や女性の心の叫び声を知って、一緒に変えていく方法を考えて欲しい。（あ）
多様な人材のマネジメント (シリーズダイバーシティ経営)	佐藤 博樹	中央経済グループパブリッシング	2022	本	204	9784502409813	マネジメント		
多様性との対話 ダイバーシティ推進が見えなくするもの (青弓社ライブラリー 100)	岩淵 功一	青弓社	2021	本	240	9784787234834	考えるきっかけ・多様性論	リーフレット	
多様性の科学	マシュー・サイド	ディスカヴァー・トゥエンティワン	2021	本	366	9784799327524	マネジメント	リーフレット	画一的な組織に潜むリスクを実例とともに紹介。多様性の大切さが学べるダイバーシティ担当必読の書。（N）
誰も教えてくれなかった子どものいない女性の生き方	くどう みやこ	主婦の友社	2019	本	224	9784074399024	女性	女性	
「男女格差後進国」の衝撃: 無意識のジェンダー・バイアスを克服する (小学館新書)	治部れんげ	小学館	2020	本	221	9784098253807	女性	女性	日本のジェンダー・ギャップ指数は2023年には0.647、125位。数値の裏にある原因を、この本は、実態を実感せずに暮らしていることと指摘する。（菊）
知っていますか?セクシュアル・ハラスメント―問―答 第3版	養父 知美	解放出版社	2008	本	123	9784759282740	女性	女性、ジェンダーマイノリティ	
働く女性ほんとの格差	石塚 由紀夫	日経BPマーケティング(日本経済新聞出版)	2018	本	253	9784532263829	女性	女性	
日本で働く 外国人労働者の視点から	伊藤 泰郎	松籙社	2021	本	448	9784879843845	マイノリティ（ジェンダー、外国人、障害など）	外国人労働者	
日本の天井 時代を変えた「第一号」の女たち	石井 妙子	KADOKAWA	2019	本	320	9784041059302	女性	女性	
武器としての組織心理学 人を動かすビジネスパーソン必須の心理学	山浦一保	ダイヤモンド社	2021	本	240	9784478111376	マネジメント		
部下を定時に帰す仕事術 (ポケット・シリーズ)	佐々木常夫	WAVE出版	2013	本	208	9784872906158	マネジメント		
未来の授業 SDGsダイバーシティBOOK	NPO法人ETIC.	宣伝会議	2021	本	169	9784883355334	考えるきっかけ・多様性論	SDGs	
日本を愛する外国人がなぜ日本企業で活躍できないのか? 外国人エリート留学生の知られざる本音	九門 大士	日経BP	2020	本	278	9784296107070	マイノリティ（ジェンダー、外国人、障害など）	外国人労働者,リーフレット	この本は、日本企業において外国人労働者が活躍できない状況を、留学生の言葉として伝えてくれる。日本で働きたいのに、特定の属性に当てはまらないからと排除される状況を放置して良いのだろうか。（菊）
東大卒の女性―ライフ・レポート	東京大学女子卒業生の会・さつき会	三省堂		本	235	9784385353340	女性	女性	
東大女子という生き方 (文春新書 1356)	秋山 千佳	文藝春秋	2022	本	256	9784166613564	女性	女性	
多様性の時代を生きるための哲学 (単行本)	鹿島 茂	祥伝社	2022	本	272	9784396617912	考えるきっかけ・多様性論		
ヨノナカを変える5つのステップ: マンガでわかるコミュニティ・オーガナイズिंग	鎌田 華乃子	大月書店	2022	本	144	9784272331086	マネジメント	マンガ	何かを変えたい、と思う人にコソを教え、背中を押してくれる本。強いチームの条件の1つはメンバーの多様性。（あ）

タイトル	著者名	出版社名	発行年	ジャンル	ページ数	13桁ISBN	カテゴリー	タグ	レビュー
