

## 読書リスト Book List

数あるD&I関連の書籍や資料の中から、土木業界のニーズを踏まえつつ、知識を得る、事例から学ぶなど、目的に応じて活用しやすい読書リストを作成します。

From the many D&I books and materials available, we will create a reading list to be easily utilised for specific needs and purposes of the industry.

## ツール開発 Tool Development

日本の土木業界の事情を踏まえ、今後D&Iの取り組みを進めていく上で参考となる、D&I指標やD&Iの成熟度モデルの構築を目指しています。

We aim to develop D&I indicators and a D&I maturity model that can be used as a reference for future initiatives based on the situation and circumstances of civil engineers in Japan.

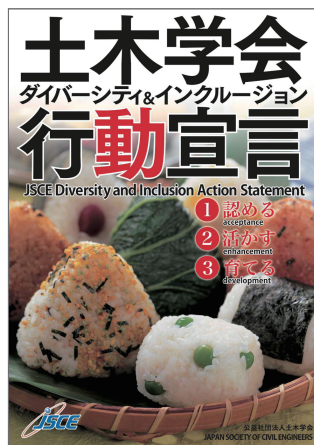
## ポスターコレクション Poster Collection

さまざまな職場での、D&Iや働き方に関する取り組みを伝えるポスターをオンライン展示しています。応募受付中！

Posters are displayed online to inform about D&I and working practices in different workplaces. Applications are now open!



詳細はこちらから→

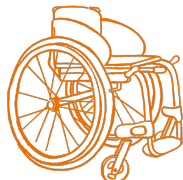


「土木学会D&I行動宣言」(2015)のポスター

土木学会ダイバーシティ・アンド・インクルージョン推進委員会  
JSCE Diversity and Inclusion Promotion Committee  
<https://committees.jsce.or.jp/diversity/>

2023年7月10日発行 / July 10th, 2023

編集：アトリエ言景



# 土木 D&I 2.0 Civil Engineers' D&I 2.0

ステップアップのための場とツールをつくる  
Creating Places and Tools to Realize

Vol.1 概要編  
Vol. 1 Overview

# 土木 D&I 2.0 にむけた 活動の場とツールをつくる

Creating places for activities and tools  
to realize Civil Engineers' D&I 2.0

土木 D&I 2.0 は、土木学会 5 年計画 JSCE 2020-2024 の  
中期重点目標に基づく 4 つのプロジェクトのうちの 1 つです。

Civil Engineers' D&I 2.0 is one of four projects to promote  
JSCE 2020-2024, the JSCE's Five-Year Plan.



## 背景と目的

Background and purpose

「土木学会 D&I 行動宣言」(2015) に至るこれまでの学会の歩みと、社会全体がますます  
多様性に注目しているなかで、対象を女性に限定せず拡大し、取り組みの裾野も広げて  
いくことを目指して、土木の D&I を 1.0 から 2.0 へとステップアップします。

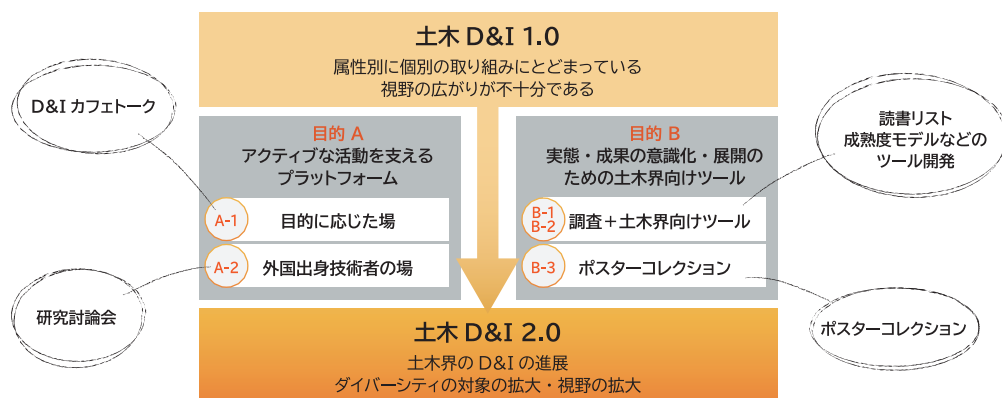
With JSCE's efforts up to the "JSCE Diversity & Inclusion Action Declaration" (2015)  
and the community's increasing awareness of diversity, we aim to improve the Civil  
Engineers' D&I version 1.0 to 2.0 by expanding the scope from gender to other  
attributes.

## 主な活動

Activities

D&I をステップアップするために、交流プラットフォームをつくり、職場における進み具合  
や成果をチェックするツールの開発に取り組んでいます。

We build a platform for communication and to develop tools to help diverse participation  
in workplaces of civil engineers, such as a maturity model and checklist for D&I.



Initiatives to realize D&I 2.0

## 具体的な取り組み Ongoing Initiatives

### D&I カフェトーク D&I Cafe Talk

あなたにとって D&I はどんな存在でしょ  
う? この D&I カフェトークでは、ゲスト  
をお招きして身近にある働き方や生き方  
についておしゃべりし、ラジオ感覚で聴  
けるオンライン配信でお届けします。

話題も登場する人もいろいろです。隔週  
金曜日の夕方 30 分、気楽な対話のなか  
に深い気づきが潜んだ時間をお楽しみく  
ださい。アーカイブ動画も公開中です。

What does D&I mean to you? In this  
D&I Cafe Talk, we invite guests to  
chat about the ways of working and  
living that are close to you, and  
deliver them online for radio-like  
listening. Enjoy the 30-minute  
biweekly Friday program with  
diverse topics and guests. You might  
find deep insights in the casual  
dialogue. Archived videos are also  
available.

アーカイブはこちらから→



## PICK UP!

これまでに  
40 名を超えるゲストを  
お迎えしてきました。

第 40 回 D&I カフェトーク

### 「国際経験で広がった人生観」



ゲスト ▶ 上田多門氏 (土木学会第 110 代会長)

アンカー ▶ 佐々木葉 (土木 D&I 2.0 チーム)

第 40 回のゲストは、土木学会第 110 代  
会長の上田多門さん。研究者として海外  
で経験したこと、そこで見てきた日本  
のインフラ整備のこと、それが大学や学  
会の国際化活動にどうつながったかを伺  
いました。

また、海外での女性の仕事ぶりや、家  
族の在り方についてもご自身の場合につ  
いて語っていただき、D&I を重要視される  
お考えの原点に触れることができました。

The 40th guest was Tamon Ueda, the  
110th President of the JSCE. We asked  
him about his experiences abroad as a  
researcher, what he saw in Japan's  
infrastructure development, and how  
this led to the globalization activities  
of universities and academic societies.

He also talked about women's work  
overseas and his own case of families,  
giving us a glimpse into the origins of  
his thoughts on the importance of  
D&I.

