

# “人”が未来を創る

## DE&Iと健康経営で実現する持続可能な組織づくり

パシフィックコンサルタンツ株式会社  
人事部 人材戦略室 石崎晶子

PRODUCING THE FUTURE

Copyright © PACIFIC CONSULTANTS CO., LTD.

2  
© PACIFIC CONSULTANTS CO., LTD.

### 自己紹介

- 名前：石崎晶子
- 出身：岡山県
- 学生時代：農学部森林科学科・環境資源学専攻
- 現在：パシフィックコンサルタンツ株式会社  
人事部人材戦略室 室長

#### ○ 経歴

- ◆2003年：パシフィックコンサルタンツ 環境部入社  
# 自然環境調査・検討 # 市民参加 # 生物多様性  
# 環境基本計画 # 地球温暖化 # 政策立案支援
- ◆2014年-：事業開発分野へ異動  
# 地域経営 # 市場開拓 # 地方創生
- ◆2018年-：本社（経営企画部）へ異動  
# 経営戦略 # ガバナンス # ダイバーシティ
- ◆2025年4月～：人事部へ異動 # 人材戦略

第1子  
出産

第2子  
出産

第3子  
出産

#### わたしが大切にしたい価値観

周りにいる大切な人々が豊かな人生を歩めること  
次世代が生きる社会が少しでも良くなるために、社会課題解決と次世代育成に貢献すること

<p><b>1. 公正・誠実</b></p> <p>私たちは、自分と関係・友人・仲間と、胸を張って誇れる行動をとりまします。</p>	<p><b>4. 共創・協働</b></p> <p>私たちは、専門性の掛け橋の力を信じ、ALLハシコンで取組みます。</p>
<p><b>2. 責任・貢献</b></p> <p>私たちは、世界に通用する技術で、100年先も社会に新たな価値を届けます。</p>	<p><b>5. 多様・受容</b></p> <p>私たちは、互いに認め合い、敬意を持ち、多様性を力に、最大限の価値を生み出します。</p>
<p><b>3. 情熱・挑戦</b></p> <p>私たちは、まだ見ぬ社会の課題を捉え、その解決に全力で挑戦します。</p>	<p><b>6. 幸福・安心</b></p> <p>私たちは、仕事と生活の調和により、豊かな人生を実現します。</p>

#### 当社の価値観

### 1. 当社のビジョンと人的資本の現在地

0. 自己紹介
1. 当社のビジョンと人的資本の現在地
2. DE&I（+働き方改革）に関する取り組みの軌跡
3. 健康経営について
4. 一人ひとりが活躍できる組織にむけて

当社の創立：1951年

米国法人 Pacific Consults Inc. 米国人社長・日本人副社長で設立

「日本の復興を手伝いたい」

「国の復興・国力回復のために技術者として何かしなければ」

未来をプロデュースする Producing The Future



ステートメント

世界中の誰もが脅かされない、格差がない豊かなくらしを、実現すること。  
すべての生命の源である美しい地球、その環境を守り、未来へ引継ぐこと。

私たちは、この2つの両立を使命として、持続可能な社会をつくります。  
そのために、時代とともに変化する社会課題と未来の社会課題を見つけ出し、  
インフラエンジニアリングを核とした先進的なサービスによって解決します。

