

土木業界における幸福感に関するアンケート調査【回答時間5分】（サンプルのためアンケートにご回答いただくことはできません）



（公社）土木学会 建設マネジメント委員会の土木業界におけるウェルビーイング調査研究小委員会（佐々木嘉仁小委員長(株式会社大林組副社長執行役員)、2024年6月1日設置）では、土木の仕事に携わる皆さんの幸福感を高めるための施策を提案することを目指して、調査研究を進めています。このアンケートでは、土木従事者の皆さんが仕事において大切にしている価値観や、その満足度についてお聞きします。いただいたご意見は、小委員会の活動の成果として、施策提案に活用させていただきます

- アンケートによっては機微情報をお伺いする設問が含まれる場合があります。回答内容は、個人が特定されない形で統計的に処理されたデータとして扱われます。
- このアンケートは主に土木業に携わっている方を対象としたアンケートです。建築業の方は対象外ですのでご了承ください。

1. 以下に示す項目はあなたが幸福に仕事をするためにどの程度重要と考えますか？ 5段階評価で、あなたの素直な気持ちをお聞かせください。経験がない、経験する予定がない項目については、今後経験する可能性があるかと仮定して回答して頂いて構いません。

	5_非常に重要である	4_重要である	3_どちらでもない	2_あまり重要ではない	1_全く重要ではない
スキルを身に付けることができる	☐	☐	☐	☐	☐
勤務地	☐	☐	☐	☐	☐
効率の良い働き方ができる	☐	☐	☐	☐	☐
挑戦的に仕事ができる	☐	☐	☐	☐	☐
チームプレイができる	☐	☐	☐	☐	☐
規模の大きいプロジェクトに関わる	☐	☐	☐	☐	☐
給与や福利厚生	☐	☐	☐	☐	☐
裁量がある	☐	☐	☐	☐	☐
クリエイティブな仕事ができる	☐	☐	☐	☐	☐
仕事上の良好な人間関係	☐	☐	☐	☐	☐
やりたい仕事ができる	☐	☐	☐	☐	☐
満足できるワークライフバランス	☐	☐	☐	☐	☐
新しい技術や先端技術に接すること	☐	☐	☐	☐	☐
仕事上での活発なコミュニケーション	☐	☐	☐	☐	☐
自分の価値を発揮できる（自身の専門性が活かせる、自信がある、得意な仕事ができる）	☐	☐	☐	☐	☐
自身の健康状態が良好	☐	☐	☐	☐	☐

2. 1問目の続きの設問です。以下に示す項目はあなたが幸福に仕事をするためにどの程度重要と考えますか？ 5段階評価であなたの素直な気持ちをお聞かせください。経験がない、経験する予定がない項目については、今後経験する可能性があると仮定して回答して頂いて構いません。

	5_非常に重要である	4_重要である	3_どちらでもない	2_あまり重要ではない	1_全く重要ではない
仕事を通して人脈が広がる	☐	☐	☐	☐	☐
愛着がもてる組織で働ける	☐	☐	☐	☐	☐
自身の仕事の成果が目に見えて後世に残る	☐	☐	☐	☐	☐
成長のために厳しい環境に身を置くこと	☐	☐	☐	☐	☐
業界内での後進の育成や教育、指導を行うこと	☐	☐	☐	☐	☐
社会的意義（社会貢献、地元への貢献）がある	☐	☐	☐	☐	☐
土木業界が社会的に必要に安定している	☐	☐	☐	☐	☐
土木に対して世間が良いイメージを持っている	☐	☐	☐	☐	☐
顧客や社外から評価される	☐	☐	☐	☐	☐
仕事を通して視野が広がる	☐	☐	☐	☐	☐
達成感（目標達成で得られる満足感）がある	☐	☐	☐	☐	☐
組織内で正当に評価される	☐	☐	☐	☐	☐
人として成長できる環境がある	☐	☐	☐	☐	☐
キャリアビジョン・キャリアの目標が描けている	☐	☐	☐	☐	☐
海外で仕事をする機会がある	☐	☐	☐	☐	☐

3. 前問に記載されている項目の他に、あなたが幸福に仕事をするために重要だと感じたことのある項目や、エピソードがあれば教えてください。

4. 次の土木業界に関する各項目が、あなたの幸福に悪い影響を与える度合いを教えてください。1は全く悪影響がなく、5は辞めたくなるほど強い悪影響があるという基準です。あなたの素直な気持ちをお聞かせください。経験がない、経験する予定がない項目については、今後経験する可能性があると仮定して回答して頂いて構いません。