さらば、男性政治 (岩波新書)	三浦 まり	岩波書店	2023	電子書籍	293		女性	女性,クォーター制	「クォーター制」（あるグループの一定の比率を女性など特定の属性に割り当てる仕組み）って、私もどうかなあ、と思っていましたが、この本では政治の場面でクォーター制を取り入れた各国の事例を紹介しながら、その効果や意義を示してくれます。最初の章はデータでこれでもかと日本の遅れた状態を思い知らされるのでちょっとめげそうになりますが、それ以降はとても勉強になりました。「女性のいない民主主義」前田 健太郎著と合わせて読みたいクォーター制入門の岩波新書。（葉） なかなか女性議員の割合は増えず、ジェンダーギャップ指数も低空飛行の日本。本書で最も印象的だったのは「女性議員が増えるとどんなメリットがあるの」という質問を著者が繰り返し受けてきた、というくだり。 「では男性議員が多いメリットは？」と質問し返すと答えに窮し、自身の質問の差別性に気が付くという。ダイバーシティを推進する立場になり「女性管理職を増やすメリットは？」といった質問を受けることもしばしば、そのたびにややもやしていたが、今度言われたら質問し返そう、と密かに思ったり・・・。 クォータ制とは何なのかを知りたい方にお薦めなのはもちろん、なぜダイバーシティを推進しなければならないのか、考えを深めたい方に。（N）
台湾はおばちゃんで回ってる?！（だい文庫）	近藤 弥生子	大和書房	2022	本	224	9784479320395	考えるきっかけ・多様性論	女性	台湾に旅行に行くためにタイトルだけ見て買って読んだ文庫。著者のなかなか自由な人生選択と台湾の日常を楽しく読むことができますが、実はこれ、D&Iの本だなあ、と思いました。特に子どもを出産する女性というか家庭を支える公的、商業的サービスの充実にびっくり。女性に限らず隣人を大切にしながら生きていく人々。日本にもちょっと前にはたくさんいたのに。男性にもおすすめな世の中を回しているのは誰かについて気づきもらえるおすすめ本。（葉）
スタンフォード・ソーシャルイノベーション・レビュー 日本版 01 ソーシャルイノベーションの始め方	SSIR Japan	SSIR Japan	2022	本	136	9784910602011	考えるきっかけ・多様性論		
図解！ダイバーシティの教科書 ESG, SDGs経営に必携！	『プレジデント ウーマン』編集長 木下明子	プレジデント社	2023	本	200	9784833452229	マネジメント		経営戦略としてのD＆Iについて最新データを用いて解り易く解説されている。何から取り組めばいいのか迷ったときにおすすめの1冊。（N）
マイノリティデザイナー弱さを生かせる社会をつくろう(ライツ社)	澤田智洋	ライツ社	2021	電子書籍	295		マイノリティ（ジェンダー、外国人、障害など）		
「地方」と性的マイノリティ: 東北6県のインタビューから	杉浦 郁子	青弓社	2022	本	272	9784787235152	マイノリティ（ジェンダー、外国人、障害など）		
「僕たちのチーム」のつくりかた メンバーの強みを活かしきるリーダーシップ 1on1 チェックシート特典付き	伊藤 羊一	ディスカヴァー・トゥエンティワン	2022	本	240	9784799329108	マネジメント		
謙虚なリーダーシップ—1人のリーダーに依存しない組織をつくる	エドガー・H・シャイン	英治出版	2020	本	240	9784862762771	マネジメント		
心理的安全性 最強の教科書	ビョートル・フェリクス・グジバチ	東洋経済新報社	2023	本	336	9784492558225	マネジメント		
働き方の哲学 360度の視点で仕事を考える	村山 昇	ディスカヴァー・トゥエンティワン	2018	本	263	9784799322383	働き方		
個人と組織 不適合のダイナミクス: 適合と不適合が牽引する外部環境適応	山崎 京子	白桃書房	2023	本	306	9784561267768	マネジメント		
マンガでわかる！ あなたと日本の未来を変える「働き方改革」	加星 宙磨	デザインエック社	2018	本	32	9784815004712	働き方	マンガ	
マンガでわかる外国人との働き方	ロッシェル・カップ	秀和システム	2019	本	208	9784798057286	マイノリティ（ジェンダー、外国人、障害など）	外国人労働者	
