

【Contents】

－変化を楽しもう。－

- 0. 紹介
- 1. 事例
- 2. 目的

変化を楽しもう。

小柳建設株式会社
Oyanagi construction inc.
代表取締役CEO
小柳卓蔵

【Contents】

－変化を楽しもう。－

- 0. 紹介
- 1. 事例
- 2. 目的

introduction

小柳建設株式会社
OYANAGI CONSTRUCTION Inc.

創業：1945年 本社：新潟県三条市
資本金：1億円 従業員数：230人
売上：65億円（直近）

事業：土木（一般土木、浚渫、埋蔵文化財、etc）
建築（公共、民間問わず）
IT関連（Holostruction、All-sighte）

Corporate Message

変化を楽しもう。

Copyright 2025 © Oyanagi Construction Inc. All Rights Reserved.

introduction

小柳建設株式会社
OYANAGI CONSTRUCTION Inc.

代表取締役CEO

小柳卓蔵 age43

1981年：末っ子3男坊として生まれる

2004年：金融会社到新卒入社

2008年：小柳建設（株）入社

2014年：3代目社長に就任

2015年：社内のDXに取り組む

2016年：Microsoft社との協業を実現

2020年：月平均残業時間「2.6h」達成

2021年：書籍「建設業界DX革命」出版

2022年：エンジェル投資家デビュー

2024年：厚労省認定3種全最高位取得
(Pえるぼし、Pくるみん+、ユースエール)



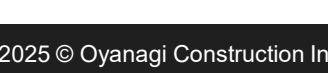
ホワイト企業ランキング

2008年（入社）時点の状況

R1年度 H30年度 H28年度「安全衛生優良企業公表制度」厚生労働省 委託事業者
非営利一般社団法人
安全衛生優良企業マーク推進機構
Safety and Health Superior Enterprise Mark

ホワイト企業ランキングTOP100 順位表 2025年5月更新

ランキングTOP100を見る>>

順位	企業名	取得マーク
1	小柳建設株式会社	
2	社会福祉法人美芳会	
3	株式会社東洋開発	
4	株式会社日本エー・エム・シー	
5	株式会社岡部機械工業	
6	株式会社アパルデータ	
7	社会福祉法人青谷学園	
8	株式会社山陰合同銀行	
9	株式会社東京海上日動コミュニケーションズ	
10	アフラック生命保険株式会社	

1. 残業月平均30~40時間以上※
2. 有給休暇取得理由は具体的に
3. 新卒3年以内離職率70%越え
4. 新卒社員は一人工
5. 部下育成意識ゼロ
6. 役員・管理職は、保身のみ
7. 文鎮型組織の典型
8. 超男尊女卑
9. 情報セキュリティ意識ゼロ
10. 情報が属人的 etc

【社員が持つ感情】

- ・不平
- ・不満
- ・不安
- ・不信

いわゆる・・・

王道のブラック企業

でした。

Copyright 2025 © Oyanagi Construction Inc. All Rights Reserved.

Copyright 2025 © Oyanagi Construction Inc. All Rights Reserved.



魔法の杖はない

Copyright 2025 © Oyanagi Construction Inc. All Rights Reserved.

【Contents】

－変化を楽しもう。－

- 0. 紹介
- 1. 事例
- 2. 目的

Copyright 2025 © Oyanagi Construction Inc. All Rights Reserved.

