

コンサルタントにおける 若手技術者の採用・教育

2020年 6月30日

中西 雅時

ORIENTAL CONSULTANTS GLOBAL CO., LTD.
Global Consulting for Sustainable Development

発表内容

1. OCGlobal の職員年齢構成
2. 若手技術者の採用
3. 若手技術者の教育
4. 外国人技術者の採用と教育

1. OCGlobal の職員年齢構成

1. 若手技術者の採用

- 大学新卒技術者と中途採用
- 最近の学生諸君の傾向について
- OCGは海外業務のみの会社であるが故の悩み
- 学士？修士？博士？
- 外国人留学生の採用について

2. 若手技術者の教育

- コンサルタントは技術者の月単価が収入源であるため経験年数が少ない若手は収入源にならないという悩み
- 国内事業で教育し、希望者を海外業務へ配置転換するという方法には課題がある
- 海外事業へ人件費持ち出しで研修させ教育する方法にも課題がある
- 現在OCG港湾部が実施している教育方法とは、、、

3. 外国人技術者の採用と教育

- 日本語の報告書が書けないと活躍できないのか？
- 長期採用～終身雇用～を前提とするならば、組織内でのキャリアパスを描いて見せる必要がある
- いくつかのエピソード
 - ・ 本社採用技術者が母国のプロジェクトに従事する場合
 - ・ 永住権、国籍を取得しようとする試み
- 外国人技術者が将来の目標を持ち技術者として成長する環境を作るにはどうしたらよいか、、、

THANK YOU.

ORIENTAL CONSULTANTS GLOBAL CO., LTD.
Global Consulting for Sustainable Development