みんなで知りたいダイバーシティ 第1巻 ダイバーシティを知ろう（第1巻）		文研出版	2023	本	40	9784580825765	考えるきっかけ・多様性論	絵本	
発達障害の人の雇用と合理的配慮がわかる本	石井 京子	弘文堂	2020	本	200	9784335651885	マイノリティ（ジェンダー、外国人、障害など）	発達障害	
もし部下が発達障害だったら	佐藤恵美	ディスカヴァー・トゥエンティワン	2018	電子書籍	202		マイノリティ（ジェンダー、外国人、障害など）	発達障害	
女性研究者とワークライフバランス: キャリアを積むこと、家族をもつこと	仲真紀子	新曜社	2014	本	127	9784788514065	働き方	女性	
最新労働基準法対応版 建設業働き方改革即効対策マニュアル	浜田佳孝	秀和システム	2023	本	160	9784798070889	働き方	土木	
建設業 働き方改革と労務知識Q&A	村木宏吉	大成出版社	2019	本	326	9784802833424	働き方	土木	
建設版 働き方改革実践マニュアル	降旗 達生	日経BP	2019	本	216	9784296103492	働き方	土木	
職場のウェルビーイングを高める 1億人のデータが導く「しなやかなチーム」の共通項	ジム・クリフトン	日経BP 日本経済新聞出版	2022	本	320	9784296114344	働き方		
その働き方、あと何年できますか? (講談社+α新書)	木暮 太一	講談社	2022	本	208	9784065285114	働き方		
「女性の活躍推進」にむけた 取組施策集	厚生労働省			その他			資料・記事（PDF、Webページ）	女性	★下記リンクから入手できます。 https://www.mhlw.go.jp/bunya/koyoukintou/pamphlet/pdf/160701-01.pdf
アライになるためのガイド	Am?lie Lamont 著、三木那由他 訳			その他			資料・記事（PDF、Webページ）	女性,ジェンダーマイノリティ	★下記リンクから入手できます。 https://researchmap.jp/multidatabases/multidatabase_contents/detail/245682/87874a5d5cc51318eb1c60700784b20a?frame_id=829779
ジェンダー格差-実証経済学は何を語るか (中公新書 2768)	牧野 百恵	中央公論新社	2023	本	248	9784121027689	女性		世界中の研究者が取り組んだ論文をもとに、ジェンダー格差を実に幅広い対象と観点から読み解く。相関関係があっても因果関係ではないこと、政策が雰囲気で決められていることなどをクールに指摘していく。ジェンダー格差と言っても、例えば男子を重んじる社会で女子の数が減るという話から、先進国内での学歴と子どもの数の違いまで、さらに人類の農耕における鋤と鍬の違いが女性の労働参加の違いと関わるという話から、北欧のこの数十年の変化の話まで、対象範囲がとても広い。物事の見方、考え方が広がり、視座が安定する。特にジェンダー問題関心ない方にもおすすめ。（葉）
ジェンダーと脳—性別を超える脳の多様性	ダフナ・ジョエル	紀伊国屋書店	2021	本	208	9784314011853	マイノリティ（ジェンダー、外国人、障害など）		科学者はわかりやすい発見として結論をまとめることで、自分の業績をアピールできる。そんな背景もあって脳の性差が強調されてきたことを、多くの例をあげて指摘。ザクッとまとめてしまわずに、データを丁寧に見れば、人の脳はモザイク状に異なる特徴から構成されている。このことから性という属性でレッテルを貼ってしまわずに、一人の中に備わる多面的な特徴をみようという眼差しが生まれてくる。ものの考え方を刺激する一冊。（葉）
人材版伊藤レポート2.0	経済産業省			その他			資料・記事（PDF、Webページ）	女性,ジェンダーマイノリティ	
性的マイノリティに関する企業の取り組み事例のご案内	厚生労働省			その他			資料・記事（PDF、Webページ）	ジェンダーマイノリティ	
