

平成 28 年 6 月 10 日

建設マネジメント力の評価手法開発のためのアンケート調査への協力依頼

(公社) 土木学会 建設マネジメント委員会
建設技術力研究小委員会
委員長 木下 賢司

建設技術力研究小委員会は建設マネジメント委員会に設けられた研究小委員会の一つとして、建設技術力の育成、継承について問題意識を持ち、建設技術力の実態分析等を踏まえこれからの建設生産システムが効果的に機能していくための方策を検討することをテーマに研究に取り組んでおります。

この中で、建設生産システムのプロセスの中で、災害などへの対応を含め生じる様々な事態に適切に対処していく能力（この能力を、建設分野の各種知識や業務処理スキルの保有（「知識・スキル保有力」）に対比して、「建設マネジメント力」と表現しております。）は、通常の学習によっては身に付きにくく実戦経験の中で鍛えられるものと考えられますが、その機会は少なくなり、また、分業化やマニュアル化が進む中で、これを養うことは極めて困難な状況にあると考えられ、今日の建設生産システムの大きな課題となっているのではと考えました。

そこで、まず、建設生産システムを構成する各プレイヤー（発注者、コンサルタント、施工者）の「建設マネジメント力」の実態を把握する仕組みづくりに取り組みました。具体的には、高い業績をあげる人に共通の行動特性を抽出して体系化するコンピテンシー・モデルに基づく評価シートの開発に取り組みました。そして、試作段階ではありますが評価シートを提案するところとなりました。

この度のアンケート調査は、この評価シートの改善を目的とするものであります。提案する評価シートを試行的に活用していただき、その結果を踏まえ評価シートに対するご意見を伺うものであります。調査にご協力いただく皆様の建設マネジメント力を評価することに目的があるのではなく、評価システムの開発、向上に目的があることをご理解いただきますようお願い致します。

このようなことから、趣旨をご理解いただき、本アンケート調査へのご協力をいただきますようお願いいたします。

(連絡先)

土木学会建設マネジメント委員会 建設技術力研究小委員会
委員長 木下賢司
勤務先 榊熊谷組 常任顧問
TEL 080-6745-6354
E-mail: kenji.kinoshita@ku.kumagaigumi.co.jp

評価シートについての問合せ先

| | | |
|-------------|-------|---|
| (発注者) | 榎本 浩 | 勤務先：東京都 E-mail: Hiroshi_Enomoto@member.metro.tokyo.jp |
| (建設コンサルタント) | 中野 雅章 | 勤務先：日本工営(株) E-mail: a4753@n-koei.co.jp |
| (施工者) | 王尾 英明 | 勤務先：清水建設(株) E-mail: h.obi@shimz.co.jp |

感想・意見等についての問合せ先

調査票を直接メールで送付する場合の送付先

幹事長 小橋 秀俊 勤務先：国立研究開発法人土木研究所 TEL 029-879-6819
E-mail: h-kohashi@pwri.go.jp