

土木分野における男女共同参画の歩み

~自助努力から組織戦略へ~

日本大学生産工学部 第3回男女共同参画意識改革講演会
2011年11月25日(金)

土木学会ダイバーシティ推進小委員会委員長(山梨大学大学院) 岡村美好

今日の内容

- 土木分野における男女共同参画の歩み
- 土木技術者女性の会
- 土木学会
- 今後の課題

かつての土木業界

- 3K(汚い, きつい, 危険)
- 男社会
 - 山の神様は女性
 - トンネルの現場に女性は入れない
 - 女性のための設備投資はしない
 - 現場に出さない

黒部の太陽
震災復興

土木業界を志望する女性は増えている
社会基盤整備, 防災・復興, ...

男女共同参画の歩み

- 1982年 土木学会誌10月号「女性土木技術者登場」
- 1983年 土木技術者女性の会発足
- 1996年 土木学会誌9月号「土木と女性技術者」
- 2004年 アメリカ土木学会P. ギャロウェイ会長来日
- 2004年 土木学会教育企画・人材育成委員会ジェンダー問題検討特別小委員会発足
- 2006年 土木学会誌10月号「女性技術者が土木を変える！ー加速する男女共同参画ー」
- 2006年 男女共同参画小委員会に名称変更
- 2006年 労働基準法坑内における労働規制の緩和
- 2010年 ダイバーシティ推進小委員会に名称変更

土木技術者女性の会

土木技術者女性の会

- 土木学会誌1982年10月号特集「女性土木技術者登場」での座談会がきっかけ
- 孤軍奮闘してる女性土木技術者の情報交換の場

写真削除

第1回総会(1983年1月, 土木学会)

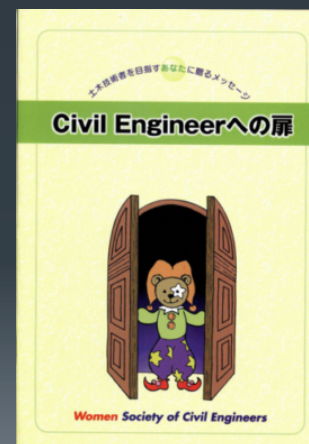
土木技術者女性の会

女性土木技術者・土木系学生
173名(2011年7月現在)

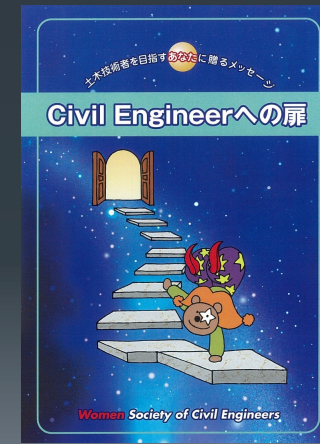
- 励ましあい
 - 知識向上
 - 働きやすい環境づくり
 - 社会的評価の向上
 - 後輩へのアドバイス
- ↓
- ◆ 見学会
 - ◆ ロールモデルの紹介
 - ◆ 就職支援冊子
 - ◆ キャリアセミナー
 - ◆ 啓発活動



就職支援冊子(ロールモデルの紹介)



1999年版



2006年版

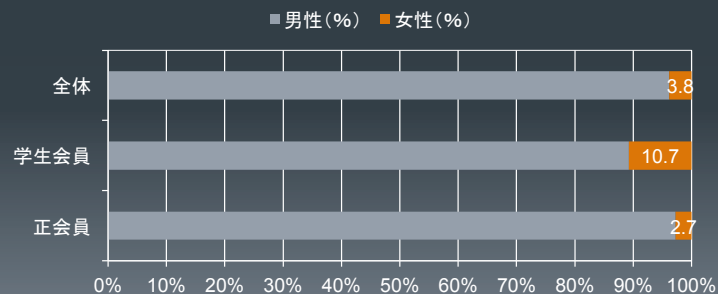
どぼく未来フォーラム

- 2012年6月22日(金)13時30分～
- 東大駒場キャンパス講堂(定員250名)
- テーマ「命を守る土木の未来」
 - 基調講演 浅川智恵子さん(IBMフェロー)
 - 「どぼく未来」パネルディスカッション
 - どぼく未来宣言