精神障害者雇用事例集「精神障害者とともに働く」	厚生労働省			その他			資料・記事（PDF、Webページ）		

タイトル	作者名	出版社名	発行年	ジャンル	ページ数	13桁ISBN	カテゴリー	タグ	レビュー
中小企業における女性活躍推進の取組のための 好事例集および改善取組事例集	厚生労働省			その他			資料・記事（PDF、Webページ）	女性	
中小企業の成長のための女性活躍推進 - 企業の取組事例集 -	厚生労働省			その他			資料・記事（PDF、Webページ）	女性	
特集「私たちが創る、これからの女性の働き方」	鹿島建設			その他			資料・記事（PDF、Webページ）	女性,土木	
精神障害者雇用のABC	山口 創生	星和書店	2018	本	240	9784791109807	マイノリティ（ジェンダー、外国人、障害など）		
ジョブ型雇用社会とは何か: 正社員体制の矛盾と転機 (岩波新書 新赤版 1894)	濱口 桂一郎	岩波書店	2021	本	306	9784004318941	マネジメント		
ワーク・エンゲイジメント入門	ウィルマー・B・シャウフェリ	星和書店	2012	本	180	9784791108251	働き方		
本書を読まずに障害者を雇用してはいけません!	久保修一	労働新聞社	2017	本	181	9784897616469	マイノリティ（ジェンダー、外国人、障害など）		
日常生活に埋め込まれたマイクロアグレッション——人種、ジェンダー、性的指向:マイノリティに向けられる無意識の差別	デラルド・ウィン・スー	明石書店	2020	本	496	9784750351179	マイノリティ（ジェンダー、外国人、障害など）		
みんな違う。それでも、チームで仕事を進めるために大切なこと。	岩井俊憲	デイスカヴァー・トゥエンティワン	2022	電子書籍	191		マネジメント		
マイノリティだと思っていたらマジョリティだった件	松井 彰彦	ヘウレーカ	2022	本	304	9784909753144	マイノリティ（ジェンダー、外国人、障害など）	リーフレット	
トンネルのたんけん (土木の世界ードボジョママに聞く)	星の環会	星の環会	2019	本	47	9784892945823	女性	絵本	土木技術者女性の会が編集に全面的に協力した、土木の世界を紹介する絵本。絵本だけれど、しっかりと技術を紹介しています。全部で10巻。ありとあらゆる土木の仕事 を網羅します。全国の小学校の図書館に、一揃いずつ配架されたいいなあ。（菊）
空港のたんけん (ドボジョママに聞く土木の世界 第三期)		星の環会	2020	本	48	9784892946042	女性	絵本	土木技術者女性の会が編集に全面的に協力した、土木の世界を紹介する絵本。絵本だけれど、しっかりと技術を紹介しています。全部で10巻。ありとあらゆる土木の仕事 を網羅します。全国の小学校の図書館に、一揃いずつ配架されたいいなあ。（菊）
港のたんけん (土木の世界ードボジョママに聞く)	星の環会	星の環会	2019	本	47	9784892945816	女性	絵本	土木技術者女性の会が編集に全面的に協力した、土木の世界を紹介する絵本。絵本だけれど、しっかりと技術を紹介しています。全部で10巻。ありとあらゆる土木の仕事 を網羅します。全国の小学校の図書館に、一揃いずつ配架されたいいなあ。（菊）
道路のたんけん (ドボジョママに聞く土木の世界 第三期)		星の環会	2020	本	48	9784892946028	女性	絵本	土木技術者女性の会が編集に全面的に協力した、土木の世界を紹介する絵本。絵本だけれど、しっかりと技術を紹介しています。全部で10巻。ありとあらゆる土木の仕事 を網羅します。全国の小学校の図書館に、一揃いずつ配架されたいいなあ。（菊）
鉄道のたんけん (ドボジョママに聞く土木の世界 第三期)		星の環会	2020	本	48	9784892946035	女性	絵本	土木技術者女性の会が編集に全面的に協力した、土木の世界を紹介する絵本。絵本だけれど、しっかりと技術を紹介しています。全部で10巻。ありとあらゆる土木の仕事 を網羅します。全国の小学校の図書館に、一揃いずつ配架されたいいなあ。（菊）