新たな価値や変革をもたらすために、私たちの挑戦は続きます。



1. 当社のビジョンと人的資本の現在地

人を大切にする経営—当社の最大の資本は「人」。

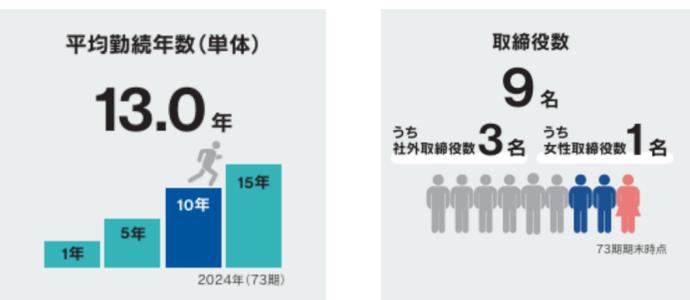
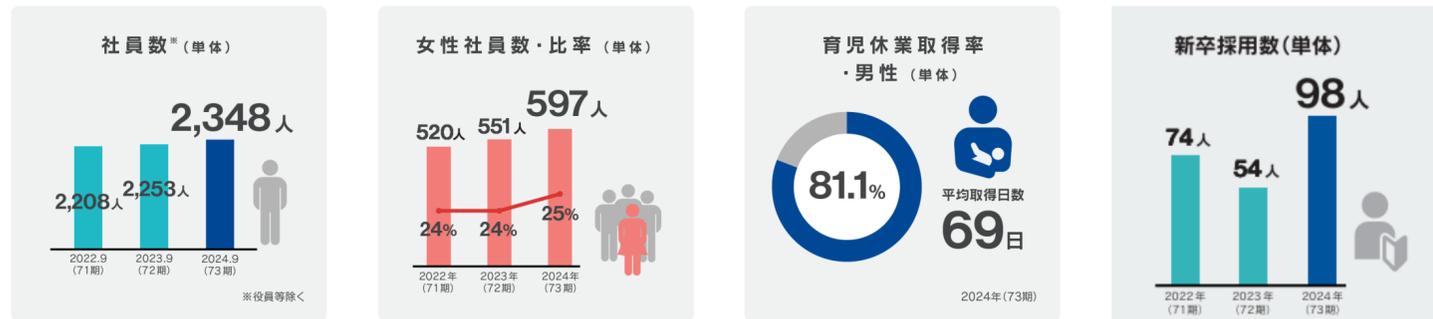
**DE&I 女性活躍**  
ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン

**全社グローバル化**  
ボーダレス化への対応

**グループ経営**  
多様性による成長



1. 当社のビジョンと人的資本の現在地



技術士数：1341名



2. DE&I (+働き方改革) に関する取り組みの軌跡



## 2. DE&I (+働き方改革) に関する取り組みの軌跡

### WLB888プロジェクト since2010

- 手挙げ組織による働き方改革グループプロジェクト
- 管理職啓発 (長時間労働リスク研修/タイムマネジメント研修)
- 長期休暇制度(試行) ・ WLB講演会 ・ 朝メール・タメール
- スタンディング会議 ・ 集中ルーム ・ TV会議システム導入
- 業界・発注者への働きかけ ・ 建コナー齊No残業DAYの呼びかけ

激変する市場環境の中でのグループ最大化  
社員の意識と働き方の劇的な変革による  
モチベーションの向上と  
それによる労働生産性の向上

### 長時間労働の削減



発注者への働きかけ  
2012年6月11日  
国土交通省・佐藤技監  
との面談  
(’12.9国交省・事務次官に昇任、’13.8勇退)



全社一斉No残業Day  
全4回の18時退社率  
94.8%



ファミリーデー@東京

© PACIFIC CONSULTANTS CO., LTD.

## 2. DE&I (+働き方改革) に関する取り組みの軌跡

### 新しい働き方推進方針の策定 since2021

多様なメンバーがチームとなり成長と幸福(Well-being)を感じる Team Pacific! チームパシフィック

目指す働き方

施策の幹

Professional / Self management  
自律した働き方

- 全従業員が自分で考えて行動する
- 挑戦を奨励し讃える

Teamwork / Inclusion  
チームで成果を出す働き方

- 一人ひとりの強みを活かしチームで成果を出す

Hybrid / Diversity  
時間と場所を選べる働き方

- 働き方を選択し最高のパフォーマンスを発揮する
- 多様性を認め尊重する



1. 風土・文化  
コミュニケーション・人材

71期に開始 71期に試行 71期に検討開始

コロナ後を見据え... オフィスワークとテレワークの  
使い分け⇒ オフィス&働き方改革へ



Patioの新設  
フリーアドレスの導入



新たなワークスタイルの実現  
組織のあらゆる要素に影響するコミュニケーション



1on1ミーティング  
の全社導入

DE&I、健康経営、人材戦略へ

© PACIFIC CONSULTANTS CO., LTD.