	1_全く悪影響がない	2_ほとんど悪影響がない	3_どちらでもない	4_やや悪影響がある	5_非常に悪影響がある
危険な仕事がある	☐	☐	☐	☐	☐
仕事上での人との関わりが少ない	☐	☐	☐	☐	☐
難しい仕事に直面する	☐	☐	☐	☐	☐
社会貢献していると実感できない	☐	☐	☐	☐	☐
自身のキャリア、将来が不安	☐	☐	☐	☐	☐
給与、福利厚生が悪い	☐	☐	☐	☐	☐
単調な仕事が多い	☐	☐	☐	☐	☐
仕事にプライベートの時間を奪われる	☐	☐	☐	☐	☐
やりたくない仕事をやらなければならない	☐	☐	☐	☐	☐
就職前のイメージと現実が異なった	☐	☐	☐	☐	☐
自分のスキルが活かせない	☐	☐	☐	☐	☐
夜勤がある	☐	☐	☐	☐	☐
長時間労働がある	☐	☐	☐	☐	☐
責任が重い	☐	☐	☐	☐	☐
仕事健康を害する	☐	☐	☐	☐	☐

5. 4 問目の続きです。次の土木業界に関する各項目が、あなたの幸福に悪い影響を与える度合いを教えてください。1は全く悪影響がなく、5は辞めたくなるほど強い悪影響があるという基準です。あなたの素直な気持ちをお聞かせください。経験がない、経験する予定がない項目については、今後経験する可能性があると仮定して回答して頂いて構いません。

	1_全く悪影響がない	2_ほとんど悪影響がない	3_どちらでもない	4_やや悪影響がある	5_非常に悪影響がある
ハラスメントがある	☐	☐	☐	☐	☐
業界に対するイメージが悪い	☐	☐	☐	☐	☐
僻地勤務がある	☐	☐	☐	☐	☐
受発注の関係による業界内の格差がある	☐	☐	☐	☐	☐
モチベーションが低い人が周りにいる	☐	☐	☐	☐	☐
多様性、性別差などに配慮がない	☐	☐	☐	☐	☐
土木業界の将来に不安がある	☐	☐	☐	☐	☐
希望しない配属	☐	☐	☐	☐	☐
仕事上の人間関係の不和	☐	☐	☐	☐	☐
所属組織への不満や不信感	☐	☐	☐	☐	☐
転職が多い	☐	☐	☐	☐	☐
生産性が低い	☐	☐	☐	☐	☐

6. 前問に記載されている項目の他に、あなたにとっての幸福に悪い影響を与える項目や、エピソードがあれば教えてください。

7. 残業規制によって生じたポジティブなことがあれば教えてください。残業規制とは2024年4月1日から適用された、働き方改革関連法により、時間外労働の上限規制のことです。

8. 残業規制によって生じたネガティブなことがあれば教えてください。残業規制とは2024年4月1日から適用された、働き方改革関連法により、時間外労働の上限規制のことです。

9. あなたの現在の仕事に対する満足度に関して、お尋ねします。7段階評価で仕事上での多くの場面であなたの気持ちに最も近い項目を選択してください

7_非常に満足 6_かなり満足 5_やや満足 4_どちらとも言えない 3_やや不満 2_かなり不満 1_非常に不満

仕事に対する満足度は

☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

10. 土木業界に対して幼少期から親しみがありましたか？

☐ はい

☐ いいえ

11. 学生時代に土木について専門的に学んだことはありますか？

☐ 学んだことがある

☐ 学んだことがない

12. 進路選択時に自ら土木分野を選択しましたか？

☐ はい

☐ いいえ

13. 土木業界に対する愛着はどれくらいありますか？

5_非常に愛着がある 4_愛着がある 3_どちらでもない 2_あまり愛着がない 1_全く愛着がない

土木業界に対する愛着はどれくらいありますか？

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

14. 友人や親しい人、家族に自身の仕事をどのくらい勧めたいと思いますか？

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

まったく思わない 非常にそう思う

15. 次の文章内の（ ）のなかに当てはまるあなたの考えに最も近い項目を選んでください。「全般的にみて、わたしは自分のことを（ ）であると考えている。」

- ☐ 1.非常に不幸
- ☐ 2.不幸
- ☐ 3.やや不幸
- ☐ 4.どちらとも言えない
- ☐ 5.やや幸福
- ☐ 6.幸福
- ☐ 7.非常に幸福

16. 次の文章内の（ ）のなかに当てはまるあなたの考えに最も近い項目を選んでください。「わたしは自分と同年代の人と比べて自分を（ ）であると考えている。」

- ☐ 1.より不幸な人間
- ☐ 2.不幸な人間
- ☐ 3.やや不幸な人間
- ☐ 4.どちらとも言えない
- ☐ 5.やや幸福な人間
- ☐ 6.幸福な人間
- ☐ 7.より幸福な人間

