

“都会に負けない働き方” で地域を元気にする

～小田島組の挑戦～

02 グループ 株式会社小田島組

会社概要

事業内容	土木工事業（道路改良工事等の公共工事） IT関連事業（写真管理代行事業）
設立	1985年12月
所在地	岩手県北上市藤沢20-35
グループ会社	株式会社泉工務店（仙台市） 有限会社吉田工務店（住田町） 株式会社ナカセン（大仙市） 株式会社小田島ウェルフェア（北上市） 株式会社建設サポート（北上市）
従業員数	約147名



02 グループ 株式会社小田島組

株式会社小田島組 代表取締役社長

小田島直樹 Naoki Odashima

1964年 岩手県北上市和賀町出身

黒沢尻北高等学校卒業

中央大学理工学部電気工学科卒業

1986年 大成建設に就職

1991年 有限会社小田島組に就職

1992年 株式会社小田島組と改める

2003年 小田島直樹が2代目社長に就任

2020年 本社移転/キタカミオーツオープン

新卒採用20人達成

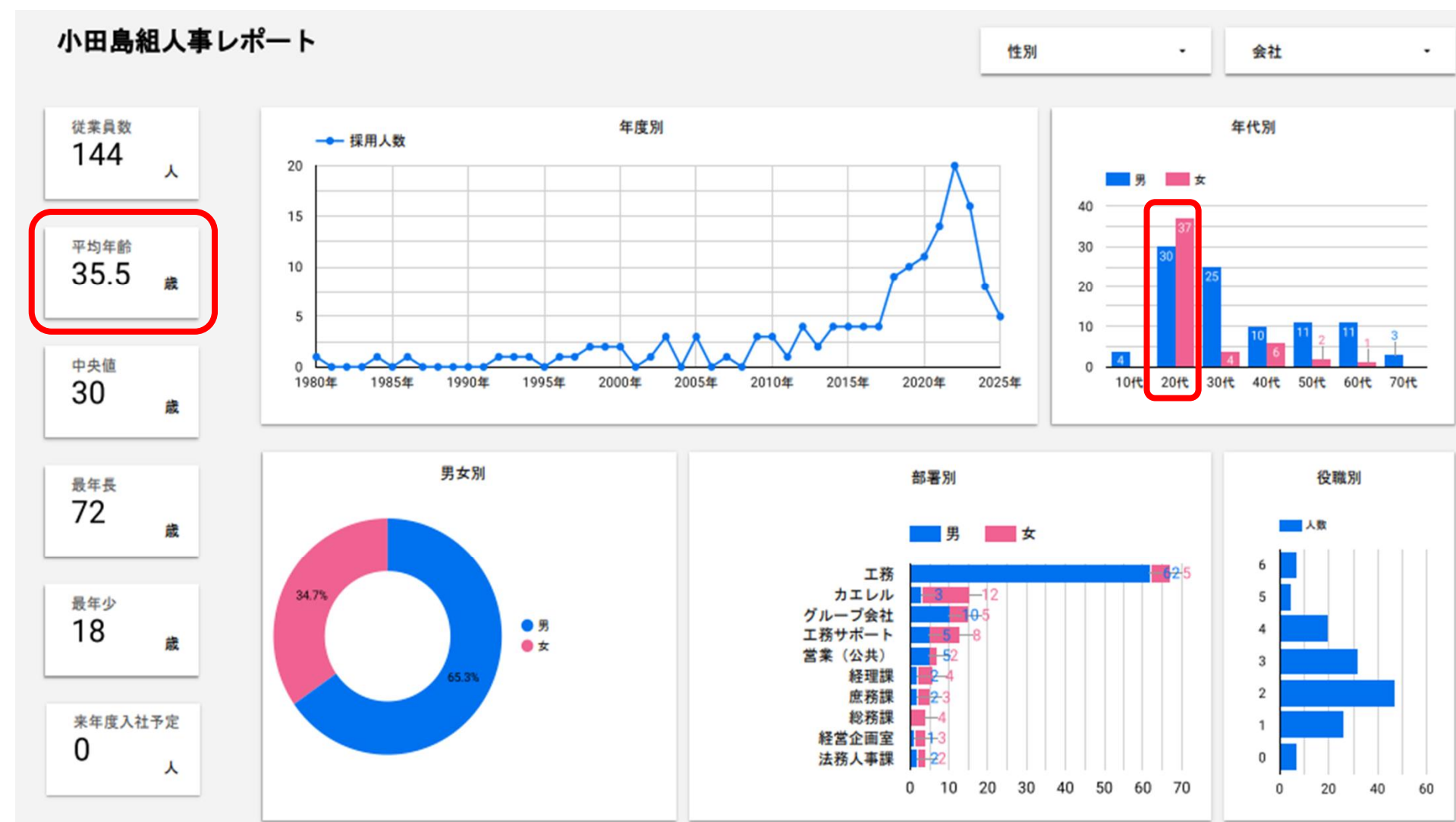