地下都市のたんけん (ドボジョママに聞く土木の世界)		星の環会	2019	本	48	9784892945786	女性	絵本	土木技術者女性の会が編集に全面的に協力した、土木の世界を紹介する絵本。絵本だけれど、しっかりと技術を紹介しています。全部で10巻。ありとあらゆる土木の仕事 を網羅します。全国の小学校の図書館に、一揃いずつ配架されたいいなあ。（菊）
橋のたんけん (ドボジョママに聞く土木の世界)		星の環会	2019	本	48	9784892945793	女性	絵本	土木技術者女性の会が編集に全面的に協力した、土木の世界を紹介する絵本。絵本だけれど、しっかりと技術を紹介しています。全部で10巻。ありとあらゆる土木の仕事 を網羅します。全国の小学校の図書館に、一揃いずつ配架されたいいなあ。（菊）
水道のたんけん (土木の世界ードボジョママに聞く)	星の環会	星の環会	2019	本	47	9784892945830	女性	絵本	土木技術者女性の会が編集に全面的に協力した、土木の世界を紹介する絵本。絵本だけれど、しっかりと技術を紹介しています。全部で10巻。ありとあらゆる土木の仕事 を網羅します。全国の小学校の図書館に、一揃いずつ配架されたいいなあ。（菊）
川のたんけん (ドボジョママに聞く土木の世界 第三期)		星の環会	2020	本	48	9784892946011	女性	絵本	土木技術者女性の会が編集に全面的に協力した、土木の世界を紹介する絵本。絵本だけれど、しっかりと技術を紹介しています。全部で10巻。ありとあらゆる土木の仕事 を網羅します。全国の小学校の図書館に、一揃いずつ配架されたいいなあ。（菊）
ダムのたんけん (ドボジョママに聞く土木の世界)		星の環会	2019	本	48	9784892945779	女性	絵本	土木技術者女性の会が編集に全面的に協力した、土木の世界を紹介する絵本。絵本だけれど、しっかりと技術を紹介しています。全部で10巻。ありとあらゆる土木の仕事 を網羅します。全国の小学校の図書館に、一揃いずつ配架されたいいなあ。（菊）
男性中心企業の終焉	浜田敬子	文藝春秋	2022	本			女性		
しなやかな心とキャリアの育み方	中条 薫	インブレイス	2023	本			女性		
仕事と子育ての両立 (シリーズダイバーシティ経営)	佐藤博樹・矢島洋子 他	中央経済グループパブリッシング	2024	本			働き方		
新訂・介護離職から社員を守る ワークライフバランスの新課題	佐藤博樹・矢島洋子	労働調査会	2018	本			働き方		
建築ジャーナル 2024年2月号			2024	本					
人物で知る日本の国土史	(緒方英樹 著)								
近代日本土木人物事典	(高橋裕 + 藤井肇男 共著)								
実践・ダイバーシティマネジメント 何をめざし何をすべきか	リクルート	英治出版							
外国人との建設現場コミュニケーション術―雇用・育成 トラブル防止のポイント	降旗達生	学芸出版社	2020	本	235				

タイトル	作者名	出版社名	発行年	ジャンル	ページ数	13桁ISBN	カテゴリー	タグ	レビュー
個を活かすダイバーシティ戦略	マーサージャパン with C-Suite Club	ファーストプレス	2008	本	281				
ダイバーシティー生きる力を学ぶ物語：豊かな個性は価値創出の泉	山口一男	東洋経済新報社	2008	本	221				
Girls Coming to Tech!—A History of American Engineering Education for Women	Amy Sue Bix	The MIT Press	2013	本	360				
世界を変えた50人の女性科学者たち	レイチェル・イグノトフスキー、野中モモ（訳）	創元社	2018	本	127				
ダイバーシティ・トレーニング・ブック—多様性研修のてびき	森田ゆり	部落解放・人権研究所	2009	本	125				
ユーザーインタビューをはじめよう：UXリサーチのための「聞くこと」入門	スティーブ・ポーチガル、安藤貴子（翻訳）	ピー・エヌ・エヌ新社	2017	本	199				