17. 次の文章を読んであなたの考えに最も近い項目を選んでください。「全般的にみて、非常に幸福な人たちがいます。この人たちは、どんな状況の中でも、そこで最良のものを見つけて、人生を楽しむ人たちです。あなたは、どの程度そのような特徴を持っていますか？」

- ☐ 1.まったく持っていない
- ☐ 2.持っていない
- ☐ 3.あまり持っていない
- ☐ 4.どちらとも言えない
- ☐ 5.やや持っている
- ☐ 6.持っている
- ☐ 7.とても持っている

18. 次の文章を読んであなたの考えに最も近い項目を選んでください。「全般的にみて、非常に不幸な人たちがいます。この人たちは、うつ状態にあるわけでないのに、はたから考えるよりも、まったく幸せではないようです。あなたは、どの程度そのような特徴を持っていますか？」

- ☐ 1.まったく持っていない
- ☐ 2.持っていない
- ☐ 3.あまり持っていない
- ☐ 4.どちらとも言えない
- ☐ 5.やや持っている
- ☐ 6.持っている
- ☐ 7.とても持っている

19. あなたの年齢を教えてください。

- ☐ 20歳未満
- ☐ 20歳代
- ☐ 30歳代
- ☐ 40歳代
- ☐ 50歳代
- ☐ 60歳代
- ☐ 70歳代以上

20. あなたの性別を教えてください。

- ☐ 男性
- ☐ 女性
- ☐ 答えない

21. お子様の有無を教えてください。

- ☐ 有り
- ☐ 無し

22. あなたの国籍を教えてください。

- ☐ 日本
- ☐ 日本以外

23. 単身赴任の経験について教えてください。

- ☐ 現在単身赴任中
- ☐ 単身赴任経験あり
- ☐ 単身赴任経験なし

24. 現在の所属組織の業種を教えてください。

- ☐ 官庁・独立行政法人
- ☐ 地方公共団体
- ☐ 電力・ガス
- ☐ 建設会社（ゼネコン）
- ☐ 建設会社（専門工事業）
- ☐ 調査・点検
- ☐ 建設コンサルタント
- ☐ メーカー（建設資材、材料、電子機器など）
- ☐ 高速道路関係会社
- ☐ 鉄道会社
- ☐ 学校・学会
- ☐ 協会
- ☐ その他

25. 現在の所属組織の規模を教えてください。

- ☐ 1人~9人
- ☐ 10人~99人
- ☐ 100人~999人
- ☐ 1000人~4999人
- ☐ 5000人以上

26. 現在の所属組織での役職を教えてください。

- ☐ 一般社員（非役職者）
- ☐ 一般社員（係長・主任クラス）
- ☐ 中間管理職（課長クラス）
- ☐ 管理職（部長クラス）
- ☐ 管理職（理事・統括部長クラス）
- ☐ 経営層
- ☐ その他

27. 過去に経験したことがある所属組織の業種を教えてください。

- ☐ 現在の所属組織のみ経験したことがある
- ☐ 官庁・独立行政法人
- ☐ 地方公共団体
- ☐ 電力・ガス
- ☐ 建設会社（ゼネコン）
- ☐ 建設会社（専門工事業）
- ☐ 調査・点検
- ☐ 建設コンサルタント
- ☐ メーカー（建設資材、材料、電子機器など）
- ☐ 高速道路関係会社
- ☐ 鉄道会社
- ☐ 学校・学会
- ☐ 協会
- ☐ その他

28. 今までの転職回数を教えてください

- ☐ 0回
- ☐ 1回
- ☐ 2回
- ☐ 3回
- ☐ 4回
- ☐ 5回以上

29. このアンケートの回答について、小委員会より詳細インタビューをお願いする可能性があります。もしインタビューに応じていただける場合は「はい」を選択してください。対面、オンラインなどの形式は調整させていただきます。

- ☐ はい
- ☐ いいえ

30. インタビューに応じていただける方は、ご氏名を以下に記入をお願い致します。

31. インタビューに応じていただける方は、連絡の取れるメールアドレスを記入してください

このコンテンツは Microsoft によって作成または承認されたものではありません。送信したデータはフォームの所有者に送信されます。