02 グループ 株式会社小田島組

採用と売上の推移

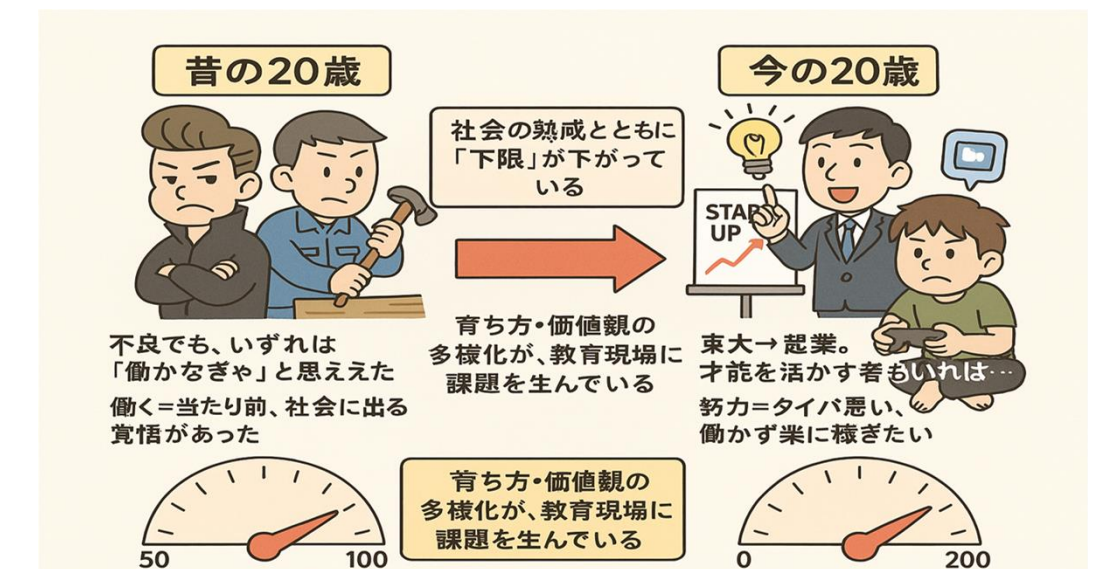


02 グループ 株式会社小田島組



現代の若者の気質

- 昔の20歳：暴走族でも「もう働かないと」と思った
- 50<20歳<100
- 現代の20歳：東大→起業など、振れ幅が大きい
- 0<20歳<200
- 社会の熟成と同時に
- 下限の低下が問題に



02 グループ 株式会社小田島組

何が若者の「下限」を下げたのか？

親や教師が求める「良い会社」の条件
 福利厚生、残業少、優しい上司、カスハラなし
 でもその結果、「なぜ働くのか」が
 語られなくなっている

⇒闇バイトへの道

02 グループ 株式会社小田島組

仕事と人生の本質

- 人生のゴールから逆算する発想
- 臨終のとき「良い人生だった」と思えるか
- 成長→充実→仲間→卒業→満足感というプロセス
- ポイント：
 - 苦勞なくして成長なし
 - 成長なくして幸せなし