## 2. DE&I (+働き方改革) に関する取り組みの軌跡

### D&I推進方針の策定 since2015

- D&I風土・文化の醸成: 経営層のメッセージ発信と行動変革  
ボトムアップとグッドプラクティス/組織別成果目標の設定/事業計画の連動
- 多様な人材の確保と個性の尊重・発揮【フェア】:  
メンタリング/コーチング制度/キャリアデザイン支援/姉サポ制度
- 自分らしく、いきいきと働ける職場づくり【ケア】:  
WLB推進と長時間労働の解消/サテライトオフィス・テレワーク/  
ボランティア休職・配偶者同行休職/フレックス制度の拡大

「D&I」の推進は、当社の  
成長に不可欠である。



高木社長@2015

姉サポ制度



育休復職者への  
社長応援メッ  
セージ



ボトムアップ: 全社・全組織で取り組むD&I WG活動

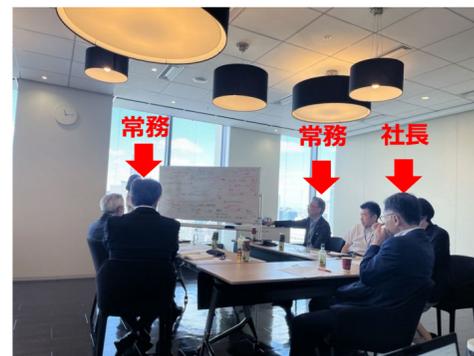
- 各チームの活動テーマ例
- デスクを超えて本社を一つに
  - ハッピー・ワーク・スタイル~より働きやすくする制度の使い方~
  - インクルージョンを推進するコミュニケーションを考えよう
  - 女性がいつまでも働ける職場づくり
  - 子育て父さん・母さん支援策の実行
  - 総合コンサルティングファーム制度群の提案 等

## 2. DE&I (+働き方改革) に関する取り組みの軌跡

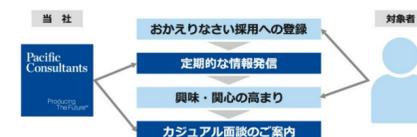
### DE&I宣言 + DE&I推進方針 since2023

- DE&I推進の本質の理解
- 多様な人材の活躍を支援する公平な機会の提供 (Equityの推進)
- 心理的安全性の高い職場づくり
- 知と経験の統合による新たな価値創出

- 全役員・全従業員対象のDE&I研修の実施 (認識の底上げ)
- 全ライン管理職を対象とした組織・人材マネジメント研修 (リーダーのダイバーシティ・マネジメント力の強化)
- 組織長の人事評価 (目標) へ、DE&I項目を追加 (リーダー行動変容)
- ナレッジヘルプデスク (知と経験融合)
- おかひなさい採用 (多様なキャリア)



経営陣のDE&Iディスカッション - トップメッセージカの強化 -



多様な人材の多様なキャリアを支援  
一人ひとりの成長と組織の力を最大化

### 3. 健康経営について

#### 健康宣言 + 健康経営 since2023

- 健康経営プロジェクトチームによる施策の推進
- 健康経営優良法人の取得
- 保健師の手厚い配置 + 全従業員との個別面談
- 当社特有の健康課題・健康リスクに応じた各種施策の展開



運動会@支社



運動会@東京

#### 健康経営セミナー

- 生産性向上のための睡眠セミナー
- 女性特有健康課題「知っておこう！女性特有の健康課題とサポート」
- 仕事効率をアップさせるための食事術
- 肩こり・腰痛・眼精疲労解消セミナー
- セルフケア入門編セミナー
- 【3社合同】「明るい建コン業界のみらいのために、「たばこ」について考えよう」