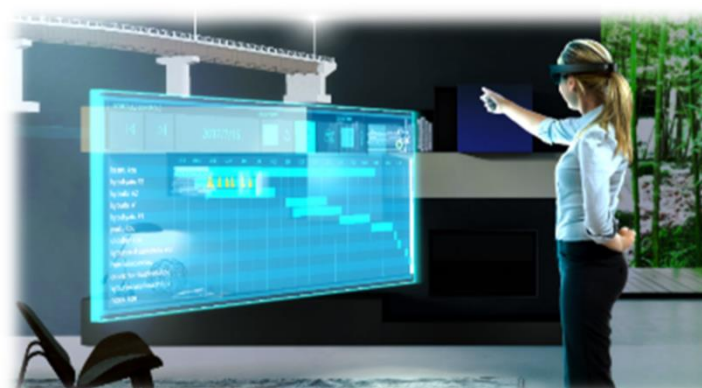
【取り組みの一覧】

2009年 地図アプリ All-sighte 開発
 2011年 デキスパート 導入
 2012年 基幹システム変更（サイボウズ）
 2014年 基幹システム開発①・・・失敗
 2017年 Holostruction project 記者発表
 BI導入
 基幹システム 開発②
 2018年 電子契約（クラウドサイン） 開始
 2019年 DXブランディング
 Holostruction ローンチ
 2022年 遠隔臨場安全パトロール 開始

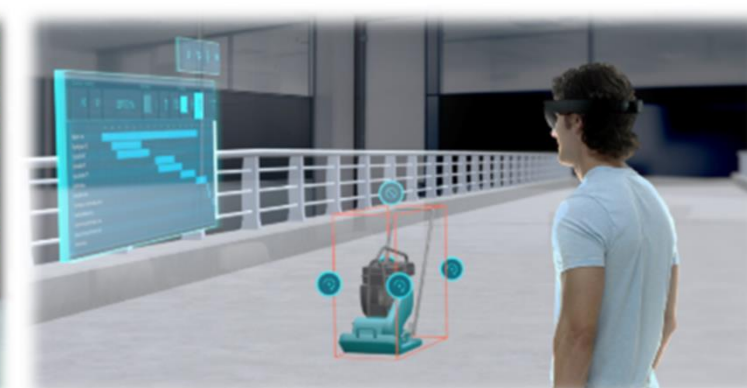
2010年 アメーバ経営導入
 2012年 人事制度導入
 ISMS取得
 2015年 フルクラウド化
 2016年 chat利用開始
 2018年 年末調整 smartHR
 名刺管理 sansan
 ハラスメント対策
 2019年 給与明細 メール配信
 役員総入れ替え
 ロールーム開設
 2020年 電話応対 外注
 2021年 新社屋竣工 ABW

【MR】 Holostruction Concept

透明性を高める



安全性を高める



生産性を高める



Copyright 2025 © Oyanagi Construction Inc. All Rights Reserved.

Copyright 2025 © Oyanagi Construction Inc. All Rights Reserved.

ハラスメント対策

役員総入れ替え

ハラスメント相談窓口

ひとりで悩まず、まずご相談ください。
電話または WEB で相談できます。

- ・相談した事により不利益な扱いを受ける事はありません。
- ・企業に知られたくない場合、匿名で相談できます。
- ・相談者のプライバシー保護が最優先されます。
- ・あなたの相談内容が漏れることはありません。

公益財団法人 21 世紀職業財団 ハラスメント相談窓口

ハラスメント相談窓口

フリーダイヤル: 0120-21-3621

* 相談員に企業番号『 』をお伝えください。

* 公衆電話、携帯電話からもかけられます。

TEL

受付
時間

毎週月・金曜日・第1土曜日 12:00-17:30

水曜日 12:00-19:00

* 但し、祝日・年末年始・夏季休業期間を除く。

(年末年始・夏季休業は財団 HP でご確認ください)