02 グループ 株式会社小田島組

マラソン大会

ギャラリーに見られる
先頭集団

ギャラリーが去った
後方集団

どっちが辛い？

仕事も同じで『仕事がつらい』ではなく
『活躍でないからつらい』

じゃあどう先頭集団に入る？

周りより早く努力する！

引用：西野 亮廣さん記事【仕事がつらいんじゃない。活躍できていないからつらいんだ】

02 グループ 株式会社小田島組

小田島組での3つの取り組み

①叱る文化の健全化

- 人格ではなく「事」を叱る
- 「悪いこと」を知らないから教える

②自分への投資を促す

- 土日を「休む」ではなく
「自分を鍛える」時間に

③飲み会の強制（＝業務）

- 仲間とのコミュニケーションは必須
- 幸せへのプロセスの一部

・外から見たら「ブラック」
と言われるかもしれない
・だからこそ繰り返し、社員
に伝え続けている

02 グループ 株式会社小田島組

①叱る文化の健全化

パワハラって言われる、叱られたら凹む → Z世代を叱れない上の世代

自分に対して常に課題を与えて
一人で前に進める子

そうじゃない子

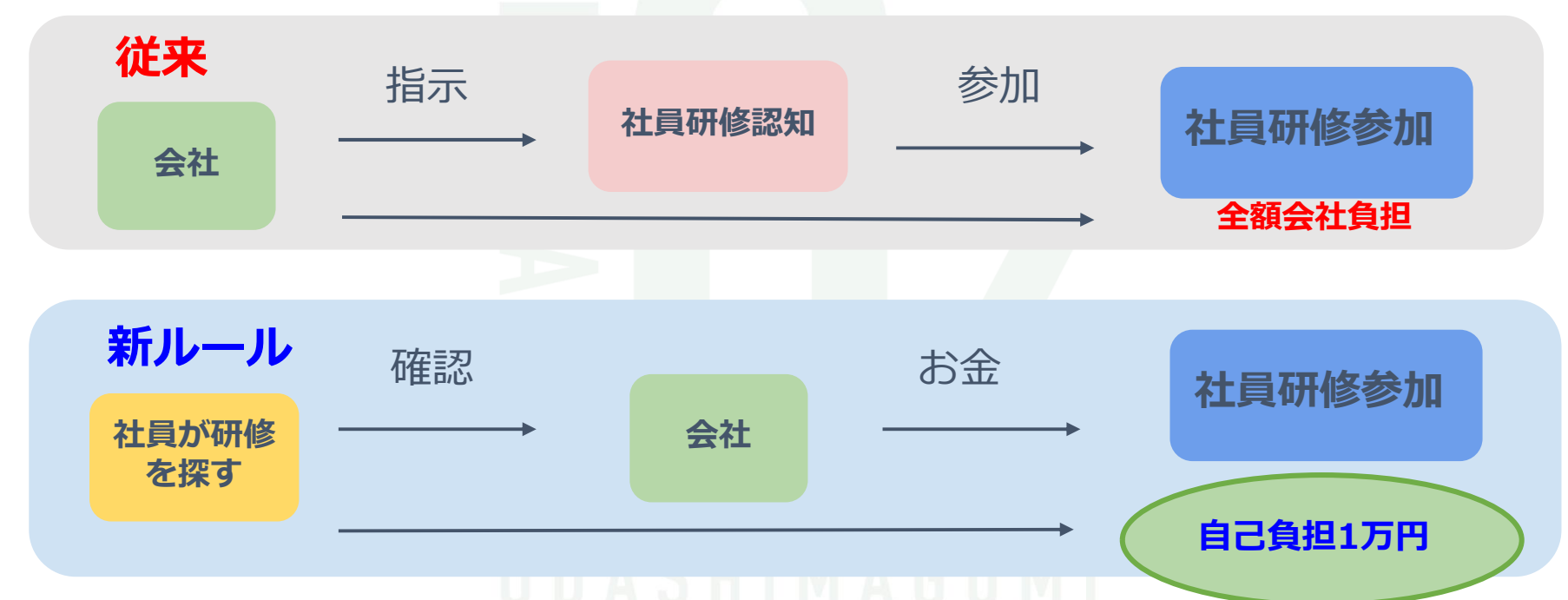
周りは叱られたら凹む子だらけ

叱られることを受け入れれば
自分だけスイスイ成長

引用：西野 亮廣さん記事【『叱ってもらえないZ世代』が羨ましい】

02 グループ 株式会社小田島組

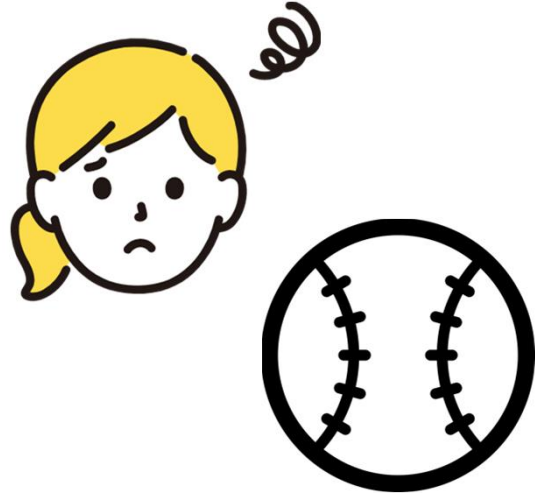
②自分への投資を促す



02 グループ 株式会社小田島組

③飲み会の強制（＝業務）

嫌いな人と好きな野球



好きな人と嫌いなサッカー



長続きするのはどちらか？

02 グループ 株式会社小田島組

好きな人と嫌いなサッカー



辛い仕事でも
人間関係が良ければ
頑張れる！

だからコミュニケーションが大事！

02 グループ 株式会社小田島組

まとめ・メッセージ

- 成長を促す環境こそが、**真の「良い会社」**
- 社会がつくった構造を正すには、現場からの発信が必要
- 若者の未来を信じ、育てる責任が私たちにはある

02 グループ 株式会社小田島組

質疑応答

ご意見・ご質問あれば
どうぞお聞かせください!!

02 グループ 株式会社小田島組