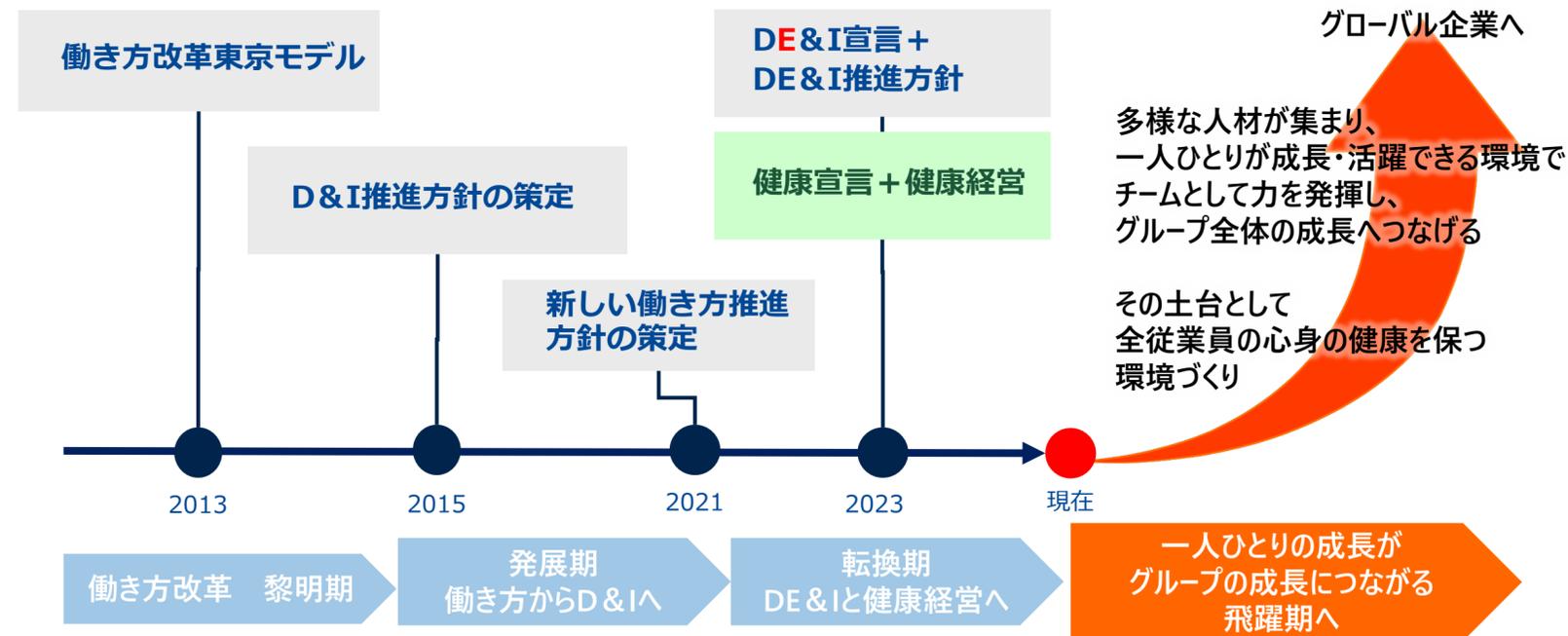


置き型社食サービス



スマホでウォークラリー

### 4. 一人ひとりが活躍できる組織にむけて



### 4. 一人ひとりが活躍できる組織にむけて



『社会の声を聴き、まだ見ぬ未来を創造する』

PRODUCING THE FUTURE  
PRODUCING THE FUTURE  
PRODUCING THE FUTURE  
PRODUCING THE FUTURE

Thank you so much for allowing us to make a presentation.