* 第1土曜日が祝日の場合は第2土曜日となります。

WEB

<https://www.jiwe-soudan.jp/3174eut/>
24 時間受付

パスワード



2018 年度

取締役 10 名

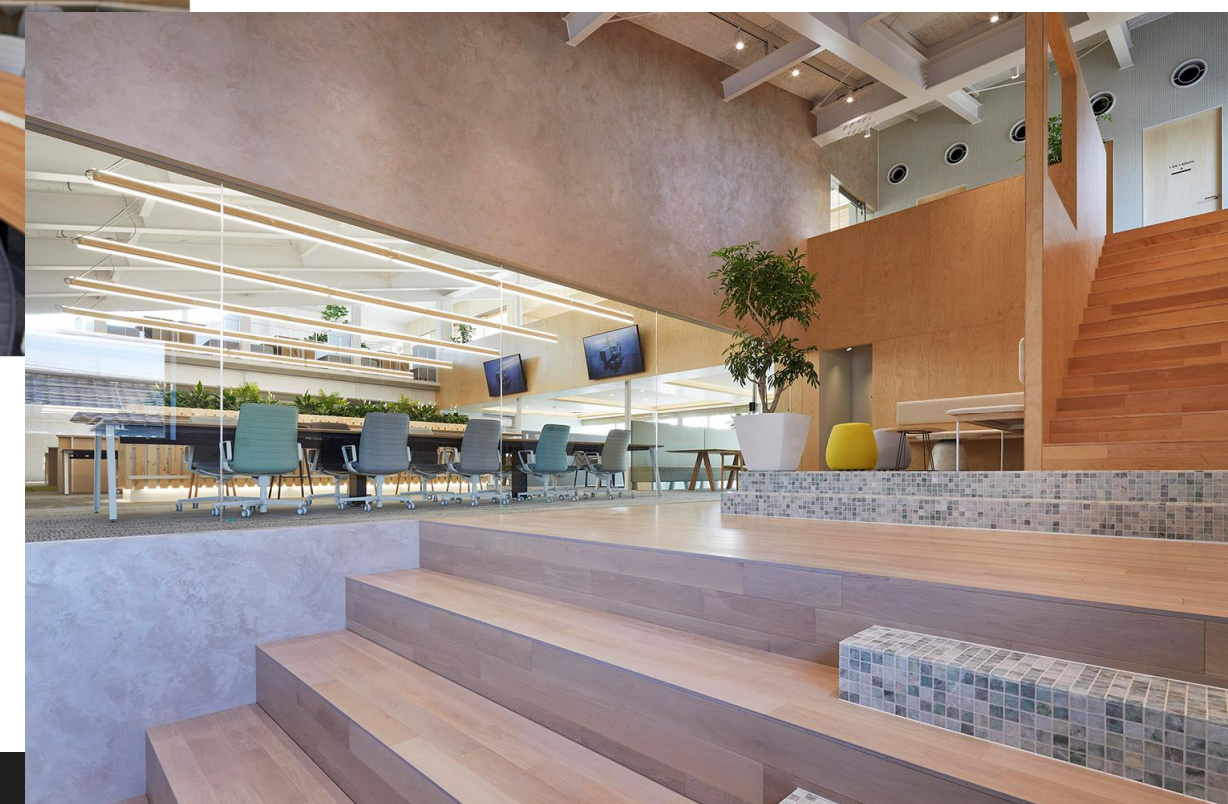
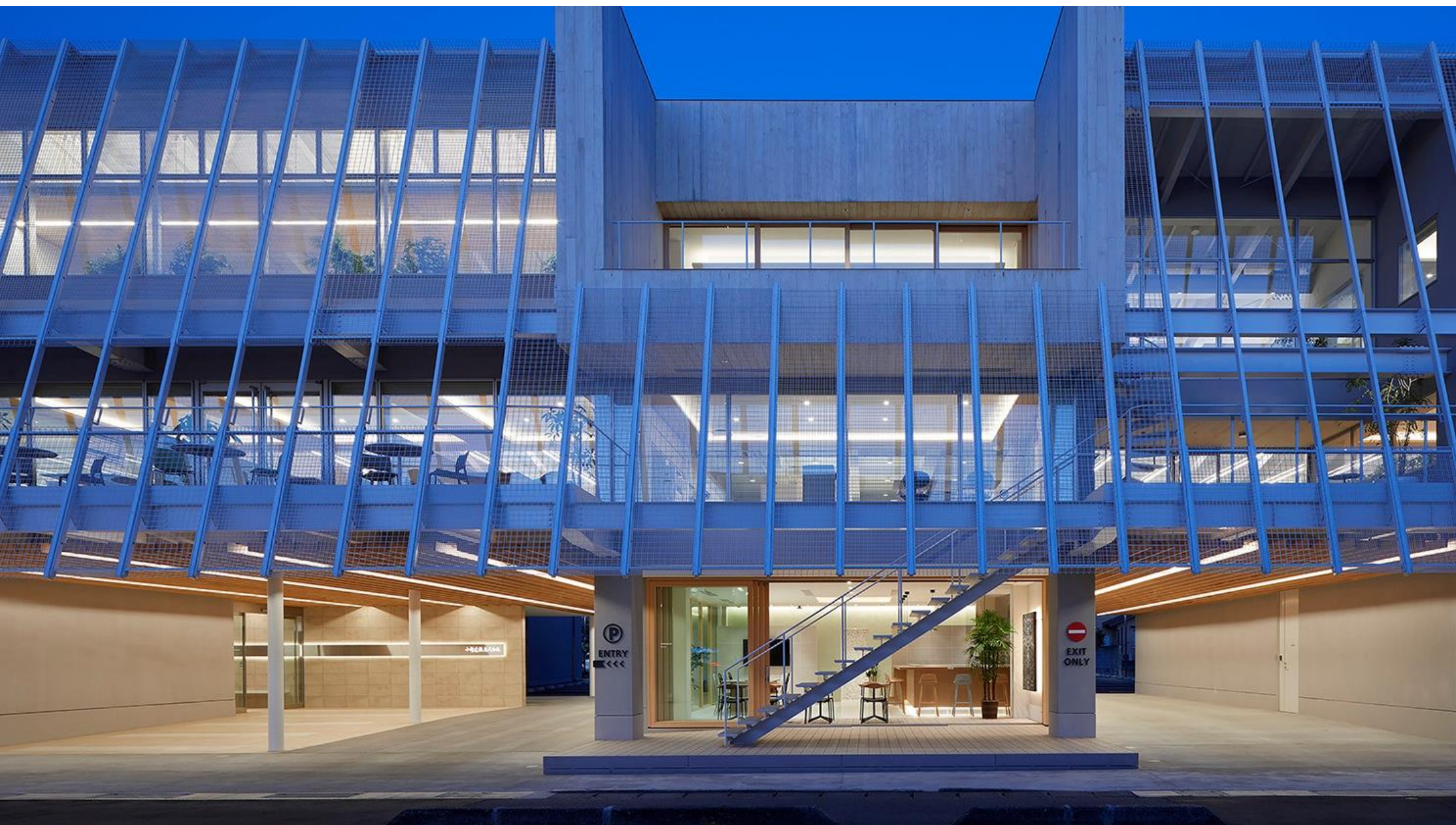
平均年齢 60 歳超



2019 年度

取締役 3 名

平均年齢 41 歳 (当時)





【近年の取り組み】

- 2021 **ファミリーデー**
- 2022 **ideco+** 導入（退職金の上乗せ）
- 2023 **禁煙手当** 導入 **有給休暇時間単位取得**
従業員満足度調査 開始
- 2024 **Microsoft surface HUB**
ファミリーサポート休暇
- 2025 **AI安全支援アプリ**（画像検知ソリューション）
WisOCR（現場事務作業改善）

【Contents】

－ 変化を楽しもう。－

- 0. 紹介
- 1. 事例

2. 目的

【変革のきっかけ】

社員を『**楽**』に働かせてあげたかった。

【経営理念】

事業通じて**人類社会の進化発展**に貢献すると同時に

全従業員とその家族の物心両面の幸福を追求し

誇りをもって**会社を後世に伝える**ものとする

会社 = チーム

【会社＝チーム】

—ビジョン—

Mission：経営理念

Vision：ビジョン

Value：企業価値

差＝課題

—現在の姿—

課題を一つひとつ**解決**

手段がたまたま「**DX**」

【変革の近道】

既存の**社員を大切**にする。

ご清聴ありがとうございます。