Changing Our World—True Stories of Women Engineers	Sybil E. Hatch	American Society of Civil Engineers	2006	本	221				
異質な人材を活かせーダイバーシティの潮流と現実、早稲田ビジネススクール・レビュー Vol. 9		日経BP企画	2009	雑誌	128				
人を活かす働き方ーワーク・ライフ・バランスとダイバーシティの実現	清水信義	日本リーダーズ協会	2009	本	194				
ワークライフバランスー実証と政策提言	山口一男	日本経済新聞出版社	2009	本	287				
拓くー日本の女性科学者の軌跡	都河明子、嘉ノ海曉子	ドメス出版	1996	本	220				
ラーニング・リーダーシップ入門ーダイバーシティで人と組織を伸ばす	牛尾奈緒美、石川公彦、志村光太郎	日本経済新聞出版社	2011	本	254				
研究者、生活を語る～「両立」の舞台裏～	岩波書店編集部編	岩波書店	2024	本	252	9784000616614	WLB（ワークライフバランス）・子育て・介護	-	『仕事と子育て（介護）との両立』に悩んだ時に読んで欲しい1冊です。「子育ての大変さが上司に理解してもらえないもどかしさ」「子供がいても業績がたぐさんあるスーパーウーマンには私はなれない」「もの珍しく見られる主夫だからこそその大変さ」…。働きながら育児や介護をこなすのは簡単ではありません。時間と労力をどうやりくりして、どう気持ちの折り合いをつけて日々を過ごしているのか…27名の研究者の様々な「日常」や「葛藤」などが綴られた本です。研究者だけでなく、あらゆる職業の方に共感をもたらす1冊だと思います。（矢）
「家族の幸せ」の経済学～データ分析でわかった結婚、出産、子育ての真実～	山口慎太郎	光文社新書	2019	本	259	9784334044220	子育て・男性の家庭進出	-	男性の育休取得率は年々増加しており、働きながら子育てに励むパパが増えてきたと感じます。しかしながら、統計上は「日本の男性は諸外国に比べて家事・育児に費やす時間が少ない」という実態があります。なぜ日本の男性は家事や育児に消極的なのか、男性が家事・育児に積極的になるとどんな良いことがあるのか、経済学者ならではの切り口で分析しています。（矢）
ロボット学会誌2024年4月号～ロボット研究者と妊娠・出産・育児～	ロボット学会	ロボット学会	2024	学会誌	-	-	WLB（ワークライフバランス）・子育て	-	妊娠、出産、育児は人生の転換をもたらす大きな出来事であり、当事者にとっては今まで経験してこなかった出来事や困難の連続であり、家族や職場の理解が非常に重要です。「つわりは何か大変なのか?」「流産と切迫流産はどう違うのか?」「不妊治療は何か大変なのか?」「男性の産後うつとは何なのか?」「保活（保育園に入るための活動）は何か大変なのか?」。ロボット系研究者の様々な経験談や解説から、知ってそうで知らない様々な育児に関する疑問について垣間見ることができます。これから子供が欲しいと思う方はもちろん、そのような方が部下におられる管理職の方にもぜひ読んで欲しいです。（矢） https://www.jstage.jst.go.jp/browse/jrsj/42/4/_contents/-char/ja/
ダイバーシティ・女性活躍はなぜ進まない？ 組織の成長を阻む性別ガチャ克服法	羽生祥子	日経BP	2024年	本	263		女性		「女性活躍」という言葉は良く聞くものの、背景的な部分は良く分かっていなかったのですが、どういった歴史的経緯を辿って今の状態になっているかが分かりやすくまとめられていて勉強になる本でした。特に、専業主婦が求められた1970年代、男女雇用機会均等法が制定された1980年代を知らない若い世代こそ読んで欲しい本だと思います。また、DEI推進の障壁となり得る「女性活躍は逆差別だ」「女性を役員にして業績がよくなるの?」「人の家庭の夫婦分担に会社は首をつっこめない」「子どもがいない人にしわ寄せがいく」等の現場から拳がりがちな声に対する考え方や対処も示唆されており、企業経営・組織運営等に関わる方にも参考になる本だと思います。（矢）