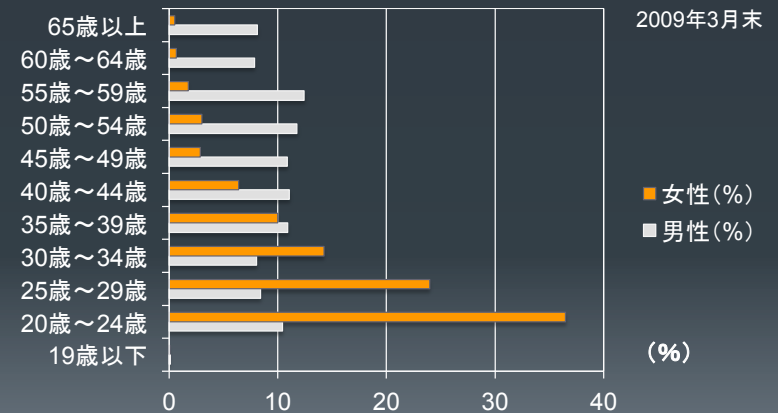
土木学会

会員構成

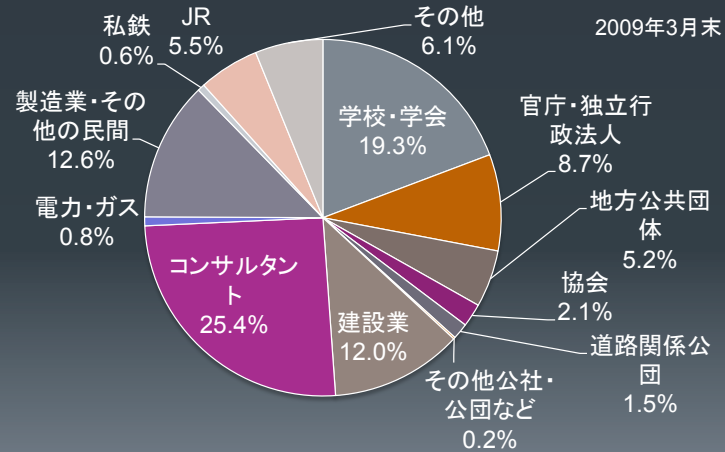
- 正会員 30,822名(女性 841名)
- 学生会員 4,854名(女性 521名) 2011年9月末現在



年齢別構成



女性正会員の業種別内訳



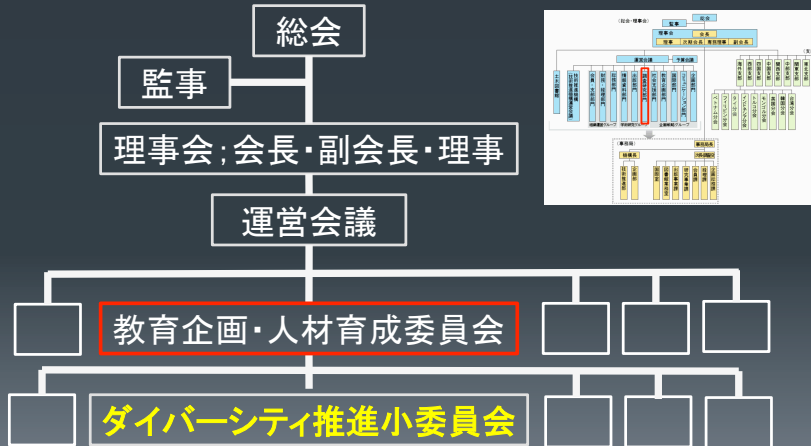
階層ごとの状況

2005年
女性理事1名

階層		男性	女性	合計
会長／副会長		6	0	6
理事		25	0	25
委員会 (一部)	学会誌編集委員会	65	12	79
	英文論文集編集委員会	16	0	16
	和文論文集編集委員会	139	1	140
	男女共同参画小委員会 (当時)	5	6	11
正会員		29,016	679	29,695
学生会員		4,431	552	4,983

2009年11月現在

小委員会の位置づけ



現状

- 女性会員数が少ない
- 意思決定層に参与していない
- 20代の女性会員は増えている
- 活動の継続と拡大が容易ではない

課題

土木学会

- 関係者の意識改革
- 女性会員の確保
 - 次世代への視点・広報
- 意思決定層への女性の登用
 - ポジティブアクション＝逆差別？

組織

- ロール・モデルの不在
 - 結婚, 出産・育児, 介護
 - 転勤
- ワーク・ライフ・バランス
 - 労働環境
- 男性の意識
 - 特別扱い
- 女性の意識
 - 管理職の育成と登用

主な活動

- 会員向け
 - 土木学会全国大会における研究討論会
 - ダイバーシティ推進フォーラム
- 将来の会員向け
 - 女子中高生 夏の学校, 女子学生キャリアセミナー
 - 女性技術職員研修
- 情報発信
 - ウェブサイトにおける関連情報の公開
 - 論文, 記事等の執筆
 - 書籍の出版(2012年3月予定)

活動の変遷

第1期: 課題の認知 2004-2005

- 米国土木学会会長との懇談を機に、「ジェンダー」の問題として、認識
- 時限的組織の設置

第2期: 取り組みの開始 2006-2007

- 「男女共同参画」
- 恒常的な組織の設置

第3期: 取り組みの実施 2008-2011

- 「ダイバーシティ推進」
- 意思決定層への働きかけ
- 外部との連携

第4期: 組織の戦略としての取り組み体制の整備へ 2012-

今後の課題

社会の要請への対応

- 東日本大震災
 - 避難, 復旧, 復興 ◀ 女性の視点
- メディア
 - 共同通信社 (⇒ 地方紙に配信)
 - FM Nac5
 - 山梨日日新聞

なぜ女性技術者なのか

- 労働力・人材の確保
- 人としての権利
- **イノベーション**
 - 多様性が重要



組織戦略としての取り組み

- ボトムアップからトップダウンへ
- 活動継続のための体制整備